

Panorama Social

año 3 | edición 22 | septiembre - octubre 2012 | UTRADEC - CGT - ISSN 2248-5767

**V Congreso CLATSEP
en México**

pág. 14

**Utradec en
acción**

pág. 9

**Jornada
Mundial por
el Trabajo
Decente**

pág. 19



Colombia sueña con la Paz

Apoyamos a los trabajadores de la rama judicial

Gracias

La sociedad por la que trabajamos, habla hoy de nuestra gestión.

- Compensar, la EPS que **genera mayor confianza y credibilidad.**

Primera EPS según la Asociación de Clínicas y Hospitales en la Encuesta de percepción de las IPS sobre las EPS, 2012.

- Compensar, la EPS **comprometida en su labor**

Menores valores en sus cobros per cápita según Estudio de Sostenibilidad Financiera del Sistema de Salud Colombiano, Fedesarrollo 2012.

- Compesar, la EPS **que promueve los derechos de los afiliados**

Menor número de tutelas por cada diez mil afiliados. Estudio de la Tutela y el Derecho a la Salud. Defensoría del Pueblo, 2012.



La calidad y eficiencia garantiza a nuestros afiliados **el compromiso en el cuidado de la salud.**

VIGILADO Supersalud
 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR
 Calle de Compensación Familiar COMPENSAR Comunicaciones s.a.s. 2012

VIGILADO Supersalud
 SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR

Panorama Social

año 3 | edición 22
septiembre - octubre 2012

UTRADEC - CGT

Dirección colegiada:
Percy Oyola Palomá
Joaquín Emilio Gómez Manzano
Humberto Correa Gómez

Consejo editorial:
Tulio Roberto Vargas
Néstor Raúl Bojacá
José Ángel Peña
José Abel Rodríguez
Patricia Lozano
Nicolás Bolaño
Ricardo Venegas Suárez
Ramón Nonato Matallana
José Antonio González Bustos

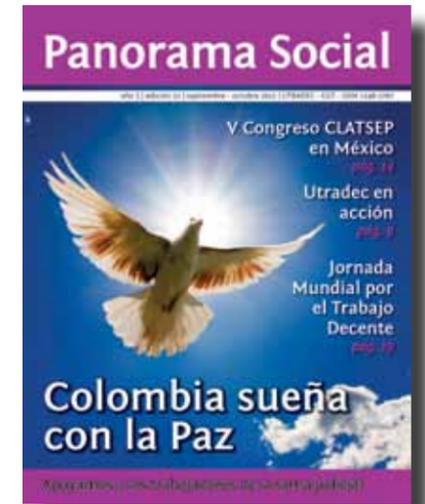
Director editorial:
Juan Sebastián Gutiérrez Garay

Colaboraciones:
Prensa Utradec, Prensa CGT,
Confederación Sindical Internacional,
Organización Internacional del Trabajo,
Ministerio del Trabajo y Noam Chomsky.

Diseño y diagramación:
Jessica M. Vélez C.

Impresión:
Darbel S.A.

Puede comunicarse con nosotros: Envíe sus comentarios, aportes y sugerencias en Bogotá, Colombia a la Carrera 7 # 12-25 piso 10; Llámenos a los teléfonos fijos 2829410 y 4739483, o escríbanos a los correos electrónicos: utradec.cgt@gmail.com y panoramasocial@gmail.com



Editorial:	4
Agenda:	5
Actualidad:	6
Utradec en acción:	9
Nacional:	19
Internacional:	22
Política:	23
Le interesa:	24
Destacado:	28
Opinión:	30

Responder al reto

Por: Percy Oyola Palomá
Presidente de Utradec

La agenda legislativa del gobierno y su política laboral plantea un verdadero reto a los trabajadores colombianos. Llamamos la atención sobre los proyectos de la Ley Estatutaria de Salud; tras el colapso de la ley 100/93, y el nombramiento gubernamental de un economista para que defienda el perfil de *negocio de la salud*; la intermediación de aseguradoras que se lucran, mientras se quiebran las EPS y hospitales de la Red Pública, a la par que se precarizan las condiciones de trabajo de los servidores públicos de la salud.

Después el gobierno presentó una Reforma Tributaria agresiva con la clase media. La propuesta es reducir los parafiscales, poniendo en peligro la subsistencia del SENA y el ICBF (ahora supuestamente serán financiados con el impuesto a las utilidades de las empresas). Este tema abre el camino para eliminar la participación de los trabajadores en su gestión ya restringida, marchitándolas para su posterior liquidación o privatización.

Desde la expedición de la ley 4 de 1992, a los trabajadores de la justicia, militares, policías (activos y retirados) y en general a muchos servidores públicos se les incumplió el mandato de esta ley, motivando en esta oportunidad a un Paro Nacional Judicial por la nivelación salarial.

Por otra parte, los compañeros de la UTP, en nombre de la Guardia Penitenciaria del INPEC, sensibilizaron al país evidenciando las precarias condiciones de hacinamiento de los internos en las cárceles y de sus propias condiciones de trabajo en jornadas laborales que superan las horas legales sin recibir la remuneración debida. Carencia de personal y muchas vacantes en espera continúan siendo los temas por los cuales ni el Ministerio de Justicia ni el INPEC han respondido.

Los trabajadores de la DIAN también decidieron movilizarse ante el intento de burlar sus incentivos, condicionándolos a la evaluación de quienes ellos inspeccionan y vigilan: *los pájaros tirándole a las escopetas*, incumpléndose un acuerdo para que los incentivos hagan parte del salario.

En paralelo, en varios departamentos y municipios agresivas reestructuraciones se utilizarán para enviar a la calle a trabajadores y empleados como está ocurriendo en el Departamento del Valle del Cauca.

Todo esto nos ha convocado a la movilización, a la calle, al paro y a protestar mientras se prepara una nueva Reforma Pensional.

El desafío fue planteado al Comando Nacional Unitario, las Centrales y Federaciones de trabajadores de Estado; los sindicatos en conflicto unos y otros en solidaridad. Es urgente definir la posibilidad de ir a Paro Nacional, como respuesta a la falta de diálogo social y su reemplazo por la imposición.

En esta edición también destacamos la obra social de la Corporación Orientar -surgida en el seno de Utradec- a cargo del compañero Claudio Vega, un sindicalista con amplio compromiso y responsabilidad social.



Panorama Social, ahora en radio:
Escúchenos todos los martes de 6:00 a 7:00 de la noche en la frecuencia 1430 am o en su computador por www.1430amradio.com



-26 y 27 de noviembre: Asambleas UTAL (Universidad de los Trabajadores de América Latina) e ILACDE (Instituto Latinoamericano de Cooperación al Desarrollo).

-28 de noviembre: Comité Ejecutivo Nacional de la CGT.

-29 y 30 de noviembre: Foro internacional *La Integración es el camino*. Comunidad latinoamericana y del Caribe en Bogotá, con el fin de reivindicar la lucha histórica de los pueblos. Inauguración del Centro de Pensamiento Vivo Latinoamericano Emilio Máspero.

-Socialización decreto 1092 que permite la negociación colectiva de trabajadores del sector público en las capitales de Colombia:

- En Noviembre:
- (2) San Andrés
- (7) Manizales
- (13) Arauca
- (16) Cartagena
- (19) Florencia
- (22) Popayán
- (23) Medellín
- (26) Yopal
- (29) Leticia

- En Diciembre:
- (4) Valledupar
- (5) Riohacha
- (10) Puerto Carreño
- (12) Bogotá
- (13) Montería
- (14) San José del Guaviare
- (17) Santa Marta



Este es el grupo de negociadores del gobierno colombiano.

Colombia sueña con la Paz

La posibilidad de sellar un pacto que ponga fin a la confrontación mantiene a la sociedad colombiana a la expectativa, en una mezcla de moderada esperanza y escepticismo.

Por: Prensa Utradec

Colombia y las FARC mostraron en el primer acercamiento en Noruega las profundas diferencias que deberán zanjar para lograr un acuerdo de paz, luego que el delegado del Gobierno rechazó de plano discutir el modelo de desarrollo económico del país como planteó la guerrilla en el inicio del diálogo en Noruega.

Las conversaciones se trasladarán a Cuba a partir del 15 de noviembre, donde tratarán confidencialmente el capítulo agrario, el primero de la agenda pactada en este nuevo intento por poner fin al sangriento conflicto de casi medio siglo que ha cobrado miles de vidas.

“Quiero reiterar a propósito de la cuestión minero energética que no estamos discutiendo el modelo de desarrollo económico, no estamos discutiendo la inversión extranjera”, dijo el jefe del equipo del Gobierno, Humberto de la Calle.

“Para que eso se discuta en la agenda colombiana las FARC tienen que dejar las armas, hacer política y ganar las elecciones, pero en este momento eso no hace parte de la mesa”, advirtió después del acto de instalación del diálogo.

En el proceso, y bajo el principio de “nada está acordado hasta que todo esté acordado”, se discutirán políticas de desarrollo agrario, garantías para el ejercicio de la oposición política, el fin del conflicto, la solución del narcotráfico y la compensación a las víctimas.

De la Calle dijo que el Gobierno no pretende que las FARC, el grupo rebelde activo más antiguo del continente americano con unos 9.000 combatientes, depongan sus ideas sino que luchen por ellas en democracia.

Y el líder de los negociadores de las FARC, Iván Márquez, dejó en claro que las posiciones que históricamente defendió el grupo rebelde se mantienen inalteradas con una estela de críticas a las reformas agrarias que busca el presidente

Juan Manuel Santos, así como a la explotación petrolera y minera por parte de empresas multinacionales.

“La locomotora minero energética es como un demonio de destrucción socio ambiental que si el pueblo no la detiene en menos de una década convertirá a Colombia en un país inviable”, sostuvo el jefe rebelde en una presentación calificada de anacrónica por algunos observadores del proceso.

“En Colombia no hay economía nacional, quienes exportan el petróleo, el carbón, el ferróniquel, el oro y se benefician con ellos son las multinacionales, la prosperidad entonces es de estas y los gobernantes vendidos, no del país”, aseguró.

Expectativa

Las diferencias que dejó traslucir la presentación con el primer encuentro formal, se corroboró en las críticas de las FARC a la negativa del Gobierno a un cese bilateral al fuego y a la falta de uno de sus miembros en la mesa de negociación.

“Simón Trinidad debe estar en esta mesa, ojalá el Gobierno contribuya a generar las condiciones para que él pueda hacerse presente aquí y también que el Gobierno de los Estados Unidos sope se muy bien esta posibilidad”, afirmó Márquez.

El guerrillero, cuyo verdadero nombre es Ricardo Palmira, cumple una condena de 60 años en una cárcel estadounidense.

De la Calle recordó que para el Gobierno el cese de las hostilidades será el punto final del proceso y descartó la presencia de Trinidad y la posibilidad de suspender la ofensiva militar contra los rebeldes con la frase: “No está en discusión”.

En la última década, las autoridades colombianas lanzaron una ofensiva militar que arrinconó a la guerrilla en zonas montañosas y selváticas, mientras muchos de sus comandantes murieron en desarrollo de la misma.



El guerrillero Iván Márquez realizó una intervención calificada como anacrónica por algunos observadores.

El ataque fue iniciado por el ex mandatario Álvaro Uribe, un duro crítico del actual esfuerzo de paz.

Pese a los duros golpes recibidos en los últimos años, que incluyó la desertión de miles de combatientes, la insurgencia no logró ser desactivada y Santos, quien ha continuado la ofensiva militar que inicio Uribe, autorizó conversaciones secretas sin detener los ataques para impulsar la mesa de diálogo.

Una oportunidad para la Paz

Las FARC, consideradas como una organización terrorista por Estados Unidos y la Unión Europea, surgieron en la década de 1960 como un grupo de campesinos que reclamaba una reforma agraria. Pero con el paso de los años se convirtieron en una poderosa máquina de guerra que según analistas y fuentes de seguridad, se financia con dinero del narcotráfico.

La ronda de conversaciones que tendrá lugar en La Habana intentará poner fin a una larga racha de fracasos para terminar un conflicto, que en ocasiones ha provocado tensiones en las relaciones de Bogotá con sus vecinos por la presencia de rebeldes en zonas fronterizas.

El Gobierno anticipó que no será un rehén del proceso en caso de que no prospere, pero su negociador principal dejó algunas expresiones medidas en favor de la paz.

“Este es un momento de esperanza, no es una esperanza ingenua, sabemos que hay dificultades enormes, tenemos una dosis de optimismo, pero es un optimismo moderado”, dijo de la Calle, un abogado de 66 años, quien ya participó de un proceso de diálogo anterior con la guerrilla.

La última negociación de paz con las FARC tuvo lugar entre 1999 y el 2002, en el Gobierno del ex presidente conservador Andrés Pastrana y fue abandonada cuando la guerrilla intensificó sus ataques y secuestros.

Utradec en acción



Seminario Sindimunicipios del Valle

Con la participación de más de 300 empleados de la alcaldía de Cali, se cumplió de manera exitosa durante los días 16 y 17 de octubre el Seminario convocado por Sindimunicipios del Valle. Los temas abordados fueron negociación colectiva, manejo del estrés y programación neurolingüística. El evento se produjo en desarrollo del acuerdo de negociación colectiva logrado en el presente año, entre la administración municipal de Cali y los sindicatos Sindimunicipios, Sinempubli y Sintepumcali.



Elizabeth Osorio (der), presidenta de Sindimunicipios.



II Encuentro Andino Bipartito de Diálogo Social en Quibdó

Niños y niñas chocoanos amenizaron la jornada.

Con la ausencia por enfermedad de quien fuera el más entusiasta promotor de este, el vicepresidente Angelino Garzón y con la participación del compañero Peter Waldorf, Secretario General de la ISP; Carmen Moreno de la OIT, responsable de los países Andinos; Rafael Pardo, Ministro de trabajo y David Luna, viceministro de la misma cartera; Zuliana Mena, Alcaldesa de Quibdó; los compañeros de la CGT, Percy Oyola Palomá; Miguel Morantes de la CTC e Ivonne Rodríguez de la CUT, se efectuó en Quibdó el II Encuentro Bi-

partito de Diálogo Social de los países Andinos.

Fue notoria la ausencia de voceros gubernamentales de Ecuador, Perú y Venezuela.

De manera positiva registramos las experiencias presentadas por compañeros de UPCN y gobierno de Argentina, así como también de los trabajadores de Uruguay sobre la negociación colectiva para empleados públicos.

Asambleas



William Millán fue reelegido como Sintraproan tras una excelente gestión.

Sintraproan

Tras presentar un positivo informe de la gestión cumplida en los últimos dos años, al frente de Sintraproan, fue vitoreado el compañero William Millán Monsalve, quien fue reelegido en la presidencia del sindicato.

Una Asamblea Nacional, que además expresó su solidaridad con la huelga de los trabajadores ju-

diciales, que refrendó la unidad de los trabajadores de la Procuraduría General de la Nación en torno a su emblemática organización sindical.

Se destacó también el papel que la CGT y Utradec han jugado en las reivindicaciones y negociaciones que ha venido adelantando Sintraproan.

Sintraimprenal

El pasado 22 de septiembre, tras una campaña que estuvo acompañada por el desprestigio, injurias y calumnias, se eligió al compañero Néstor Bojacá como presidente de la Junta Directiva del Sindicato de la Imprenta Nacional (Sintraimprenal). Hubo una aplastante mayoría en favor de la lista en cabeza por el citado compañero.



Integrantes de la nueva Junta Directiva de Sintraimprenal, liderada por Nestor Bojacá, toman juramento.



Presidente y demás miembros de Sindipúblicos del Meta durante la asamblea.

Sindipúblicos del Meta

El mes pasado se efectuó la asamblea de la organización de los empleados públicos del Departamento del Meta, liderada por el compañero Édgar Cruz Villareal, en la sede del Club del departamento. Los temas tratados fueron entre otros la estabilidad laboral –de cara a una próxi-

ma reestructuración- y la negativa a negociar un pliego de peticiones desde la administración anterior. Se aspira a que mejore el diálogo social con la gobernación de Alan Jara Urzola, con quien esperamos se pueda propiciar una reunión en los próximos días.

Chiquinquirá

Trabajadores y empleados del municipio de Chiquinquirá en Boyacá aprobaron en asamblea presidida por Ovidio Obando Rodríguez y con la secretaría general de Javier Alonso Villamil, realizada el pasado 7 de septiembre, con el acompañamiento de Utradec, presentar un pliego de peticiones a la alcaldía, denunciando parcialmente la convención colectiva del trabajo; negociación que al cierre de esta edición concluyó con éxito. De la misma manera, otro pliego de peticiones en favor de los empleados públicos afiliados al sindicato. En los próximos días, se realizará un taller de capacitación sobre negociación colectiva.



Participantes de la asamblea.

Angelino Garzón pidió a Minjusticia escuchar a los trabajadores penitenciarios

Por: Guiovanni Benavides

Durante el Primer Encuentro de Presidentes Seccionales de la Asociación Sindical de Servidores Públicos del Sistema Penitenciario y Carcelario Colombiano (UTP), el señor Vicepresidente de los colombianos, el Compañero Angelino Garzón, alentó a los trabajadores penitenciarios a continuar consolidando la unidad sindical en el INPEC y trabajar por la humanización del sistema penitenciario y carcelario del país.

Así mismo hizo un llamado a la Ministra de Justicia, Ruth Stella Correa Palacio, y al Gobierno Nacional, para que escuche las solicitudes de regulación de la jornada laboral y otras justas peticiones de los trabajadores penitenciarios.

El Vicepresidente quién actualmente afronta difíciles quebrantos de salud, recibió el apoyo de la Confederación General del Trabajo CGT y de los trabajadores del INPEC representados en la UTP, quienes le desearon una pronta recuperación y le manifestaron al unísono el deseo de millones de colombianos para que no renuncie.

El evento de la UTP tuvo como finalidad construir la filosofía y la estrategia de trabajo de la UTP, de cara a los retos que en materia sindical y de Derechos Humanos, deben asumir los líderes sindicales del sistema penitenciario y carcelario colombiano.

También se socializaron algunas gestiones de la Junta Directiva Nacional en procura del bienes-

Despidos en Gobernación del Valle

La Federación General de Trabajadores del Valle del Cauca - Fegtravalle, afiliada a la CGT solicitó el pasado mes una audiencia con Ubéimar Delgado, Gobernador del Valle para abordar el tema de la Estructuración Orgánica para la Administración Central contemplada en la ordenanza 351 de marzo de 2012.

Para el Sindicato de Servidores Públicos de Colombia - Sintragobernaciones Seccional Valle del



La secretaria general de la CGT, Myriam Luz Triana acompañó la Junta Nacional de Presidentes de la UTP.



La UTP marchó en solidaridad con la huelga de los empleados judiciales.

tar de los afiliados, como la remodelación de la oficina principal de la UTP en Bogotá, los convenios con empresas de aseguramiento y con compañías promotoras de turismo.

El último día del evento los presidentes de las seccionales, visitaron los establecimientos de reclusión de Bogotá para sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia de la unificación, acompañaron la marcha de la Rama Judicial desde el búnker de la Fiscalía hasta la Plaza de Bolívar, y se dirigieron a la sede principal del INPEC, para solicitar enérgicamente respeto al proceso de unidad sindical y la desmilitarización del sistema penitenciario y carcelario colombiano.

Cauca, en cabeza de la compañera Lucedi Pabón, afiliado a Fegtravalle es claro que este tipo de procesos de reestructuración obedece al deseo por desvincular a los trabajadores afiliados a esta organización y reemplazarlos por personal de cuotas políticas, mientras se elimina la vinculación directa, esto en detrimento de las condiciones laborales.

Socialización decreto 1092

Las centrales sindicales, CGT, CUT y CTC; sus federaciones Utradec, Únete, Fenaltrase y Fenaser, en compañía de representantes del Ministerio del Trabajo, Departamento Administrativo de la Función Pública, Vicepresidencia de la República, representantes de los gobiernos locales y Federación de Municipios han realizado jornadas de socialización del Decreto 1092 de 2012, el cual regula lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones de empleados públicos, los términos y procedimientos que se aplicarán a la negociación entre las organizaciones sindicales de empleados públicos y las entidades del orden nacional, departamental, distrital y municipal; los organismos de control, la Organización Electoral y los órganos autónomos e independientes.

En el marco de la socialización del Decreto 1092 de 2012, se tiene previsto desarrollar 32 seminarios en todos los departamentos del país en coordinación con las Centrales Sindicales. Al cierre de esta edición se han realizado 16 (la mitad) de los talleres propuestos.

Percy Oyola, delegado de la CGT, quien oficia como representante del Movimiento Sindical del Comité Sectorial del Sector Público, recalzó que el decreto

Personero de Bogotá, a responder

El pasado 10 de septiembre, Asopersonerías realizó una protesta pacífica en la sede de la Personería de Bogotá. La compañera Patricia Lozano, presidenta del sindicato explicó que esta situación se debe al rechazo del proceso de reestructuración interna de la entidad y al acoso laboral por parte del secretario general de la personería, Fernando Rabella, entre otras razones.

Lozano aseguró que los miembros del sindicato se sienten amenazados por hablar con la verdad. “Nos va a tocar pedir un esquema de seguridad a nosotros los sindicalistas a partir de que nos levantemos de esta mesa, porque ustedes saben que los sindicalistas nos matan por decir la verdad, sentimos que estamos en peligro y de aquí nos vamos al Ministerio de Interior a pedir un esquema de seguridad”, comentó.

Una de las denuncias más graves que han hecho los sindicatos tiene que ver con la manera como el personero Ricardo Cañón montó una nómina paralela en apenas 7 meses que supera los mil millones



Integrantes de la Mesa del Sector Público en San Andrés junto con Melva Díaz (centro), directora de Derechos Fundamentales del Trabajo.

tiene ajustes a normas de la Organización Internacional del Trabajo como el Convenio 151, al que considera un avance del Gobierno. “Me gusta que se pretenda hacer una sola negociación por entidad, porque se podrá mejorar la unidad y no se presentarán ideas y propuestas diversas, por eso es importante apropiarnos del Decreto. Las Federaciones y Confederaciones podemos negociar. Esto va a permitir avanzar en un Pliego Unificado Nacional y es importante que haya un fuero circunstancial en el procedimiento”.

“Hoy desde el Gobierno estamos hablando de negociar y no de concertar, cambiamos el término y la esencia”, dijo la directora de Derechos Fundamentales del Trabajo, Melva Díaz Better, a propósito de la socialización del decreto 1092.



Julio Roberto Gómez Esquerro, presidente de la CGT se dirige a los asambleístas.

de pesos. Algunos funcionarios que trabajan uno o dos días de la semana, reciben sueldos entre 8 y 15 millones de pesos.

Este fue uno de los puntos que abordó Julio Roberto Gómez, presidente de la CGT, quien hizo presencia en la Personería y medió para que el bloqueo llegara a su final. El paso siguiente fue convocar a una reunión en la que estuvieron los miembros del sindicato en la Personería de Bogotá, con garantes del Ministerio del Trabajo, Procuraduría General, Defensoría del Pueblo, Secretaría General y de Hacienda, con el fin de concretar una mesa de concertación.

V Congreso de CLATSEP en México



Gobernador del Estado de México, Eruviel Ávila interviene en la celebración del Día del Servidor Público Sindicalizado.



De izq. a der.: Antonio García Mendoza, Jorge Omar Velázquez Ruíz, Julio Fuentes, Percy Oyola, Wilson Álvarez y Juan Lira.

Durante el 23 y 24 de octubre, se reunió en Toluca la Confederación Latinoamericana de Trabajadores de los Servicios Públicos (CLATSEP), cuyo secretario general es el compañero Percy Oyola.

El SUTEYM y su líder estatal, Jorge Omar Velázquez Ruíz; resultaron ser dignos anfitriones del Congreso Latinoamericano y del Caribe en donde aproximadamente 90 trabajadores y dirigentes sindicales de diferentes países de América Latina se reunieron en mesas de trabajo y sesiones plenarios para compartir experiencias y generar propuestas de solución a los problemas que enfrenta la clase trabajadora de Latinoamérica.

Este congreso que sesionó por dos días se honró con la participación de trabajadores y dirigentes sindicales de diversos países entre los que se encuentra Percy Oyola Palomá, Secretario General de la Coordinación Latinoamericana de Trabajadores de los Servicios Públicos (CLATSEP) y de Julio Durval Fuentes Presidente de la Confederación Latinoamericana de Trabajadores del Estado (CLATE); cabe señalar que además de estas reuniones latinoamericanas también se llevó a cabo la reunión plenaria del Comité Ejecutivo de la Federación de Sindicatos de Trabajadores de los Gobiernos de los Estados, Municipios e Instituciones Descentralizadas de los Estados Unidos Mexicanos (FESTEM).

En el primer día de labores, el Secretario General

del SUTEYM, acompañado por autoridades del gobierno estatal, municipal y miembros de su Comité Ejecutivo Estatal, se dieron cita para dar la bienvenida a los delegados de los países de Argentina, Chile, Colombia, Brasil, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Venezuela, República Dominicana, Panamá, Paraguay, Puerto Rico y Curazao.

“Nos congratula ser anfitriones de servidores públicos de diferentes países con distintas realidades pero en las que coincidimos en muchas de ellas; nos sentimos muy contentos de poder compartir experiencias, de dialogar, aprender y poder mostrar la experiencia suteymista” fueron las palabras de Velázquez Ruíz durante el segundo día de trabajo en donde también se dio la elección y toma de protesta de la Comisión Ejecutiva Latinoamericana y del Caribe de la CLATSEP en donde el dirigente sindical fungirá como presidente de esta comisión.

El hecho de que se distinga al SUTEYM y se designe a su líder estatal como Presidente de la CLATSEP es para Omar Velázquez una muestra de que esta organización sindical tiene presencia y arraigo, es un modelo que los compañeros latinoamericanos quieren seguir. Con la humildad del trabajo se ejercerá el servicio sindical y de cercanía para buscar el crecimiento y desarrollo humano del trabajador, agregó.

Julio Durval Fuentes, Presidente de CLATE y Secretario General de la Asociación de Trabajadores del Estado de la República Argentina; dijo que el SUTE-

Comisión Ejecutiva Latinoamericana y del Caribe de CLATSEP periodo 2012-2016

CARGO	NOMBRE	PAÍS
Presidente	Jorge Omar Velázquez Ruiz	México
Vicepresidente Zona Cono Sur	Hugo Pincheira	Chile
Vicepresidente Zona Andina	Wilson Álvarez Bedon	Ecuador
Vicepresidenta Zona Caribe	Guadalupe de la Rosa	Rep. Dominicana
Vicepresidente Zona Centro América	William Huezo Martínez	El Salvador
Secretario General	Percy Oyola Palomá	Colombia
Primer Secretario General Adjunto	Roland Ignacio	Curazao
Segundo Secretario General Adjunto	Antonio García Mendoza	México
Secretarios Ejecutivos Subregionales Zona Sur	Aníbal Martínez	Paraguay
Secretarios Ejecutivos Subregionales Zona Andina	Delegado INPEC	Colombia
Secretarios Ejecutivos Subregionales Zona Caribe	Delegado ATE	Rep. Dominicana
Secretarios Ejecutivos Subregionales Zona Centro América	Olman Chinchilla	Costa Rica
Secretario de Organización y Finanzas	Humberto Correa Gómez	Colombia
Secretario de Capacitación y Formación	Salvador Linares Romero	México
Secretario de Estrategias de Comunicación	Juan Lira Banahora	Chile
Secretaria de Género	Elizabeth Osorio	Colombia
Secretaria de Juventud	Elizabeth Badillo	México
Secretario de Derechos Humanos	Mauro Zica	Brasil
Secretario de Integración Continental	Jorge A. Izquierdo	Argentina
Secretario de Seguimiento de todo proceso de unidad o Fusión en el Movimiento Obrero y el resto del Campo Social	Rudney Vera de Carvalho	Brasil
Secretario de Fortalecimiento de la Democracia Real Participativa		Guatemala
Secretario de Seguimiento del Impacto de la Revolución Ecológica y de los Cambios de la Geopolítica	Mario Montes	El Salvador
Secretaria de Participación Comunitaria y Organización Popular	Nilda Dávila	Puerto Rico
Secretario de Asuntos Energéticos		Venezuela
Secretaria de Seguridad Social	Ana María Reyes Rodríguez	México
Secretaria de Higiene y Seguridad en el Trabajo	Rafaela Figueroa	Rep. Dominicana

YM es una de las grandes organizaciones a nivel Latinoamérica y es un espejo en el cual el resto de las mismas tienen que mirarse, porque se aprecia la calidad constructiva, de formación y participación humana que ejerce con sus trabajadores; además de tener excelentes relaciones internacionales.

El objetivo de estas mesas de trabajo fue reflexionar en conjunto, ayudar a formar y a debatir a las nuevas organizaciones a través de las experiencias y propuestas, para formar una visión propositiva.

Este evento también se pronunció en torno a la Reforma Laboral mejicana, expresando su solida-

ridad en la lucha con los trabajadores de ese país.

De igual manera, se procedió a cambiar el nombre y la estructura de Confederación Latinoamericana de Servidores Públicos por Coordinadora Latinoamericana de Servidores Públicos, proposición que fue aprobada por la asamblea.

El presidente del congreso Antonio García Mendoza, preguntó a la asamblea sobre el nombre que se le dará en los Estatutos al Comité Ejecutivo de la CLATSEP. Se aprobó por unanimidad el de "Comisión Ejecutiva Latinoamericana y del Caribe".

El compañero Julio Fuentes, Presidente de CLATE, tomó la protesta o juramento al nuevo Directorio Latinoamericano y del Caribe, donde tendrá la misión de conducir los destinos de esta nueva organización de los servidores públicos de América Latina y el Caribe.

Declaración del V Congreso de CLATSEP

En momentos sumamente complejos para la humanidad, donde el trabajo en el sector público se ha convertido en un objetivo de destrucción de la dictadura financiera mundial, la clase trabajadora del sector público de Latinoamérica y el Caribe, reunidos en la ciudad de Toluca Mexico. CLATSEP declara:

El sistema capitalista que impera en el mundo, es el principal enemigo de la clase trabajadora porque su objetivo es destruir el empleo, precarizar la educación pública y la salud; reformar las leyes laborales con el objeto de hacer tabla rasa con las conquistas obreras que se han logrado a lo largo de la historia de la humanidad y que en la mayoría de los casos costó miles de muertos y heridos defendiendo la dignidad de la clase trabajadora y arribando a acuerdos sociales que cristalizaron en leyes y resoluciones mundiales, que amparaban el trabajo en el Estado.

La implacable política de reformas previsionales, robando los salarios diferidos a los trabajadores para entregarlos a las multinacionales financieras, dan la pauta de la inmoral política que llevan adelante la mayoría de los gobiernos de América Latina y el Caribe, siguiendo dócilmente las imposiciones de los gobiernos de EE.UU. y de la Unión Europea.

Nos van a sumir en la miseria a la mayoría de nuestros abuelos que hicieron grande al continente, con su aporte invaluable a lo largo de tantos años, y que ahora, serán pasto de las fieras ya que ni las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) ni los estados garantizan un ingreso digno que le permita arribar a sus últimos años de vida con dignidad.

La tercerización y concesiones de empresas públicas en un nuevo disfraz de la enajenación del patrimonio de los pueblos de América Latina y el Caribe que necesitaron años y en algunos casos siglos, para conformar ese patrimonio social, hoy entregado vitalmente a la especulación financiera de todo tipo.

La aplicación además, de leyes antiterroristas sancionadas por gobiernos que se autoproclaman democráticos, apuntan a silenciar el reclamo social que aparece a diario en los medios de comunicación, que también hacen su juego a favor de los intereses económicos concentrados, porque de ellos dependen en su gran mayoría.

La criminalización y judicialización de la protesta social, es el argumento pueril que se esgrime para ocultar la devastación de los estados en el continente, con la aquiescencia de los gobiernos, que siguen aferrados a los privilegios individuales de legisladores y gobernantes en lugar de apostar por el engrandecimiento de los países y obtener la justicia social para sus pueblos, que luchan a brazo partido para no ser sometidos al hambre y la miseria.

Educación, salud, viviendas, convenios colectivos de trabajo y leyes sociales pasan a convertirse en utopías de vastos sectores de la sociedad que a diario en esfuerzos notables llevan adelante la más importante resistencia ante tanta incuria gubernamental y en muchos casos, adhesión irrestricta a estas políticas de destrucción de los estados.

En este contexto difícil, nos hemos juramentado quienes formamos parte de la clase trabajadora dependiente de los Estados de América Latina y el Caribe, afrontar el desafío de luchar y denunciar todos los atropellos que padecemos a diario con despidos injustificados, persecuciones y amenazas a dirigentes sindicales y sus familias por el solo hecho de defender la legislación laboral que ampara nuestros derechos; desconocimiento de derechos gremiales, congelamientos salariales, inobservancia también, de carreras administrativas, reemplazando las mismas por la ocupación de cargos por parte de mediocres servidores de los partidos políticos involucrados en el desmantelamiento del aparato estatal y la privatización de sus empresas, para facilitar el proyecto de dominación en marcha en nuestra región.

En esta dirección hemos puesto en marcha un plan de acción que involucra a todas nuestras organizaciones y también la consolidación de nuestros estrechos vínculos con la Confederación Latinoamericana de Trabajadores del Estado (CLATE) para llevar adelante un plan de acción y lucha que ponga fin al maltrato gubernamental que sufrimos a diario.



Toma del Juramento de la nueva Comisión Ejecutiva Latinoamericana.

No lograrán con sus políticas neoliberales que bajemos los brazos, ni abandonemos la lucha, no podrán doblegar nuestras convicciones que implican la defensa de la soberanía nacional de nuestros países, apuesta irrestricta al sistema democrático, incompatible absolutamente con el capitalismo y el neoliberalismo que se nos quiere imponer a sangre y fuego, contaminando gravemente nuestro ambiente y poniendo en riesgo de muerte a todo el planeta que hoy soporta esta agresión integral sabiendo que de triunfar el acoso del capitalismo, la vida del ser humano estará más que en peligro.

Estamos convencidos que juntos, todos los trabajadores del mundo que sostengamos estos principios, doblegaremos a la dictadura financiera mundial y a las multinacionales que hacen pingües negocios con nuestro patrimonio, mientras nuestros pueblos se hundan en el hambre y la miseria.

Sabemos que el desafío es enorme, que es casi una utopía derrotar a estos poderosos, pero la fuerza de nuestras convicciones, nuestras banderas ineludibles, serán los soportes de nuestra determinación de poner fin en el continente latinoamericano y el Caribe a todas las desgracias que nos ha sometido el capitalismo, que muchos gobernantes

de nuestros países alaban como la panacea para hacer más felices a nuestros pueblos, ignorando que la miseria avanza y el desempleo lleva a la desesperación al ser humano; ello genera inseguridad pública de todo tipo, que la debilidad de la salud y la educación también generan cuadros sociales que son inaceptables a la luz de la plena vigencia de la Declaración de los Derechos Humanos de 1948 que en las Naciones Unidas galvanizaron en la misma el deseo de una vida mejor para todos los habitantes del planeta, sumándose a todo este angustioso cuadro la contaminación ambiental que está llevando incluso a la desaparición del hielo en el Polo Norte.

Trabajadores del Estado de los países de América Latina y el Caribe, la Coordinadora de Trabajadores y Trabajadoras de los Servicios Públicos (CLATSEP) toma en sus manos este desafío y convoca a todos y cada uno de sus componentes a luchar decididamente por la felicidad y la vida de todos los habitantes de este hermoso continente, para que nuestros hijos no deban sufrir el actual cuadro de postergación del hambre y la miseria en todos nuestros países constituyen la inaceptable realidad que nos rodea.



La CGT y Utradec apoyaron la Jornada Mundial por el Trabajo Decente

Colombia participó en la Jornada Mundial por el Trabajo Decente

Por: Prensa CGT

La Jornada Mundial por el Trabajo Decente la organiza desde 2008 la Confederación Sindical Internacional con sindicatos, organizaciones de apoyo y particulares que contribuyen con sus acciones en todo el mundo.

A esta movilización se suman todos los países que tienen asiento en la Organización Internacional del Trabajo, OIT, y entre las consignas está la formalización del trabajo, por la paz y los Derechos Humanos, y salud y educación como derechos fundamentales.

El Comando Nacional Unitario integrado por las centrales obreras CGT, CUT, CTC y las organizaciones de pensionados, adelantó de manera exitosa la jornada mundial por el trabajo decente el pasado 4 de octubre.

En Bogotá y en las principales capitales de los departamentos, la clase trabajadora se movilizó para expresar su apoyo a la urgente necesidad de

generar políticas de trabajo decente que conduzcan a tener una vida digna en todos los hogares de la clase trabajadora.

Las movilizaciones en Colombia además de levantar la consigna del Trabajo Decente para una vida digna, fueron propicias para demandar del Gobierno Nacional reducciones sustanciales en los precios de los combustibles y los servicios públicos, atender con urgencia las exigencias del movimiento sindical entorno a resolver la problemática de la salud y la educación, que el Gobierno retire los proyectos que afectan las cesantías de los trabajadores así como el debido respeto para las instituciones como el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF.

El presidente de la CGT, Julio Roberto Gómez Esquerro, explicó que el Trabajo Decente es un trabajo estable, es un salario digno, con seguridad social, no tercerizado y como hay un déficit de trabajo decente en el mundo, entonces se levantan

tó esta bandera el 4 de octubre para llamar la atención del mundo.

La CGT agradece la participación de toda su militancia en las movilizaciones realizadas a nivel nacional y al mismo tiempo al renovar el compromiso para con los intereses del pueblo colombiano, se permite clarificar que no es cierto que la CGT haya hablado con las autoridades para impedir el ingreso a la marcha de los estudiantes de la Universidad Pedagógica, por el contrario, la CGT promueve la libre participación en sus movilizaciones.

Temas que se reclamaron en Colombia:

- Formalización Laboral.
- Paz y Derechos Humanos.
- Defensa de Recursos Naturales y Medio Ambiente.
- Salud y Educación como derechos fundamentales.
- Reducción precio de combustibles, peajes e insumos para el transporte.
- Derechos de organización, negociación colectiva y huelga.
- Derechos para comunidades negras, artesanos, indígenas y campesinos.
- Defensa del régimen pensional solidario de Prima Media.
- Solución al pliego de los trabajadores del Estado.
- Servicios Públicos subsidiados y de calidad.
- Contra el proyecto de ley 241 que arrebatara las cesantías de los trabajadores y lesiona las cajas de compensación familiar.

30 de octubre 2012: Jornada de lucha



De izquierda a derecha: Luis Fernando Otálvaro, presidente de Asonal Judicial y José Ángel Peña, dirigente de Utradec.



La Plaza de Bolívar recibió a los participantes de la marcha.



Luis Fernando Otálvaro, presidente de Asonal Judicial saluda a los asistentes.



Contratistas del ISS en lucha.

Por: Prensa Utradec

La CGT y Utradec participaron en la Movilización Nacional, a primera hora del pasado 30 de octubre. Desde Paloquemao, saludaron la huelga de los empleados judiciales, que vienen reivindicando una nivelación salarial que les adeudan desde 1992.

Las organizaciones expresaron su solidaridad jun-

to a los miembros de la UTP. Después, el recorrido llegó hasta el ISS -edificio de Cudecom- donde se presiona al personal tercerizado de contratistas a que renuncien a sus derechos, aceptando terminar de mutuo acuerdo sus contratos de trabajo vigentes. Más tarde participaron de la marcha de trabajadores y estudiantes del SENA e ICBF, que junto a los empleados judiciales llenaron la Plaza de Bolívar dos veces.

No a las políticas de austeridad destructivas

Sharan Burrow, Secretaria General de la CSI declaró que “en la reunión anual del FMI y el Banco Mundial se ha confirmado lo que la CSI y los sindicatos de todo el mundo vienen diciendo desde hace más de dos años: la idea de poder crear ‘crecimiento por medio de la austeridad’ es una ilusión que ha destruido los medios de subsistencia de millones de personas. El FMI debería utilizar las importantes conclusiones que ha hecho públicas y apoyar una estrategia de crecimiento basada en el empleo y los ingresos, en lugar de permitir que unos cuantos países o sus asociados de la ‘troika’ europea dicten una continuación de las políticas de austeridad.”

Antes de la apertura de las reuniones en Tokio, del 12-14 octubre, el economista jefe del FMI reveló que el Fondo había subestimado gravemente el impacto de las medidas de restricción presupuestaria en las economías nacionales, al parecer debido al uso de unos “multiplicadores” incorrectos en sus modelos económicos. No obstante, el comunicado final del Comité Monetario y Financiero Internacional (CMFI) afirmaba que únicamente las economías de mercados emergentes, no los países industrializados, deberían “utilizar la flexibilidad de las políticas en apoyo al crecimiento”, a pesar de que se anticipa que diez economías europeas entren en recesión en 2012.

“Resulta incomprensible que el CMFI le diga a Europa que prosiga con el ajuste estructural y la austeridad fiscal, a pesar de que se encuentra en recesión, y que al mismo tiempo se aliente únicamente a los países que ya están disfrutando de un crecimiento a que apoyen las políticas a favor del crecimiento. Parece evidente que este enfoque completamente incoherente procede de algunos Gobiernos de países industrializados que obviamente no han aprendido las lecciones de las revisiones de investigación del FMI”, expresó Burrow.

Burrow también elogió al grupo del G24 de países emergentes y en desarrollo en las institucio-

Por: Confederación Sindical Internacional



Sharan Burrow, secretaria general de la CSI.

nes financieras internacionales por sacar conclusiones adecuadas del Informe sobre Desarrollo Mundial 2013 del Banco Mundial sobre el tema del empleo. El G24 afirmó en un comunicado publicado en las reuniones de Tokio: “Tomamos nota de la conclusión del último Informe sobre Desarrollo Mundial del Banco Mundial según la cual la manera más efectiva de reducir la pobreza, conferir poder a los ciudadanos y promover la cohesión social es privilegiar el empleo”.

Burrow dijo: “El Banco Mundial y el FMI deben reexaminar todas sus políticas con la ‘lupa del empleo’ tal y como se propone en el Informe sobre Desarrollo Mundial. También coincidimos con el G24 en que es inaceptable que los Gobiernos no hayan cumplido el plazo para la reforma del sistema de cuotas de 2010 al no ratificar en número suficiente una modesta transferencia de votos a favor de las economías emergentes en el FMI. EL G24 también hizo importantes sugerencias, que compartimos, concernientes a la necesidad de que las IFI se esfuercen más por combatir la volatilidad de los precios de los productos básicos, sobre todo a la luz del reciente aumento de los precios de los alimentos que llevará a millones de personas más en los países en desarrollo a la extrema pobreza”.

¿Por qué no te callas, Roy?

Julio Roberto Gómez manifestó que es una maniobra más que ejecuta el presidente del Senado para tratar de descalificar al vicepresidente de la República sobre su estado de salud.

Por: Prensa Utradec

El presidente de la Confederación General del Trabajo, Julio Roberto Gómez Esguerra, cuestionó seriamente la petición del presidente del Senado, Roy Barreras, referente a que el vicepresidente Angelino Garzón se someta a un examen médico que determine si su estado de salud es el adecuado para remplazar al presidente Santos si es necesario.

Gómez Esguerra manifestó que es una maniobra más que ejecuta el presidente del Senado con el acompañamiento del un sector de la clase política, para tratar de descalificar al presidente de la República.

“Ahora lo que nos falta es que el señor Roy Barreras, salga a decir que hay que eliminar la figura de la Presidencia de la República porque el presidente está enfermo y tiene cáncer de próstata, ¿A qué está jugando el señor Roy Barreras?”, sostuvo el presidente de la CGT. El dirigente sindical señaló que el presidente del Senado tendría otros propósitos con dicha petición.

“Debe ser que el señor Roy Barreras, lo quiero decir con mucha franqueza, entonces quiere descalificar al vicepresidente de la República (...) no está claro cuál ministro asumiría y le tocaría a él como presidente del Senado, ¿Quiere ser presidente de Colombia? -pues que se presente en 2014 como candidato y queda listo el tema”, comentó.

Así mismo dijo que estar buscando causales para descalificar a Garzón “definitivamente no tiene sentido, ni presentación”.



Julio Roberto Gómez, presidente de la CGT.

“Yo creo que el compañero Angelino Garzón, vicepresidente de la República, está en todas las facultades que se requieren para que ante una eventualidad, que ojalá nunca se produzca, pueda asumir la presidencia de la República”, comentó.

De igual forma, expuso que la incapacidad médica no impide ejercer, para lo cual citó casos como el Joaquín Balaguer, primer mandatario de República Dominicana, a quien su discapacidad visual no le impidió gobernar, incluso hizo referencia a Franklin Delano Roosevelt a quien tampoco a pesar de sus problemas de movilidad siguió ejerciendo en su cargo como presidente de Estados Unidos.

Un verdadero HOGAR

Por: Juan Sebastián Gutiérrez Garay

En Bogotá, según cifras oficiales, el 70% de las mujeres que habitan la ciudad han sido víctimas de algún tipo de agresión. La drogadicción y miseria que conlleva a miles de personas a vivir en las calles también alcanzan índices preocupantes.



Los habitantes de calle reciben alimentación sana y balanceada en el Hogar de Paso Día.



Intervención individual y grupal, así como formación a través de charlas son actividades que promueve la Corporación Orientar.



Mujeres con sus hijos gozan de un espacio donde se sienten valoradas.

¿Qué es la vulnerabilidad o fragilidad social?

Es la situación de indefensión o ausencia de satisfacción de las necesidades básicas.

La Corporación Orientar, respaldada por la Confederación General del Trabajo (CGT) y Utradec, promueve iniciativas que benefician directamente tanto a mujeres víctimas de violencia intrafamiliar junto con sus hijos, así como para los habitantes de calle en Bogotá. Todos sus esfuerzos están encaminados a mejorar la calidad de vida de esta población vulnerable y enseñar que vale la pena levantarse después de caer.

Estos programas sociales son impulsados por el gobierno de la Bogotá Humana, en cabeza del alcalde Gustavo Petro y por medio de convenios de asociación entre las Secretarías Distritales de Integración Social y de Gobierno con el apoyo de organizaciones sociales como la Corporación Orientar que cumplió 11 años trabajando por la población en condición de vulnerabilidad y fragilidad social.

Voluntad de Acero

Rosalba Acero es una mujer amable, sencilla y madre de tres hijos adultos. Llegó a la Casa Refugio de la Corporación Orientar en Bogotá desde hace 4 meses. Su vida ha tenido muchos giros, pero tal vez el más significativo ha sido el acompañamiento y apoyo que ha logrado luego de ser víctima de violencia intrafamiliar.



Rosalba Acero aprovecha su tiempo libre para estudiar.

“Mi problema no es con mi esposo, es con un hijo que cayó en las drogas. Fui víctima de violencia, intento de abuso sexual y homicidio en tres oportunidades. Llevo 14 años viviendo este martirio”, cuenta Rosalba. Luego de estos episodios fue remitida por una Comisaría de Familia a la Casa Refugio operada por la Corporación Orientar y funciona en Bogotá desde el mes de junio pasado.

Las mujeres que han sufrido este maltrato ingresan a la Casa Refugio y son valoradas por las profesionales sobre su problema y reciben acompañamiento sobre cómo solucionarlo. Durante el tiempo de permanencia –puede llegar a ser máximo de seis meses– las mujeres participan en talleres para mejorar su autoestima y entender que les queda mucho por vivir y disfrutar. La última fase del proceso tiene que ver con permitir que las mujeres logren su vinculación laboral y fomentar el ahorro.



Mujeres víctimas de violencia intrafamiliar llegan con sus hijos a la Casa Refugio.

¿Cómo son las mujeres que llegan a la Casa Refugio?

- Abandonadas a temprana edad por la figura materna.
- Quedan al cuidado del padre, que en muchas ocasiones se convierte en abusador sexual.
- 3 de cada 5 mujeres reportan abuso sexual a temprana edad.
- Proviene de áreas rurales y han vivido de cerca el conflicto armado.
- Han sido mamás cuando son adolescentes.
- Buscan figuras que les brinden seguridad.
- Generan apegos efectivos, económicos, religiosos, ideológicos.

Allí, un grupo interdisciplinario liderado por Martha Obregón, coordinadora de la Casa Refugio y donde se destacan una abogada, terapeuta ocupacional, pedagoga así como trabajadoras sociales, sicólogas y facilitadoras han permitido que Rosalba y otras 50 mujeres junto con sus hijos e hijas sepan qué hacer frente a una situación de violencia intrafamiliar.

“Las mujeres en la mayoría de los casos llegan con lo que tienen puesto. Nosotras escuchamos sus necesidades y les enseñamos a reconstruir y resignificar su proyecto de vida” relata la sicóloga Ángela Ávila quien trabaja en la Casa Refugio.

Rosalba lleva más de 120 días en la Casa Refugio. La situación con su hijo no se ha solucionado definitivamente, pero gracias al acompañamiento de la Corporación Orientar, trabaja en una casa de familia cuidando a una pareja de hermanitos que retribuyen lo que uno de sus hijos biológico no supo valorar. Aunque el proceso para superar la depresión continúa, Rosalba afirma: “Gracias a Orientar no soy la misma mujer triste que un día llegó, este sí es mi verdadero hogar”.

Servicios de la Casa Refugio

- Alimentación.
- Alojamiento.
- Dotación de implementos de aseo personal e institucional.
- Intervención desde psicología, trabajo social, pedagogía, nutrición, terapia ocupacional, enfermería y asesoría jurídica.
- Recreación.
- Transporte.
- Consecución de documentos y trabajo.



Las actividades recreativas también hacen parte del trabajo con habitantes de calle.

Para volver a vivir

Entre bodegas industriales y calles inhóspitas, en uno de los sectores más deprimidos de Bogotá se encuentra el Hogar de Paso Día, operado también por la Corporación Orientar que atiende diariamente a 300 hombres y mujeres habitantes de calle que hacen parte de procesos de reinserción e inclusión social, de acuerdo con las necesidades y los deseos por superar su problema.

La jornada empieza desde la madrugada. En la zona del Bronx, Plaza España y la Calle 35 con Carrera 6 se organizan grupos para ser trasladados al Hogar de Paso Día, donde los visitantes permanecen hasta las 4 de la tarde. Estos puntos han sido previamente definidos por el Distrito a través de la búsqueda activa en los lugares donde usualmente se encuentran.

Un grupo de profesionales en psicología, terapia ocupacional y trabajadores sociales realiza una atención integral durante los siete días de la semana para los habitantes de calle que deciden asistir al lugar. El servicio incluye la satisfacción de las necesidades básicas: alimentación, dotación de implementos de aseo personal, servicios médicos y odontológicos; intervención individual y grupal; actividades de sensibilización y formación a través de charlas y talleres.

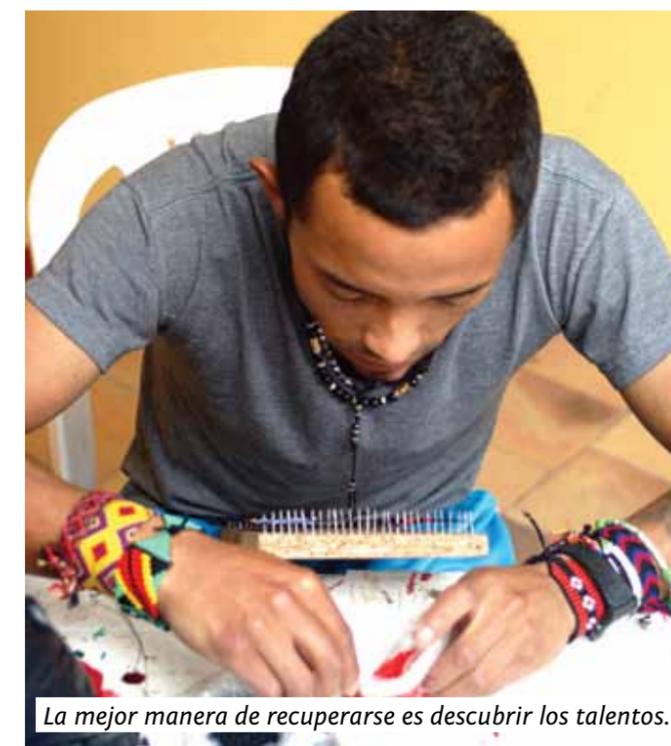
José Olarte es uno de los beneficiarios del Hogar de Paso Día. Él es un joven proveniente de Sogamoso que intenta salir adelante luego de llevar una vida de excesos y drogodependencia. Su apariencia, después de 3 meses y sus deseos por superarse le han permitido entrar en un programa de rehabilitación que lo mantiene entusiasta y comprometido con su futuro.



Luis Eduardo Camacho explica las cinco cosas que cambian a una persona.

Luís Eduardo Camacho es el reflejo del proceso que emprendió la Corporación Orientar desde 2004. Logró salir del pesado mundo de las drogas para contar su historia y ayudar para que otros lo puedan hacer. Hoy es Licenciado en Pedagogía Reeducativa y enseña en el Hogar de Paso Día clases de ciencias sociales e historia. “Yo soy un testimonio. Los procesos sí sirven” afirma Luís con una sonrisa mientras explica que a las personas las cambian cinco cosas fundamentales:

- Familia: Ni tan cerca, ni tan lejos.
- Trabajo: No se trata de ganar dinero, pero lo importante es la disciplina y la rutina.
- Estudio: Hay que saber algo para mejorar la calidad de vida.
- Relación de pareja estable: Los vacíos afectivos no se pueden comprar ni llenar con nada.
- Relación con un poder superior: Reconocer y agradecer.



La mejor manera de recuperarse es descubrir los talentos.

“La Corporación Orientar requiere de todo el apoyo estatal, empresarial, gremial y de la comunidad en general para continuar y engrandecer sus servicios, para poder llegar así cada día a más ciudadanos.”

Claudio Vega, fundador de la Corporación Orientar asegura que “Todos podemos formar parte de los esfuerzos y de las soluciones con ideas, proyectos, trabajo voluntario, recursos o apoyando una unidad productiva. Entre todos podemos lograr una sociedad más justa y equitativa”.

Apoyo para la rehabilitación

Las personas que desean rehabilitarse se remiten a otros programas que ofrece el distrito en centros terapéuticos que inician un proceso que dura entre 9 y 12 meses. Allí reciben formación y apoyo institucional para la reconstrucción de sus redes familiares, sociales, comunitarias y su vinculación laboral.

Director saliente de la OIT cede su cargo a Guy Ryder

Guy Ryder recibió las tres llaves que simbolizan la estructura tripartita de la OIT, en vísperas de su primer día como Director General. El Director saliente, Juan Somavía hizo entrega de las llaves de oro, y de sus funciones.



Juan Somavía, director saliente de la OIT.



Guy Ryder tomó posesión desde el pasado primero de octubre.

Por: Organización Internacional del Trabajo

El Director saliente de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Juan Somavía, transfirió formalmente sus funciones a Guy Ryder, quien tomó posesión del cargo a partir del 1 de octubre.

“Ahora usted es el guardián de nuestros valores y tradiciones”, dijo Somavía al hacer entrega de las tres llaves a las puertas del edificio original de la OIT, que simbolizan composición tripartita y única de la organización y representan a gobiernos, empleadores y trabajadores.

“Están en buenas manos, en muy buenas manos”, dijo Somavía.

Por su parte, Ryder dijo: “Cuando las tres llaves giran a la misma vez; cuando gobiernos, empleadores y trabajadores trabajan juntos, se abren puertas y la justicia social avanza”.

Ryder dijo que si la justicia social sigue siendo una realidad distante para millones de personas, “el mundo es un lugar mejor, más justo y seguro gracias a lo que la OIT ha logrado”.

Ryder –que se convierte en el décimo Director Ge-

neral de la OIT– cuenta con treinta años de experiencia en el mundo del trabajo, en su mayor parte a escala internacional.

Comenzó su carrera en el Departamento Internacional del Congreso de Sindicatos Británicos en Londres. En 1998, se incorporó a la OIT en Ginebra como Director de la Oficina de Actividades para los Trabajadores. En 2010 fue nombrado Director Ejecutivo responsable del Departamento de Normas y Principios Fundamentales en el Trabajo.

Nació en Liverpool (Reino Unido) en 1956, completó su formación en las Universidades de Cambridge y Liverpool.

Somavía, de 71 años, ha dirigido la OIT desde 1999. Abogado de profesión y ciudadano chileno, ha tenido una larga y distinguida trayectoria en el ámbito público e internacional.

“Ahora usted (Ryder) es el guardián de nuestros valores y tradiciones”

Juan Somavía

Los temas que Obama y Romney evitan

Ahora que el espectáculo cuatrienal de la elección presidencial está alcanzando la cúspide, es útil preguntar cómo las campañas políticas están abordando los temas más cruciales que enfrentamos. La respuesta es sencilla: mal, o para nada.

En tal caso, surgen algunas preguntas importantes: ¿por qué, y qué podemos hacer al respecto? Estos son dos temas de abrumadora importancia, porque el destino de las especies está en juego: desastre ambiental y guerra nuclear.

El primero aparece regularmente en las primeras planas. El 19 de septiembre, por ejemplo, Justin Gillis reportó en *The New York Times* que el derretimiento del hielo del mar Ártico había terminado para este año, pero no antes de demoler el récord anterior, y hacer sonar nuevas alarmas sobre el rápido ritmo del cambio en la región.

El derretimiento es mucho más veloz de lo que habían previsto sofisticados modelos computacionales y el más reciente informe de la ONU sobre el calentamiento global. Los nuevos datos indican que el hielo de verano podría haber desaparecido para 2020, con graves consecuencias. Estimaciones previas consideraban la desaparición del hielo de verano para 2050.

Pero los gobiernos no han respondido al cambio con alguna urgencia mayor para limitar las emisiones de gases de invernadero, escribe Gillis. Por el contrario, su respuesta principal ha

sido planear la explotación de los minerales recientemente accesibles en el Ártico, incluida la perforación para extraer más petróleo; es decir, acelerar la catástrofe.

Esta reacción demuestra una extraordinaria disposición a sacrificar las vidas de nuestros hijos y nietos a cambio de una ganancia a corto plazo. O, quizá, una igualmente notable disposición a cerrar los ojos para no ver el inminente peligro. Eso no es todo. Un nuevo estudio del Monitor de la Vulnerabilidad Climática ha encontrado que el cambio climático causado por el calentamiento global está desacelerando la producción económica mundial en 1.6 por ciento al año y conducirá a una duplicación de los costos en las próximas dos décadas. El estudio fue ampliamente reportado en todas partes, pero a los estadounidenses se les ahorró la inquietante noticia.

Las plataformas demócrata y republicana oficiales sobre los asuntos climáticos son revisadas en la edición del 14 de septiembre de la revista *Science*. En un raro caso de bipartidismo, ambos partidos demandan que empeoremos el problema. En 2008, ambas plataformas partidistas habían dedicado cierta atención a la forma en que el gobierno debería abordar el cambio climático. Hoy, el tema casi ha desaparecido de la plataforma republicana; la cual, sin embargo, demanda que el Congreso emprenda rápida acción para evitar que la Agencia de Protección Ambiental (EPA, por sus siglas en inglés), establecida por el ex presidente republicano Richard Nixon en días más sensatos, regule los gases de invernadero.



Y debemos abrir el refugio ártico de Alaska a la perforación para aprovechar todos nuestros recursos estadounidenses concedidos por Dios. No podemos desobedecer al Señor, después de todo.

La plataforma también declara que debemos restablecer la integridad científica a nuestras instituciones públicas de investigación y retirar los incentivos políticos a la investigación financiada públicamente; palabras en código para la ciencia climática.

El candidato republicano, Mitt Romney, en busca de escapar del estigma de lo que entendía hace años sobre el cambio climático, ha declarado que no hay consenso científico, así que deberíamos apoyar más debate e investigación; pero no la acción, excepto para agravar más los problemas.

Los demócratas mencionan en su plataforma que existe un problema, y recomiendan que deberíamos trabajar hacia un acuerdo para establecer límites a las emisiones al unísono con otras potencias emergentes. Pero eso es todo.

El presidente Barack Obama ha enfatizado que debemos conseguir 100 años de independencia

energética aprovechando la técnica de fracking o fractura hidráulica y otras tecnologías; sin preguntarse cómo luciría el mundo después de un siglo de tales prácticas.

Así que hay diferencias entre los partidos: sobre cuán entusiastamente los ratones deberían marchar hacia el precipicio.

El segundo tema importante, la guerra nuclear, también está en las primeras planas todos los días, pero en una forma que asombraría a un marciano que observara las extrañas actividades en la Tierra.

La amenaza actual está de nuevo en Medio Oriente, específicamente Irán; es decir, al menos según Occidente. En Medio Oriente, Estados Unidos e Israel son considerados amenazas mucho mayores.

A diferencia de Irán, Israel se niega a permitir inspecciones o firmar el Tratado de No Proliferación Nuclear. Tiene cientos de armas nucleares y sistemas de lanzamiento avanzados, y un largo historial de violencia, agresión e ilegalidad, gracias al absoluto apoyo estadounidense. Si Irán



La guerra nuclear tampoco ha guiado sus intervenciones.

está buscando desarrollar armas nucleares, el espionaje de Estados Unidos no lo sabe.

En su informe más reciente, la Agencia Internacional de Energía Atómica dice que no puede demostrar la ausencia de material nuclear y actividades no declarados en Irán; una forma indirecta de condenar a Irán, como demanda Estados Unidos, mientras admite que la agencia no puede añadir nada a las conclusiones del espionaje estadounidense.

Por tanto, a Irán debe negársele el derecho a enriquecer uranio que está garantizado por el Tratado de No Proliferación Nuclear, y es apoyado por la mayor parte del mundo, incluidos los países no alineados que acaban de reunirse en Teherán. La posibilidad de que Irán pudiera desarrollar armas nucleares surge en la campaña electoral. (El hecho de que Israel ya las tenga no.) Dos posiciones se contraponen: ¿Estados Unidos debería declarar que atacará si Irán alcanza la capacidad para desarrollar armas nucleares, las cuales disfrutaran docenas de países? ¿O Washington debería mantener la línea roja más indefinida?

La segunda postura es la de la Casa Blanca; la primera es la demandada por los belicosos israelíes, y la aceptada por el Congreso de Estados Unidos. El Senado votó 90-uno a favor de apoyar la postura israelí.

Lo inexistente en el debate es la forma obvia de mitigar o poner fin a cualquier amenaza que pudiera crearse representa Irán: Establecer una

zona libre de armas nucleares en la región. La oportunidad está fácilmente disponible: una conferencia internacional se reunirá en unos meses para buscar este objetivo, apoyado por casi todo el mundo, incluida una mayoría de los israelíes.

El gobierno de Israel, sin embargo, ha anunciado que no participará hasta que haya un acuerdo de paz general en la región, lo cual es inalcanzable en tanto Israel persista en sus actividades ilegales en los territorios palestinos ocupados. Washington mantiene la misma postura, e insiste en que Israel debe ser excluido de cualquier acuerdo regional de ese tipo.

Pudiéramos estar avanzando hacia una guerra devastadora, posiblemente incluso nuclear. Existen formas claras de superar esta amenaza, pero no se adoptarán a menos que haya un activismo público a gran escala que demande que la oportunidad sea aprovechada. Esto, a su vez, es altamente improbable en tanto estos temas sigan fuera de la agenda, no sólo en el circo electoral, sino en los medios y el gran debate nacional.

Pudiéramos estar avanzando hacia una guerra devastadora, posiblemente incluso nuclear.

Las elecciones son operadas por la industria de las relaciones públicas. Su tarea primaria es la publicidad comercial, que está diseñada para socavar a los mercados creando consumidores desinformados que tomarán decisiones irracionales; totalmente lo opuesto de cómo se supone que funcionan los mercados, pero ciertamente familiar para cualquiera que haya visto la televisión.

Simplemente es natural que cuando es llamada para operar las elecciones, la industria adopte los mismos procedimientos para beneficio de quienes le pagan, quienes ciertamente no quieren ver ciudadanos informados tomando decisiones racionales.

En cualquier caso, las víctimas, sin embargo, no tienen que obedecer. La pasividad podría ser el rumbo fácil, pero difícilmente es el honorable.

La DIAN en conflicto



En la movilización se agitaron los temas que hoy en día se han convertido en los puntos fundamentales de la lucha.

Por: Tulio Roberto Vargas Pedroza
Presidente de Utradian

Los mítines, reuniones informativas y asambleas que se vienen desarrollando en la DIAN arrancaron con la noticia publicada el viernes 12 de octubre por el noticiero CM& en su sección 1,2,3 en la que se planteó que la dirección de la DIAN, está haciendo un plan para que las primas de sus empleados queden sujetas a una calificación de los usuarios, medidas por el DANE. Este asunto implica quitarles en la medida que difícilmente por ejemplo una persona que sea sancionada por la DIAN, podrá votar a favor.

Dicha noticia ofendió a los empleados de la DIAN y es así como a los pocos días de su publicación, se generó una gran movilización por parte de todos los empleados de Bogotá con el apoyo de

algunas ciudades como Medellín, Bucaramanga, Sincelejo, Ibagué y Tuluá, en un proceso que cada día incorpora más direcciones seccionales.

Desde un comienzo, el movimiento ha contado con el trabajo unitario de las organizaciones sindicales, habiendo creado la coordinadora sindical de la DIAN, con la participación de los 5 sindicatos que hoy están vigentes. Un proceso de unidad en la diversidad. En la movilización se agitaron los temas que hoy en día se han convertido en los puntos fundamentales de la lucha.

El primero es el cumplimiento de los acuerdos pactados por la DIAN con las organizaciones sindicales referente al paso del 26% de la prima a salario. Dichos acuerdos se fundamentaron en el Decreto 535 de 2009, el cual aunque convertía en derecho de



Utradian ha hecho parte activa del proceso.

petición la negociación colectiva de los empleados públicos regulada por el convenio 151 de la OIT, permitió algunas concertaciones en la DIAN, dentro de las que se destaca la referente a la conversión de la actual prima del 26% en salario.

El segundo punto tiene que ver con el respeto a la dignidad y el buen nombre de los empleados de la DIAN. Esto debido a las constantes declaraciones ante los medios de comunicación por parte del director general de la DIAN, quien ha dicho por ejemplo en lo referente a la minería de Córdoba que en la DIAN no existen personas capaces de hacer dichos controles y en consecuencia, tiene que traer gente de afuera. Estas declaraciones que demeritan la capacidad de los empleados de la DIAN, unidas a otras en las que no hay claridad sobre quién está detrás de los actos de corrupción, dejan la sensación en la opinión pública que la DIAN es una entidad llena de incapaces y corruptos, convirtiéndose equivocadamente en regla lo que es excepcional.

Nadie desconoce los problemas de la DIAN similares a los de todas las entidades públicas, los cuales se han derivado de la influencia del clientelismo, de la perversión del sector privado, así como los relativamente bajos salarios comparados con el incremento de la productividad; la importancia del trabajo y las sanciones que se imponen, pero también es cierto que la DIAN es una de las entidades públicas mejor calificadas en el país en cuanto a sus trabajadores y que el cumplimiento de las metas, siempre ha sido la prioridad de sus empleados. Prueba de ello es el crecimiento constante del recaudo año a año.

Los problemas de la ausencia de una verdadera escuela tributaria, aduanera y cambiaria, que suplan las debilidades de formación y garanticen la actualización permanente, no pueden resolverse diciendo que se tienen que traer personas de afuera con salarios exorbitantes. La DIAN necesita fortalecerse a nivel interno en el corto, mediano y largo plazo, siendo el mecanismo de la formación permanente el más eficaz.

Estos son los dos puntos más importantes que no se le han podido plantear directamente al director general de la DIAN, en la medida que no hay diálogo social y hasta el día de hoy lo que se han visto son comunicados de prensa del director general que no abren la puerta al diálogo y menos al cumplimiento de los acuerdos. De allí que una de las consignas que ha agitado el movimiento es: **“¡Director, no queremos más comunicados, queremos resultados, el 26% firmado!”**.

En el fondo de esta discusión hay una lucha entre el pensamiento democrático que se expresa en la Coordinadora Intersindical de la DIAN y el pensamiento autoritario que ha sido la tradición en la administración pública en Colombia y del cual el director de la DIAN no ha sido la excepción. Situación que es necesario superar.

Pese a esta realidad, que se expresa de una forma un poco esquemática, los empleados de la DIAN con el liderazgo de la Coordinadora Intersindical, sí queremos construir diálogo social, para el cumplimiento de los acuerdos y el respeto a los funcionarios. Por ahora, es necesario continuar con las reuniones informativas, incluso llegando al punto de la Asamblea General para el logro de los objetivos.

Por ellos!

Vale la pena Orientar.

- Hogares de paso
- Jardines Infantiles
- Casas Refugio
- Centro de Desarrollo
- Comedores Comunitarios



www.corpoorientar.org

orientar

Corporación
Fortalecemos la estructura social

Tels.: 3407783 / 84 - 2443969
Transversal 29 No. 36-22 La Soledad
Bogotá D.C. Colombia



¡El FNA le abre nuevas puertas a Colombia!

Visítenos en nuestro nuevo punto de atención,
el más grande del país,
ubicado en la Calle 12 No. 65 - 11, Bogotá D.C.



Ministerio de Vivienda,
Ciudad y Territorio
República de Colombia

Libertad y Orden

**PROSPERIDAD
PARA TODOS**

Para mayor información:

Línea Gratuita Nacional » **018000 52 7070**
Línea de Atención al Cliente Bogotá » **307 7070**
Portal Web » **www.fna.gov.co**

