

# Panorama Social

año 3 | edición 23 | noviembre - diciembre 2012 | UTRADEC - CGT - ISSN 2248-5767



Conferencia de  
alto nivel  
sobre  
trabajo  
decente  
en Moscú

*pág. 18*

Utradec en  
acción

*pág. 8*

Pensionados tienen  
nueva Confederación

*pág. 14*

## Salario mínimo indigno en Colombia

Felices fiestas y un 2013 lleno de éxitos para todos los  
trabajadores y trabajadoras del mundo



# 9<sup>o</sup> Festival del ahorro escolar



Paga los útiles escolares de tus hijos **aquí**

con los recursos del **subsidio educativo** que consignamos en tu **Tarjeta Compensar** y participa en el sorteo de fabulosos obsequios\*.

Aprovecha los **beneficios especiales** que obtienes pagando o presentando tu **Tarjeta Compensar** en los almacenes de la Comunidad Compensar.



Participa por:  
**Un televisor LED,  
 portátiles, tabletas,  
 morrales, bonos  
 y muchos  
 obsequios más.**

\*Al pagar con la **Tarjeta Compensar**, tu nombre queda inscrito para el sorteo, que se realizará el **12 de abril de 2013** en Compensar. La temporada escolar va del **2 de enero al 24 de febrero**.

Aplican condiciones y restricciones disponibles en [www.compensar.com/comunidad](http://www.compensar.com/comunidad)  
 Consulta el saldo de tu tarjeta llamando al 307 70 04





# Panorama Social

año 3 | edición 23  
noviembre - diciembre 2012

**UTRADEC - CGT**

**Dirección colegiada:**  
Percy Oyola Palomá  
Joaquín Emilio Gómez Manzano  
Humberto Correa Gómez

**Consejo editorial:**  
Tulio Roberto Vargas  
Néstor Raúl Bojacá  
José Ángel Peña  
José Abel Rodríguez  
Patricia Lozano  
Nicolás Bolaño  
Ricardo Venegas Suárez  
Ramón Nonato Matallana  
José Antonio González Bustos

**Director editorial:**  
Juan Sebastián Gutiérrez Garay

**Colaboraciones:**  
Prensa Utradec, Prensa CGT,  
Confederación Sindical Internacional,  
Organización Internacional del Trabajo,  
Ministerio del Trabajo, Guiovanni A.  
Benavides, Jorge Ramírez Aljure y Utral CGT.

**Diseño y diagramación:**  
Jessica M. Vélez C.

**Impresión:**  
Darbel S.A.

Puede comunicarse con nosotros: Envíe sus comentarios, aportes y sugerencias en Bogotá, Colombia a la Carrera 7 # 12-25 piso 10; Llámenos a los teléfonos fijos 2829410 y 4739483, o escríbanos a los correos electrónicos: [utradec.cgt@gmail.com](mailto:utradec.cgt@gmail.com) y [panoramasocial@gmail.com](mailto:panoramasocial@gmail.com)



<b>Editorial:</b>	<b>4</b>
<b>Actualidad:</b>	<b>6</b>
<b>Utradec en acción:</b>	<b>8</b>
<b>Nacional:</b>	<b>14</b>
<b>Internacional:</b>	<b>18</b>
<b>Le interesa:</b>	<b>22</b>
<b>Panorama:</b>	<b>26</b>
<b>Opinión:</b>	<b>29</b>

# Más vivos que nunca

*Por: Percy Oyola Palomá  
Presidente de Utradec*

**S**in acuerdo concluyó la más importante negociación colectiva del país, la del salario mínimo legal. La pírrica oferta del sector empresarial de incrementar apenas el 3,5% y la abstracción del gobierno de proponer o actuar como parte nos llevan inminentemente a la expedición de un decreto que fijó un aumento de 4,02%, apenas \$22.800 más para un total de \$589.500, el nuevo salario mínimo en Colombia para 2013.

Se cierra el año con una mala señal para el diálogo social y nos plantea un nuevo desafío para 2013, en tanto que aspiramos a estrenar el decreto 1092 de 2012, para ejercer la negociación colectiva en favor de los empleados públicos y el Ministerio de Trabajo debe tener la autoridad suficiente para liderar este proceso y como autoridad administrativa laboral ser garante de este derecho.

Una de las tareas prioritarias que debemos emprender es superar las propias restricciones que tiene el decreto respecto de las condiciones de trabajo, como ampliación de las plantas de personal, para la formalización de los empleos y las propias de la carrera administrativa, así como la segunda instancia de negociación, que encarna una mediación sin carácter vinculante insípida, que sirve de tránsito a soluciones unilaterales que desvirtúan la negociación cayendo en el derecho de petición.

Así mismo y porque algunos inspectores del Ministerio de Trabajo lo han venido diciendo, se debe resolver si tienen o no competencia para hacer cumplir los acuerdos laborales que surjan del decreto 1092 de 12 como por ejemplo en el INPEC viene sucediendo, evitaríamos que la negociación colectiva en el sector público se convierta en un canto a la bandera.

El pliego unificado de las centrales y federaciones y sector público que nos convoca en los primeros días de 2013, señalará el rumbo que pueden tomar en el nivel territorial los pliegos en departamentos y municipios.

Así mientras el neoliberalismo avanza con la reforma tributaria y amenaza con otra reforma pensional que está en camino, en Bogotá se libra una batalla en la que todos los órganos de control y algunos medios de comunicación han salido como nunca a prejuizar presumiendo la mala fe y condenando el modelo de Basuras Cero en cabeza de un operador público del servicio de aseo, mientras guardan silencio ante el sabotaje de los operadores privados. Al menos la Contraloría General evidenció que el modelo anterior abusaba de las tarifas en detrimento de la ciudadanía Bogotana. Nuestra apuesta es solidaria con la Bogotá Humana que controvierte el modelo neoliberal que privatizó los servicios públicos de aseo y energía eléctrica convirtiéndolos en mercancía.

El 2012 llega a su fin y nuestra lucha continúa, la CGT pese a la mezquindad, persecución, difamaciones y columnas contra su insigne líder Julio Roberto Gómez Esguerra, avanza y crece en membresía y prestigio; con ella Utradec, hoy por hoy la más importante de las federaciones de sindicatos y trabajadores del sector público colombiano.

Utradec llega así a la edad de Jesucristo y 33 años de lucha nos exigen gran responsabilidad y lealtad con los servidores públicos de nuestro país, a propósito felicitamos a John Jairo Díaz Gaviria nacido en Utradec, presidente de la Confederación Democrática de Pensionados (CDP) fundada el pasado mes de noviembre.

**ATENCIÓN**

# La Lotería de Cundinamarca cambió!

**Cambió  
su Plan de Premios:**

**Más de**

**\$4.499  
MILLONES**

**Cada semana**

**Cambió  
su Premio Mayor**

**\$1.800  
MILLONES**

**Que le cambiarán la vida.**

**Y más oportunidades de ganar!**



**más de 120 años  
de idoneidad**



**Lotería de  
Cundinamarca**  
*Los lunes, hágase rico*

# Sindicatos proponen aumento del 7.85% del salario mínimo para 2013



Por: Prensa CGT

La Confederación General del Trabajo, CGT, reiteró la decisión de los representantes de los trabajadores de no levantarse de la mesa de negociaciones que busca concertar el reajuste del salario mínimo para 2013 al tiempo que justificó su propuesta de aumento de un 7,85 por ciento tras revelar que el crecimiento real de los salarios en 2012 ha sido negativo de 0,8 por ciento. A pesar de esto, el gobierno decretó un incremento de apenas 4.02% lo que se traduce en \$22.800 más, para un total de \$589.500

El presidente de la CGT, Julio Roberto Gómez Esguerra expresó la preocupación de la representación de los trabajadores por las consecuencias que tendrá para la economía nacional la aprobación de la reforma tributaria la cual absorberá el incremento del salario mínimo en los primeros meses de 2013.

En esta posición coincidieron las tres centrales obreras con asiento en la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, cuyos máximos voceros les advirtieron al Gobierno y a los empresarios que la reforma tributaria sepulta la parafiscalidad y la cuota patronal en salud que no se fundamenta en la tributación directa poniendo en riesgo la seguridad social y reduciendo el poder adquisitivo de los sectores populares, lo cual hace inocuo el reajuste del salario mínimo.

De acuerdo con el estudio realizado por el equipo económico de la CGT, la reforma va en detrimento de la mayoría de los colombianos y favorece a los grandes empresarios si se tiene en cuenta que el 63,6 por ciento de los trabajadores percibe menos de dos salarios mínimos. Esto convierte a Colombia en uno de los países con la más baja calidad del empleo en el continente.



Julio Roberto Gómez, presidente de la CGT participó activamente en las discusiones.

Advierte el mismo estudio que la tendencia decreciente de la participación de los salarios evidencia la brecha de inequidad en el ingreso de los trabajadores. El salario digno debe ser superior al de la línea de pobreza, es decir, que un colombiano debiera tener un ingreso mínimo mensual de aproximadamente 914.317 pesos.

Sin embargo, el presidente de la CGT, Julio Roberto Gómez Esguerra recalcó que si se deseara pactar un salario mínimo desde los referentes de ética y la Responsabilidad Social Empresarial, con criterios de inclusión, este debería ser 2,58 veces superior al salario mínimo legal mensual de 2012 y 2,47 por ciento de 2013, lo que sustenta la propuesta de incremento del 7,85 por ciento.

Solo es posible derrotar la pobreza y el subdesarrollo sobre las bases de trabajo decente y salarios justos promoviendo que la clase trabajadora eleve su nivel de vida accediendo cada vez más al sector de la clase media, advirtió el presidente de la CGT. No olvidemos que la razón de ser de nuestra lucha es para evitar mayores niveles de precariedades y de marginalidad social; nadie lucha para ser cada vez más pobre, puntualizó Julio Roberto Gómez Esguerra.



# Utradec en acción



## Seminario de formación sindical en Cali

El pasado 20 y 21 de noviembre de 2012 se realizó el seminario de formación sindical a cargo del compañero Percy Oyola, presidente de Utradec, según acuerdo firmado entre la administración municipal y los sindicatos del municipio entre ellos el Sindicato de Trabajadores y Empleados Públicos del Municipio de Santiago de Cali (Sintepumcali).

El propósito del seminario fue brindar conocimientos en temas referentes a la historia del sindicalismo, su influencia en el mundo, negociación colectiva como mecanismo al servicio de la justicia social, carrera administrativa-provisionalidad, seguridad social y los derechos pensionales.

El objetivo era alcanzar la formación integral en los conocimientos que en buena hora deben tener los afiliados activos de Sintepumcali.



*Participantes en el seminario en Cali.*

La asistencia de la mayoría de sus integrantes fue cualitativamente favorable para el movimiento sindical puesto que desde todas las posturas ideológicas y políticas fortaleceremos la organización.

## Sintrahospital Tunjuelito

El pasado 24 de noviembre, en La Mesa (Cundinamarca) se reunió la Asamblea del Sindicato de Trabajadores del Hospital de Tunjuelito, donde se presentó un informe de las actividades desarrolladas en el último año, así como sobre las finanzas de la organización sindical. Del mismo modo, eligió tres nuevos dirigentes sindicales para proveer vacantes de la Junta Directiva.



*Asistentes a la Asamblea del Sindicato.*



## Seminario de Actualización en Popayán



Participantes en el Seminario en Popayán.

Entre el 12 y 15 de diciembre pasados se cumplió como estaba previsto el Seminario de Actualización Sindical. Concurrieron más de 40 compañeras y compañeros de diversas organizaciones sindicales de todo el territorio nacional bajo la coordinación del compañero Joaquín Gómez Manzano, con el apoyo de Sintramunicipales de Popayán, liderada por el compañero Fabio Cal-

derón su presidente y también de Gilbeira Cruz miembro de la junta nacional de Utradec. Agradecimientos a Harold Mosquera, al presidente de Unepca, Jorge Buitrago, Tulio Roberto Vargas quien envió video conferencia; a Joaquín Gómez Manzano y al compañero Percy Oyola, quienes presentaron los temas del seminario.

## Cese de actividades de Sintrasmag

Ante la falta de pago o de cumplimiento por parte de Alejandro Enrique López Franco, agente interventor del Hospital La Candelaria ESE de El Banco Magdalena, Sintrasmag, en cabeza de la compañera Celmira Trespacios decidió entrar en cese de actividades el pasado 19 de noviembre, tras enviar una comunicación a López mencionando que se incumplió un acuerdo del pasado 26 de septiembre sobre el pago de varios meses.

Los compañeros señalan que la entidad les adeuda el subsidio familiar desde 2008, reajuste salarial del 2009 y 2011, salarios de diciembre de 2011, enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, septiembre, octubre de 2012, completando casi 10 meses de salarios atrasados.

Lo más paradójico del asunto es que a los miembros de Sintrasmag se les ha descontado los apor-

tes correspondientes a varios meses que les adeudan que deberían ser entregados a la agremiación. Esto se constituye en una forma de coactar la independencia y libertad del sindicato.

La carta también refleja la vulneración en los derechos de los compañeros. “Seguimos siendo avergonzados y sometidos a un escarnio público porque ante la comunidad perdimos credibilidad por no poder subsanar nuestras deudas o cumplir con nuestros compromisos” señala la misiva.

En el aire queda la pregunta sobre los más de \$4.000 millones de pesos que recibió la entidad que podrían destinarse al pago de los salarios de los trabajadores y trabajadoras. No aparecen \$130 millones de pesos recibidos de la nación el pasado 13 de noviembre.

## Multitudinaria marcha contra desmonte de parafiscales



Julio Roberto Gómez, presidente de la CGT se dirigió a los asistentes.

El pasado 30 de octubre se llevó a cabo con éxito la marcha organizada por los trabajadores, estudiantes y organizaciones sindicales para protestar por el anunciado desmonte de los impuestos parafiscales a través de la Reforma Tributaria presentada por el gobierno nacional.

En su articulado esta iniciativa gubernamental permite a los empresarios no pagar más los impuestos parafiscales que consisten en el pago de un mínimo porcentaje mensual que sobre la nómina de cada empresa deben hacer los empresarios para el sostenimiento del SENA, ICBF y parte de la salud para los colombianos.

Este impuesto parafiscal sería reemplazado, según lo contempla la nueva reforma tributaria por el llamado *impuesto de la equidad*, que se pagaría anualmente con base en las utilidades de las empresas. Esto no garantiza la buena marcha de las instituciones que se benefician actualmente con los parafiscales y que se convertiría en la apertura del camino para su paulatina desaparición, que es el objetivo final del gobierno y empresarios.

Lo anterior ha provocado el natural rechazo de la clase trabajadora del país, que marcharon conjuntamente con trabajadores y estudiantes del SENA, madres comunitarias del ICBF, organizaciones sindicales y comunidad en general para protestar a nivel nacional.

En Barranquilla se constituyó en un rotundo éxito, por la masiva participación, estimada entre 12.000 y 15.000 personas, quienes partieron a las 8 de la mañana desde el SENA Industrial en la Autopista al Aeropuerto, hasta la Plaza de la Paz, con dos plantones durante el recorrido; el primero en la carrera 43 (20 de Julio) con la calle 45 (Murillo) y el segundo en la calle 53 con la carrera 46.

Utral CGT, en cabeza del compañero Armando de Oro felicita y agradece a todos los trabajadores, estudiantes, madres comunitarias, amas de casa y comunidad en general, pero en especial a los trabajadores afiliados a sus sindicatos de base que con una altísima participación dijeron NO a la lesiva reforma tributaria y al desmonte de los impuestos parafiscales.

De igual manera exhortamos a toda la clase trabajadora de Barranquilla y el Atlántico estar atentos a las actividades que se tienen programadas próximamente, ya que la lucha por la defensa de los parafiscales apenas comienza.

Utral CGT junto con las hermanas centrales obreras mantendrá su lucha por defender los derechos de los trabajadores y no permitir que el gobierno continúe con su política de enriquecer más a los ricos a costa del sacrificio de la clase obrera colombiana.





*El alcalde Petro mostró que no se dejará intimidar.*



*Utradec - CGT participó activamente de la jornada en defensa de un servicio de aseo digno y sin corrupción.*

## Defendamos el patrimonio público

En una acción, sin precedentes el Alcalde Mayor de Bogotá salió el pasado 21 de noviembre de 2012 en defensa de la dignidad del Gobierno de la ciudad, así como de la autonomía de las entidades territoriales y en defensa de lo público ante la indebida intervención de la Superintendencia de Industria y Comercio en el proceso para que un operador público (EAAB) asuma de nuevo el manejo del servicio público de aseo en Bogotá.

La acción de movilización y concentración de organizaciones sindicales, recicladores, líderes comunales y de organizaciones sociales en la Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá, el mismo 21 y la marcha del 22 de noviembre y posterior concentración se cumplieron con el respaldo y Solidaridad de Utradec - CGT.

La CGT Nacional y su federación de Bogotá y Cun-

dinamarca y Utradec se integraron a la Coordinadora por la Defensa de lo Público constituida en la noche del 22 de noviembre y que será quien determine un plan de acción.

Utradec - CGT rechazó la persecución expresada en acciones como la de la Superintendencias de Industria y Comercio y la de Servicios Públicos que defiende a los operadores privados, que son monopolios en manos de personajes como William Vélez, vinculado al paramilitarismo en conversaciones de los jefes paramilitares.

Recordemos que en algunas intervenciones el remedio ha resultado peor que la enfermedad, 12 años de Intervención de la SSPD, en EMCALI han producido corrupción y saqueo de la empresa de los caleños, marchitamiento o qué decir de Salucoop, donde lo mismo está sucediendo.



## ¡Detengan la persecución a la CGT!

La CGT, no es un hombre pero sí tiene en su presidente Julio Roberto Gómez Esguerra un insigne dirigente sindical cuyo palmarés habla por sí solo. Pese a pequeñas y mezquinas actuaciones de quienes en sucia campaña intentan desdibujar una vida llena de actuaciones positivas cumplidas en más o menos 40 años de lucha y servicio dedicados a la defensa de los derechos de los trabajadores de Colombia y del mundo entero.

Han sido y serán los trabajadores quienes juzguen las actuaciones del compañero Julio Roberto Gómez Esguerra: en el IX Congreso Nacional de la Confederación General del Trabajo en forma unánime fue elegido para seguirnos conduciendo como presidente de la CGT. También lo hizo el movimiento sindical internacional al elegirlo como miembro del grupo trabajador en el Consejo de Administración de la Organización Internacional del Trabajo. Así como también lo hiciera el pasado Congreso de la Confederación Sindical de Trabajadores de las Américas (CSA) donde fue elegido Presidente alterno de esta organización sindical continental.

Reclamamos el derecho a ser diferentes, a ver de otra forma la organización de los trabajadores,



*Julio Roberto Gómez Esguerra, presidente de la CGT.*

por lo que muchos trabajadores nos han escogido como opción, organizando sindicatos o afiliando los ya existentes en esta confederación, por lo que hemos dicho no al unicato en diferentes sectores de la producción en donde algunos creían tener el monopolio y se proponen –hasta con la fuerza- a obligar a los trabajadores y trabajadoras a ingresar a sus sindicatos.

La libertad sindical no es para un solo sector, si no para todos los ciudadanos colombianos y mal puede ponerse en peligro la vida de un dirigente para satisfacer el ego de los contradictores, que no han dejado de utilizar métodos ajenos a la democracia para dirimir las contradicciones; incluido el atentado personal.

Utradec rechaza todas las acciones que se han venido desplegando, unas como calumnias y mentiras y otras instando a los violentos, a la agresión y eliminación física del compañero Julio Roberto Gómez Esguerra y solicita a las autoridades colombianas, no solo la protección de nuestro presidente sino también investigar las amenazas y las diatribas castigando a los responsables de estos hechos cuyas denuncias se han instaurado ante la fiscalía, evitando la impunidad como ha venido sucediendo.



*Gómez Esguerra ha hecho parte de las discusiones más importantes sobre diálogo social en Colombia en los últimos años.*

## Rosa Pavanelli: nueva líder de la ISP

La sindicalista italiana Rosa Pavanelli ha sido elegida como la nueva líder de la Federación Sindical Global Internacional de Servicios Públicos, que representa a más de 20 millones de trabajadores y trabajadoras de los servicios públicos en 150 países.

La elección se llevó a cabo en el transcurso del Congreso Mundial de la ISP que se celebró en Durban, Sudáfrica, entre el 27 y el 30 de noviembre pasados. Pavanelli obtuvo el 71,53% de los votos, mientras que el sindicalista danés Peter Waldorff, que se presentó a la reelección tras terminar su primer mandato, consiguió el 28,47%.

Rosa Pavanelli es actualmente Presidenta de la Federación Italiana de Empleados Públicos (Federazione Lavoratori Funzione Pubblica FP-CGIL), miembro del comité directivo de la CGIL (la mayor Confederación Sindical italiana) y hasta ahora ostentaba el cargo de Vicepresidenta de la FS-ESP-EPSU.

En su discurso, Pavanelli manifestó que “tratará de dar a la ISP nueva energía en la defensa de la justicia, la solidaridad, la igualdad en un mundo más justo y más sostenible”.

“Ahora es el momento de trabajar en la organización y la lucha para defender los servicios públicos y los derechos de nuestros miembros, y el derecho de todos los ciudadanos a una sociedad más justa y más sostenible. Juntos podemos tener éxito”, manifestó.

Pavanelli también hizo hincapié en su compromiso con la promoción del papel de la mujer en los sindicatos, que representan las dos terceras par-

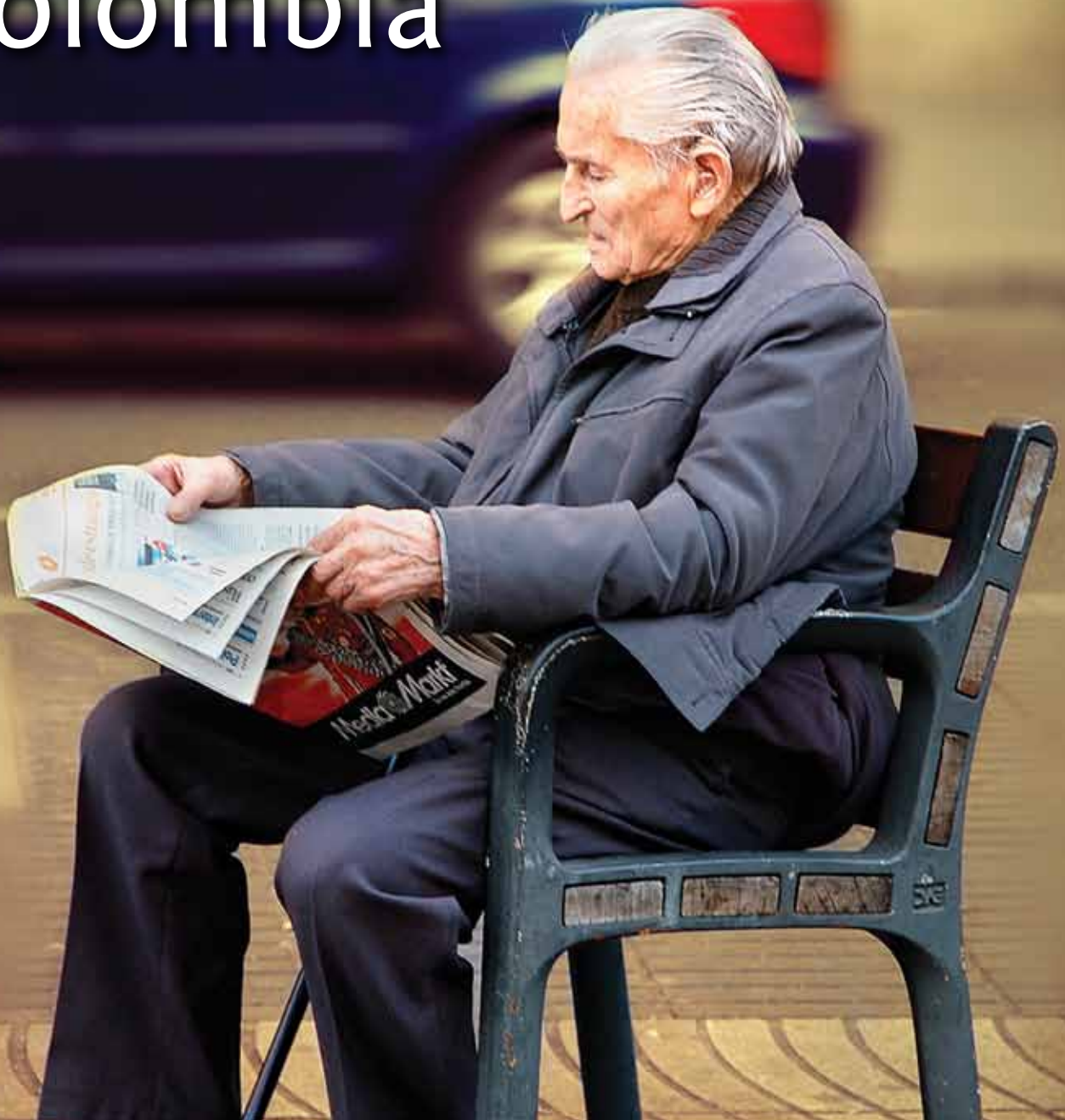


tes de los miembros de la ISP. “Voy a luchar para tener más mujeres en posiciones de liderazgo en nuestros sindicatos afiliados, y más mujeres que ejercen PSI”.

Rosa Pavanelli nació en 1955 en Brescia, Italia. Se graduó en Biología en la Universidad Estatal de Milán. Comenzó su carrera sindical en 1978, mientras trabajaba para el Ministerio de Trabajo en Brescia. En 1986 pasó a ser miembro del Secretariado de la FP-CGIL, responsable del Sector Municipal y, posteriormente, del Sector de Sanidad. En 1999 resultó elegida secretaria general de la FP-CGIL para la Región de Lombardía y, en 2002, fue elegida secretaria nacional de la FP-CGIL. Desde 2005 encabeza el Departamento Europeo e Internacional.



# Nació la **Confederación Democrática** de **Pensionados** de **Colombia**





Por: Prensa CGT

**E**l pasado 22 de noviembre surgió la nueva Confederación Democrática de Pensionados de Colombia (CDP), que reunirá al 90% de los pensionados del país.

La CDP fue fundada y constituida oficialmente por las organizaciones de pensionados de primero y segundo grado quienes se reunieron en un multitudinario acto que se cumplió los días 22 y 23 de noviembre en el Salón Bolívar del Hotel Tequendama a partir de las 8 de la mañana.

La creación de la nueva Confederación Democrática de Pensionados, fue promovida por el Comité de Impulso conformado por John Jairo Díaz Gaviria, presidente de Anpiss; Orlando Arenas Sarmiento, presidente de Apencom; León Darío Villa Alarka, secretario general de Asoagro; Jorge Sánchez Rivera, presidente de Fenalpefer; Anselmo Gómez Elguedo, presidente de Fenalpenpor; Agustín Sobrino Barba, representante de los pensionados del Distrito Capital; Gustavo García, representante de Anpillantes y Miguel Ángel Lequizamón Orjuela, en representación de los pensionados del sector de las Fuerzas Militares en retiro y de la Policía Nacional.

La CDP se constituye así en la organización sindical que aglutinará a más del 90 por ciento de los pensionados del país y estarán afiliados a la Confederación General del Trabajo.

Al acto de fundación y constitución de la CDP asistió el vicepresidente de la República, Angelino Garzón; y fueron invitados el presidente Santos, así como los ministros de Defensa, de Trabajo, de Salud y de Hacienda; el alcalde de Bogotá; el gobernador de Cundinamarca; el procurador general de la nación, varios congresistas y los presidentes de las confederaciones sindicales.

En medio de un ambiente unitario, con fe en el futuro, más de 200 delegados y delegadas reunidos en la Bogotá le dieron vida a la Confedera-



ción Democrática de Pensionados de Colombia, organización que nace para defender el derecho del conjunto de los pensionados del país.

La claridad conceptual de los dirigentes de la naciente confederación es garantía para la construcción de un futuro más promisorio para los pensionados de Colombia; de ello dan cuenta dirigentes como Jhon Jairo Díaz, Jesús Mendoza, Anselmo Gómez, entre otros.

La CGT acompañó como corresponde este proceso para la construcción de la nueva Confederación, luego de haber agotado todos los esfuerzos para que se resolviera una situación de grandes confederaciones en el seno de la otra confederación de pensionados.

La nueva Confederación representa a la inmensa mayoría de la clase pensional organizada en Colombia. Desde ahora se avecina el reto de recuperar el terreno perdido por los pensionados del país en condiciones absolutamente inaceptables.

*“Larga vida a la nueva Confederación; la CGT les acompañara, solidariamente como corresponde”, puntualizó el presidente de la CGT, Julio Roberto Gómez Esguerra.*



*Miles de trabajadores y trabajadoras marcharon para que Saludcoop no sea liquidada.*

# Trabajadores de **Saludcoop** pidieron no liquidar la EPS



Por: Prensa Utradec

**L**a CGT acompañó una movilización de trabajadores de SaludCoop en Bogotá y otras ciudades del país, ante el anuncio del Gobierno de la desaparición de esta EPS, que afectaría a 34.000 trabajadores directos, un millón de indirectos y 6 millones y medio de afiliados.

Trini Humanes, de la Asociación Nacional de Trabajadores del grupo Salupcoop (Unitracoop), dijo que hay preocupación por el anuncio de liquidación de la entidad, especialmente por la atención a los afiliados.

“Por eso salimos a marchar atendiendo las declaraciones irresponsables del ministro de Salud, Alejandro Gaviria, cuando anuncia la liquidación de una entidad que, además de causar un problema social inminentemente enorme al pueblo colombiano, también le haría un gran daño a la clase trabajadora de este país que lo único que ha hecho es trabajar por la salud de los colombianos”, sostuvo la dirigente sindical.

También denunció que los proveedores de Saludcoop se volcaron en días pasados a la sede de la entidad de la calle 73, ubicada en el norte de la capital del país, para reclamar los pagos ante las declaraciones del ministro de salud.

Por su parte el presidente de la Confederación General del Trabajo, CGT, Julio Roberto Gómez, anunció que el ministro de Trabajo, Rafael Pardo, se comprometió adelantar un encuentro con todos los actores, en busca de una solución a la crisis.

“Yo me comuniqué y dialogué con el señor ministro de Trabajo y nos vamos a reunir con el ministro de Salud, la interventoría, el sindicato y naturalmente la CGT, para hablar del futuro de Saludcoop”, sostuvo Gómez.

El dirigente sindical afirmó que en el encuentro se buscarán mecanismos para evitar que esta situación se convierta en un problema social.

#### Carta para Santos

Los trabajadores dirigieron una carta abierta al presidente Juan Manuel Santos en la que expresan su preocupación por los alcances sociales y económicos que traería esta decisión.

En alguno de los apartes se lee que el anuncio del Ministro “creó pánico entre los 34 mil trabajadores y sus familias y los más de 6,5 millones de usuarios, el sector financiero y 4.500 proveedores y prestadores de salud”.

Este grupo de empleados manifiestan que no son responsables por la crisis del sistema de salud, por lo que exhortan a un diálogo y a buscar alternativas diferentes a la liquidación de la empresa.

Igualmente, le piden al Gobierno “respeto por las normas de la Organización Internacional del Trabajo, sobre los derechos al trabajo contemplados en los convenios ratificados por Colombia, y exigimos que se garantice el debido proceso”.





# La conferencia de Moscú destaca la convergencia entre las políticas nacionales y el Programa de Trabajo Decente de la



Unos 900 delegados provenientes de más de 80 países participaron de la conferencia organizada por el Gobierno de Rusia en cooperación con la OIT.

Por: Prensa OIT

La conferencia de alto nivel sobre trabajo decente concluyó sus dos días de sesiones poniendo de manifiesto la creciente convergencia de las políticas económicas y sociales de los países con el Programa de Trabajo Decente de la OIT.

“China está extendiendo la protección social e incrementando los salarios mínimos; Corea del Sur y Argentina intentan poner en marcha un círculo virtuoso de crecimiento, en el cual el empleo y el bienestar social se alimentan recíprocamente; Austria garantiza que los trabajadores migrantes se beneficien de la misma protección social que los trabajadores austríacos”, señaló la Subdirectora General de la OIT, Sandra Polaski, en su discurso de clausura.

Polaski además recordó a los delegados una serie de desafíos que surgieron en la que definió como una conferencia “histórica”.

“En Europa, los objetivos en materia de empleo deben mantener un equilibrio con las metas fiscales: no existe forzosamente una contraposición en esta relación. La reducción de la deuda precisa del crecimiento, el cual requiere de empleo y de políticas del mercado laboral adecuadas”.

Polaski también destacó la necesidad de contar con más empleos de calidad: “Los oradores acordaron que fue provechoso aprender de las experiencias de reformas positivas en este ámbito y que el diálogo social fue fundamental para la formulación de políticas acertadas”.

Polaski también destacó la larga historia de cooperación entre Rusia y la OIT.

“Inauguramos una nueva era de cooperación con la firma de tres acuerdos importantes: el programa de cooperación para 2013-2016; el acuerdo con el Ministro de Economía ruso sobre la Estrategia de Formación del G20, gracias al cual Rusia pasó a formar parte de la comunidad de donantes; y el lanzamiento de una asociación mundial entre la OIT y Lukoil”.

La Subdirectora General de la OIT recordó que comenzó la presidencia rusa del G20: “Quisiera manifestar el grado de compromiso de la Federación Rusa a fin de garantizar el éxito del G20”.

La OIT celebró en particular la decisión de realizar una Conferencia de los Ministros de Economía y del Trabajo del G20 bajo la presidencia de Rusia.

Unos 900 delegados provenientes de más de 80 países participaron de la conferencia organizada por el Gobierno de Rusia en cooperación con la OIT. Entre otras cuestiones los delegados coincidieron con la necesidad de:

- Normas, y en particular, normas del trabajo fundamentales, como una base para el crecimiento económico y el desarrollo.
- Mercados laborales que puedan adaptarse a la promoción de la recuperación y el crecimiento económico inclusivo, y a la vez, fortalecer el respeto de los derechos.
- Dar prioridad a la prevención de los riesgos y ajustar los programas para las pequeñas y medianas empresas en la aplicación de los sistemas de seguridad y salud en el trabajo en vista de la actual crisis económica y social.
- Sistemas de seguridad social que actúen como estabilizadores sociales y económicos automáticos en tiempos de crisis.
- Un enfoque más integrado a fin de promover el empleo juvenil, incluyendo una estrategia para el crecimiento y el empleo así como acciones específicas dirigidas a ayudar a los jóvenes a superar los obstáculos del mercado laboral.
- Propiciar un entorno empresarial más favorable, que comprenda el diálogo social entre el gobierno y los interlocutores sociales, e integrar a las pequeñas y medianas empresas en las cadenas de valor locales y mundiales.





*Guy Ryder, presidente de la OIT.*

# Salarios mínimos: indispensables para reducir la pobreza: OIT

Por: Prensa OIT

Los salarios mínimos reducen la pobreza y protegen a los trabajadores vulnerables. Sus niveles reflejan tanto las necesidades de los trabajadores como las exigencias del desarrollo económico.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) instó a sus 185 Estados miembros a adoptar políticas sobre salario mínimo como un medio para reducir la pobreza laboral y ofrecer protección social a los trabajadores vulnerables.

“Los salarios mínimos ayudan a proteger a los trabajadores con salarios bajos y previenen una disminución de su poder adquisitivo, lo cual a su vez perjudica la demanda interna y la recuperación económica”, declaró el Director General de la OIT, Guy Ryder.

De acuerdo con el Informe Mundial sobre Salarios 2012 / 2013 de la OIT, en varios países desarrollados, los salarios mínimos actuaron como una herramienta de protección social para los trabajadores más vulnerables, si bien luego fueron ajustados para compensar la inflación, como mucho.

En Grecia, el salario mínimo fue reducido en un drástico 22 por ciento de su valor previo. Esto fue parte de las condiciones establecidas por los acreedores oficiales para liberar los fondos de rescate.

Por otra parte, muchas economías emergentes y en desarrollo han utilizado los salarios mínimos como un medio para proteger a los más vulnerables. Brasil, por ejemplo, aumentó considerablemente su salario mínimo. Comenzó en 2005 y continuó a hacerlo aún durante los peores meses de la crisis.

Pero la verdad es que el número de trabajadores pobres en los países en desarrollo sigue siendo extremadamente alto. Las últimas cifras muestran que cientos de millones de asalariados en el mundo en desarrollo ganan menos de 2 dólares estadounidenses al día.

*Un salario decente es una de las maneras más simples y directas de prevenir un incremento de la pobreza entre los trabajadores.*

No es sólo en las economías en desarrollo que algunos asalariados viven en la pobreza. Los trabajadores pobres constituyen más de 7 por ciento de todos los trabajadores en Estados Unidos y 8 por ciento en Europa.

“Un salario decente es una de las maneras más simples y directas de prevenir un incremento de la pobreza entre los trabajadores. Corresponde a cada país establecer el nivel adecuado, pero ésta es una herramienta demasiado importante para cualquier país para que no sea tomada en cuenta”, señaló Ryder.

Los salarios mínimos deberían considerar “las necesidades de los trabajadores y de sus familias así como los factores económicos, incluyendo los niveles de productividad, las exigencias del desarrollo económico y la necesidad de mantener alto el nivel del empleo”, afirma el informe de la OIT.





# Colombia fue testigo de dos importantes eventos



*Mesa inaugural del Foro Internacional.*

*Por: Prensa Utradec*

**S**e trata de la realización del Foro internacional Comunidad Latinoamericana y Caribeña de Naciones y la inauguración del Centro de Pensamiento Vivo del movimiento de los trabajadores que se llevó a cabo en Bogotá el pasado 29 y 30 noviembre.

Delegados sindicales de 34 países de América Latina-Caribe se congregaron en la capital de Colombia dentro del marco de la 52 Asamblea de la Universidad de los Trabajadores Emilio Máspero (UTAL). La convocatoria estuvo a cargo de la Confederación General del Trabajo (CGT) y la UTAL.

Los dos eventos tienen trascendencia, especialmente en la línea de rescatar los pasos recorridos por el papel histórico desempeñado por la ex Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT), fundada en 1954, y reconvertida en unidad orgánica con la ex Organización Interamericana de Trabajadores (ORIT), conformando la Confederación Sindical de Trabajadores de las Américas (CSA).

El Foro internacional Comunidad Latinoamericana y Caribeña de Naciones fue un encuentro del mundo del trabajo con los actores sociales, políticos y culturales para contribuir al diálogo necesario sobre la naturaleza y características de la integración que se busca de América Latina-Caribe.

De acuerdo con el presidente de la Confederación General del Trabajo, CGT, Julio Roberto Gómez Esguerra, anfitrión de la asamblea de la UTAL, la integración América Latina-Caribe en todas sus dimensiones es un desafío histórico siempre presente en el accionar de nuestros países a la región.

Al evento asistieron, entre otros, delegados de Brasil, Chile, Argentina, El Salvador; Paraguay; Curazao; Aruba; República Dominicana; Cuba; Paraguay; Costa Rica; Guatemala; Puerto Rico; Panamá y México, quienes, como primera decisión, ratificarán el traslado de sede de la Universidad de los Trabajadores de Venezuela a Panamá y las nuevas proyecciones de la UTAL.

## Declaración del Foro:

1. *La Nación Latinoamericana-Caribeña, con su identidad única y múltiple, acariciada en los sueños de nuestros hombres y nuestras mujeres, traducida como Proyecto Histórico Político por los padres de la Patria y forjada en las luchas por nuestra independencia, es la base y fundamento de la unidad – integración de toda la región, de acuerdo a los siguientes postulados:*

1.1. *Una identidad cultural común expresada en el concepto de nación, que nace y se configura con los elementos territoriales, poblacionales, idiomáticos, étnicos, históricos, culturales y espirituales y que se expresan en la sociedad y el Estado, como factor conformador de la Nación.*

1.2. *La conciencia de una nueva Nación conformada en Comunidad Latinoamericana Caribeña de Naciones, que a lo largo de un proceso de más de 300 años se ha ido gestando a través de las nuevas naciones surgidas de las guerras de independencia.*

*Hoy no cabe duda de que la cultura nacional y popular, como la visión política y estratégica de nación - Estado, de autonomía de los pueblos y soberanía de las Naciones, fueron y han sido las claves de la independencia en este proceso que en sí mismo tiene el germen y la conciencia de la necesidad de su culminación y consolidación.*

2. *Los trabajadores y las trabajadoras queremos avanzar en la construcción de la Comunidad Latinoamericana-Caribeña de naciones, reafirmando las siguientes posiciones que históricamente y durante los últimos 50 años hemos defendido a través de diferentes foros, congresos y conferencias:*

2.1. *El rechazo a las doctrinas, sistemas y políticas que promueven la dependencia, el colonialismo y el imperialismo en la América Latina-Caribe.*

2.2. *La integración es condición indispensable para la supervivencia de los pueblos latinoamericanos-caribeños cuya unidad es una exigencia histórica para la realización plena de los pueblos y las naciones de nuestra región.*

2.3. *La integración debe ser integral, no solamente económica sino social, cultural, política y fundamentalmente humana.*

2.4. *La integración que reafirmamos debe ser esencialmente obra de los pueblos y de los trabajado-*



*res organizados y no de intereses oligárquicos o de monopolios y gobiernos que se prestan a intereses ajenos a los de las mayorías populares.*

2.5. *La integración debe ser un factor de desarrollo de liberación social y humana y de profundos cambios en todas las estructuras económicas, políticas, sociales, culturales y espirituales de nuestras sociedades.*

3. *De acuerdo a los temas tratados en este Foro afrontamos estos desafíos y perspectivas:*

3.1. *La clase trabajadora urge la adopción de la integración de América Latina y El Caribe como el camino más idóneo que nos permita construir una nueva sociedad, en la cual derrotamos la pobreza, la violencia, el subdesarrollo, el analfabetismo, el desempleo, la desigualdad y la injusticia social.*

3.2. *Las organizaciones de trabajadores, los empresarios comprometidos con el cambio y el conjunto de organizaciones de la sociedad civil debemos articularnos en estos propósitos que no son una utopía*



*irrealizable como lo presentan y afirman algunos escépticos de oficio.*

*3.3. Es necesario denunciar las trabas burocráticas y de orden político que atentan contra el derecho de libre circulación entre los pueblos; exigencia de visas y lo que es peor, legitimar la relación colonialista, dándole validez absoluta a una visa de Estados Unidos.*

*3.4. Vivimos formas de democracia que no promueven ni motivan la plena y consciente participación de nuestros pueblos, condicionadas por la imposición neoliberal y su estrategia de la globalización que, por lo demás, profundizan el creciente deterioro de las instituciones democráticas, produciendo una crisis política, amén de atentar contra los derechos humanos y crear condiciones desfavorables a la paz de nuestros pueblos.*

*3.5. Necesidad de valorizar y profundizar en su justa dimensión las distintas alternativas de integración en la región, que buscan reafirmar la identidad del continente privilegiando lo social por encima de lo individual.*

*3.6. Es imperativo seguir promoviendo propuestas y respuestas hacia la instauración de un modelo que garantice en definitiva la centralidad del trabajo digno y empleo decente, para una vida cónsona con el respeto pleno de todos los derechos humanos. Un desarrollo alternativo requiere de una nueva cultura integracionista, de nuevos enfoques económicos-financieros y de utilización de los recursos naturales, de una verdadera visión de cooperación y complementación y de comercio justo a nivel planetario.*

*3.7 – Es fundamental oponerse a las políticas neoliberales que buscan imponer las recetas del FMI – BM – OMC y las Corporaciones Transnacionales, que crean y manipulan la crisis global, con el fin de organizar un nuevo orden mundial, donde nuevamente la deuda externa es utilizada para someterlos y empobrecernos.*

*En ese sentido, el Foro denuncia a los fondos buitres y se solidariza con las actitudes dignas frente a la nueva ofensiva que se está desarrollando, y que está condenando a los países y pueblos de la Zona Euro, a las peores condiciones de trabajo y de vida. Denunciamos a la economía especulativa y a las maniobras perversas del sistema financiero in-*

*ternacional que buscan acogotar a nuestros países, atentando claramente contra nuestras posibilidades futuras de avanzar hacia un desarrollo alternativo sustentable y con justicia social.*

*Reiteramos que el destino de América Latina-Caribe está indefectiblemente ligado a la unidad de los trabajadores y de nuestros pueblos, sin exclusión alguna.*

***Bolívar nos exigía ¡Unidad, unidad, unidad!***

*Y nuestra responsabilidad histórica es seguir transitando, con nuevo impulso y perspectiva más profunda, el camino de la integración en términos políticos, económicos, socio – laborales y socio – culturales.*

*Nuestra experiencia nos indica que el camino de la integración nunca fue, ni es y no será fácil. Hay demasiados intereses individuales mezquinos, poderosos intereses de grandes corporaciones transnacionales, con ramificaciones en núcleos de poder de la misma burguesía nacional, y todas las políticas trazadas por los centros de poder de carácter neocolonial e imperial, que impulsan los tratados de libre comercio para abortar nuestro proceso de integración.*

*Además, venimos de comportamientos fundamentados en el individualismo y en el inmediatismo; pero no partimos de cero, a lo largo de más de un siglo la clase trabajadora viene luchando en la búsqueda de este sueño, el cual sin lugar a dudas algún día lo volveremos una realidad.*

*Con el presente Foro Latinoamericano-Caribeño, reavivamos las esperanzas de los trabajadores y de los pueblos en la perspectiva integracionista, e iniciamos una nueva etapa de lucha para seguir construyendo el camino latinoamericano – caribeño.*

*Expresamos especial reconocimiento a la UTAL, al ILACDE y a la CGT por el esfuerzo de promover, organizar y realizar este Foro; con especial agradecimiento a los equipos humanos que contribuyeron con su trajo a esta realización.*



*Pedro Villegas de CENPROS de México y Julio Roberto Gómez, presidente de la CGT.*

### Nace el Centro de Pensamiento Vivo

Su creación obedece al mandato de la 51 Asamblea General de la UTAL en 2011, que acordó: “Crear un Centro de Pensamiento para la custodia y acopio, elaboración y difusión del pensamiento del Movimiento de los Trabajadores de América Latina - Caribe, como patrimonio cultural acumulado por la CLAT y sus organizaciones en 54 años y por la UTAL en 37 años”

Este espacio promueve el análisis científico y social de la realidad, con el fin de convertirse en un semillero de investigadores sociales, un instrumento importante para compensar los desequilibrios del mundo del trabajo y los efectos negativos de la globalización y al mismo tiempo un organismo técnico-político que dote a las nuevas generaciones de conocimientos y calificaciones que les permitan aprovechar las experiencias y enseñanzas de la clase trabajadora organizada para generar nuevas oportunidades de desarrollo integral.

El Centro de Pensamiento Vivo está fundamentado en:

- Sistematizar las experiencias de la clase trabajadora como patrimonio histórico.
- Promocionar y fortalecer la unidad en la pluralidad.
- Desarrollo humano integral basado en la cultura política de la solidaridad, la autoestima, la autonomía y la justicia social.
- Procesos investigativos y formativos globales, integrados y articulados con las exigencias del mundo del trabajo y los nuevos escenarios de acción para la clase trabajadora.
- Trabajar con criterios de equidad y calidad científico-técnica en un contexto de interdisciplinariedad.



# 14-N: Solidaridad con la Huelga en Europa



Las centrales obreras del país se sumaron al evento.

Por: Prensa Utradec

La huelga general europea o huelga general ibérica de 2012 (más conocida por las siglas 14-N) fue una huelga general convocada para el miércoles 14 de noviembre de 2012 inicialmente por varias organizaciones sindicales españolas a la que se sumaron diversos sindicatos y colectivos europeos.

Por primera vez en la historia de la Unión Europea se convocó simultáneamente una jornada de paros en diferentes estados con una reivindicación común. Chipre, Malta, Portugal, Italia y España vivieron una jornada de huelga general que fue apoyada con movilizaciones en Francia, Grecia y sectoriales en la Bélgica francófona.<sup>5</sup>

La oleada de protestas del pasado 14 de noviembre en toda la Unión Europea respondió directamente a la Crisis económica de 2008-2012, que provocó una serie de medidas de austeridad para la reducción del déficit público de los estados de la Unión. Así como el deterioro económico ante el inmenso agujero de los bancos y la bolsa. La crisis provocó un efecto dominó que llevó incluso a algunos países periféricos de Europa a pedir auxilio económico para sanear sus cuentas; entre ellos: Portugal, Grecia o Irlanda.

El malestar social fue una consecuencia directa de las medidas de austeridad. En el caso de España, el gobierno de Mariano Rajoy dio luz verde a recortes en servicios públicos, reducción de los salarios y aumento del IVA, entre otras medidas. Éstas fueron fuertemente criticadas desde los partidos políticos de la oposición y los ciudadanos. Este clima motivó a los sindicatos a replantear otra huelga en el año 2012. La huelga del 29 de marzo en España tenía por principal objetivo la retirada de la Reforma laboral, porque facilitaba el despido de los trabajadores.

En el caso de los demás países europeos la situación social era más o menos similar a la española. La razón de las protestas era el reclamo de los derechos perdidos con estas medidas impulsadas por los gobiernos estatales, fuera cual fuera su ideología, que les fueron impuestos por la Unión Europea para evitar rescates financieros a los países con más problemas.<sup>16</sup> Cabe destacar que la principal defensora de la austeridad en la Unión Europea fue la canciller alemana Angela Merkel, a la que muchos protestantes acusan como culpable de la situación.

*La razón de las protestas era el reclamo de los derechos perdidos con medidas impulsadas por los gobiernos estatales.*



*El compañero Percy Oyola, presidente de Utradec CGT acompañó la jornada.*



### Colombia: ¡presente!

El Comando Nacional Unitario las Centrales sindicales de Colombia, CGT, CUT, y CTC, a las 11 am del 14 de noviembre efectuaron una reunión frente a la embajada de la Unión Europea, solidarios con la lucha de los sindicatos europeos, contra las políticas de ajuste y en solidaridad con la Huelga. Rechazamos la represión que hemos constatado a través de los medios de comunicación, desde acá nuestro saludo a los compañeros de España, Grecia, Italia, Portugal y los demás que en la fecha se han movilizado, nuestra felicitación por la grandiosa jornada de lucha del día de hoy.

### Trabajadores de la OIT solidarios con la huelga

El Grupo de Trabajadores de la OIT recalcó su apoyo al movimiento sindical europeo por las manifestaciones que los trabajadores y trabajadoras organizados/as a nivel transnacional realizaron el pasado 14 de noviembre contra las políticas restrictivas de austeridad que se imponen en Europa reclamando justamente un Pacto Social en el que se retome el diálogo social efectivo, el respeto por las Normas Internacionales del Trabajo, políticas económicas que promuevan el trabajo decente y la solidaridad entre todos los trabajadores del mundo que se expresan en el mismo sentido.



### Agradecimientos desde la USO en España

Javier de Vicente Tejada, Secretario Confederal de Acción Internacional de la Unión Sindical Obrera (USO) de España, envió un mensaje en nombre propio, en el del Secretario General de la USO de España, Julio Salazar, y en el de la Comisión Ejecutiva Confederal de USO para nuestros compañeros de la CGT.

Uno de los apartes de la comunicación señala: “Recibid nuestro más sincero agradecimiento por las acciones que la CGT de Colombia ha organizado durante el 14 de noviembre, expresando su solidaridad en un momento clave para el sindicalismo español y europeo.

Como bien saben, estamos en una lucha sin cuartel contra el desmantelamiento de los derechos sociales y laborales que nos ha llevado, por primera vez, a convocar una huelga unitaria junto a CCOO y UGT.”

# El sueño del SINDICATO ÚNICO, cada vez más lejos

**E**l planteamiento del Dr. Villegas deja claro que todos los temas son negociables en el entendido que hay que saber a quienes se presentan los pliegos de acuerdo a las competencias que tiene cada ente de gobierno, así mismo de las potencialidades ya no solo jurídicas, sino políticas del pliego y sus soluciones ya que un Director de una entidad se puede comprometer a adelantar un trámite ante al Gobierno Nacional, o el Presidente ante el Congreso de la República etcétera. Por ejemplo el Pliego Nacional se presenta ante el Presidente de la República.

Así mismo también deja claro que la forma como el decreto 1092/12 fue redactado no es técnica y que el tema del arbitro tal y como está incorporado, es abiertamente violatorio del derecho de negociación porque unilateraliza la decisión.

Es importante que los sindicatos tengan claro que el objetivo por ahora debe ser avanzar en la sindicalización, hay 900 entidades que no tienen sindicato, según lo dijo el Ministerio del Trabajo, y la preocupación de muchos líderes sindicales y del gobierno es cómo acabar a los sindicatos pequeños y cómo evitar la proliferación de sindicatos en las entidades donde se está gestando hasta ahora el movimiento sindical. Así mismo son pocas las entidades publicas en las que está sindicalizado, más del 50% de los empleados.

*Por: Tulio Roberto Vargas  
Presidente de Utradian*



Avanzar en la membresía implica construir sindicalismo. El rechazo de nuestra dirigencia sindical a las formas de organización federada es evidente y prefieren sacrificar el desarrollo del sindicalismo que fortalecer el desarrollo sindical con la organización federada que integre en espacios comunes las diversas organizaciones sindicales de carácter estatal que a diario surgen.

Muchos sueñan con acabar los múltiples sindicatos desarrollando el sindicato único. Lo que tienen que comprender es que una y otra propuesta son complementarias, lo que no se puede pretender es que haya solo una vía que se quiera imponer aun en contra de la libertad sindical o poniéndole restricciones, “regulándola”, “controlándola”, “modulándola”. Afirmaciones como por ejemplo “me uno con usted solo si usted y yo desaparecemos”, son afirmaciones inocuas, o afirmaciones como “sigamos en la inter sindical, pero no nos comprometamos en un sindicato más grande, que nos permita seguir siendo lo que somos”, son brutalmente divisionistas, auto limitantes y auto destructoras y lo más curioso es que se hacen en nombre de la unidad que no tolera la diversidad.

Estos aspectos se comienzan a ver superados, de forma tímida aunque con unas muy fuertes resistencias internas. Las múltiples divisiones de las organizaciones sindicales existentes, son producto de conflictos internos auspiciados en muchos casos desde las grandes organizaciones, quizás no como una política de estas organizaciones, sino producto de directrices equivocadas cuando las organizaciones más pequeñas o menos experimentadas piden apoyo, o cuando las directivas sindicales han pretendido desarrollar organizaciones políticas o intereses propios.

De allí que el objetivo unitario tenga tantos problemas mientras no exista la solidaridad de clase y coexistencia de diferentes modos de ser del pensamiento: unidad en la diferencia. Por ejemplo ¿por qué no construir una Súper Confederación de Trabajadores Colombianos o la Gran Confederación de Trabajadores y abandonar los límites y las falencias del Comando Sindical?

El sueño del sindicato único cada día está más lejos. Lo mismo sucede en el plano de las Federaciones Estatales, las cuales tienen una razón histórica en su aparición y desarrollo, y ahora salen con el cuento que acabarlas y crear la Federación Única. Algo igualmente imposible en este momento. Ante los hechos tan importantes de años de unidad sindical, del Pliego Único Nacional que se avecina, si nos queremos solidificar más los estatales y aumentar la membresía de afiliaciones, nos toca crear la Confederación de los Estatales, si no seguir así, porque de otra manera son discursos vanos, irreales, fantasiosos, que se seguirán oyendo pero caerán siempre en el vacío.

La sentencia de libertad sindical emitida por la Corte Constitucional a buena hora, y que no gusta, especialmente a los veteranos, no es el problema, el problema hay que verlo en las propias prácticas sindicales que ven como desventaja uno de los logros más importantes del movimiento sindical como es la libertad sindical.

Se puede concluir, que es más fácil avanzar si se rompen los esquemas tradicionales y se coloca por encima de la mirada parcial, una mirada global, que priorice ante todo el desarrollo de la libertad sindical y la democracia real. En esas condiciones se fortalecerá la negociación colectiva en el Estado, producto de la fuerza de la organización y la acción sindical solidaria, así como del diálogo social con el gobierno nacional, de la defensa de los Derechos Humanos, y la reivindicación de la solución pacífica y democrática de todos los conflictos haciendo votos por una insurrección pacífica contra el neoliberalismo y por la solución esperanzadora, favorable a la vida, la verdad, justicia, reparación y el derecho a la no repetición producto de los actuales diálogos de paz, así como el respeto a la Constitución Política, y los convenios internacionales de DH, en el entendido del Estado Social de Derecho.



# Vendedores de TIERRAS y *perdedores* de MAR

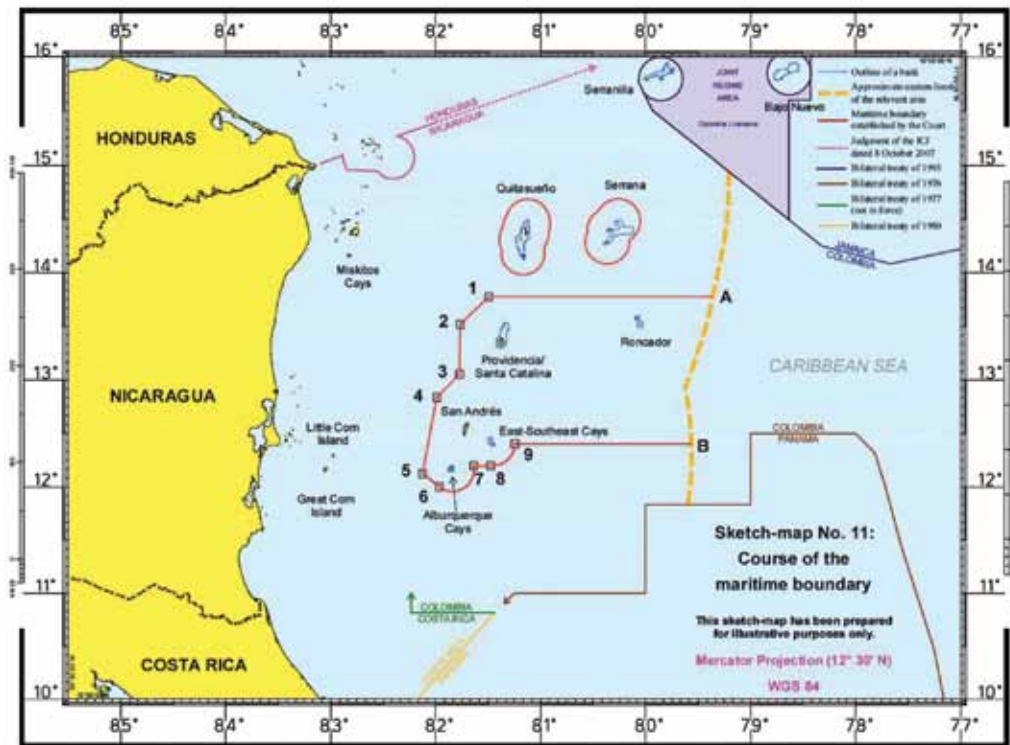
Por: Jorge Ramírez Aljure  
*Sintraimprenal*

La mascarada de enojo con que el gobierno y buena parte de los colombianos hemos recibido la reciente pérdida de mar en el litigio con Nicaragua, no parece ser proporcional con el dolor que de verdad debiera producirnos la venta de territorio colombiano, esta vez en tierra firme, que ha impulsado el gobierno nacional para favorecer intereses extranjeros, en especial los de diversas multinacionales, sin que conozcamos a ciencia cierta el carácter de aquellas enajenaciones.

Lo que sí conocimos, por accidente, fue la desacostumbrada reacción de un ministro conservador que contaba con algún reconocimiento de político serio, como es el caso de Juan Camilo Restrepo, quien propiamente se salió de los chiros cuando un grupo parlamentario amenazó con revertir la legislación apátrida que permitía semejantes desafueros. Lo que en buen castellano significa que la decisión tomada de poner en venta el país, ya no su fauna y su flora, ni su oro y su petróleo, sino también el espacio físico por donde podíamos deambular los colombianos, es una política calculada, pensada, definida y llevada adelante por los altos gobiernos, dentro de la única estrategia que podría explicar una entrega de territorio nacional de características y consecuencias tan abominables, el modelo neoliberal imperante.

Por principio, el capitalismo salvaje predica dentro de sus postulados liberacionistas, además de la progresiva eliminación del aparato estatal, la eliminación de las fronteras geográficas que han constituido un elemento fundamental en la configuración material e identificación política y social de los estados-naciones que conocemos. Fronteras geográficas a las que encontró dentro de su desbocada acción expansionista como estorbos históricos a los que era preciso remover. Y de hecho lo ha logrado, en cuanto aquellas fronteras representaban un costo económico en el terreno comercial, con la eliminación progresiva de las normas arancelarias y rebajas en tarifas de bienes importados con las que los países menos desarrollados habían defendido, en muchos casos de manera razonable, su producción interna de la competencia generalmente subsidiada del resto de países, en general avanzados, con producciones similares.

Pero la ambición hipercapitalista no termina ahí. Su naturaleza imperial agresiva –incluidas las formas amables utilizadas por las inefables multinacionales, que se permiten hasta simular obras sociales con sus víctimas–, no tiene límites. Y si el comercio, la banca y la industria han terminado poco a poco en sus manos una vez allanadas las vías legales que protegían a los infelices países pobres, ¿por qué no lo habrían de hacer también con el territorio nacional que las soportan? Sin necesidad de guerras, de cesiones



*Las líneas rojas ilustran la cantidad de mar que conservará Colombia.*

molestas por parte del perdedor, solamente comprando a precio suficientemente rentable los mejores terrenos del acuciado país vendedor, con cuyos magros ingresos hará frente, a falta de otras entradas porque ya nada les pertenecerá, a los requerimientos inmediatos de la siempre perpetua deuda externa, que manejan sin prisa ni pausa los entes financieros internacionales.

No son pues transacciones ingenuas las que pretende legalizar el gobierno Santos con la venia venal del congreso. Decisiones contra la nación como esta solo se justificarían en caso de que, por una estrategia genial de nuestra clase dirigente, Colombia y su gente alcanzaran por dicho despojo un milagro inimaginable, por ejemplo, un nivel de desarrollo sostenible desconocido, que superara el tradicional y no sustentable de permisivo explotador de materias primas que ha ejercido durante más de 500 años.

Pero no esbozada siquiera una quimera de semejante caletre, aún a muchas con las que hemos sido embaucados en anteriores ocasiones, a no ser la idiota de que estamos en la era globalizadora y el país no se puede quedar en su

zaga, y conocidos la reducida sapiencia y escaso patriotismo de nuestros economistas y políticos, estamos en mora de indignarnos por esta entrega imposible de pedazos de nuestro continente patrio, donde nada menos se está jugando el futuro alimentario de nuestro pueblo.

Paradójico, entonces, asistir a los aspavientos patrioterros de diferentes tenores, inclusive el de sugerir la confrontación bélica, con que los responsables oficiales enfrentan la pérdida de territorio marítimo en nuestro litigio con Nicaragua, litigio solo posible por culpa del infantilismo histórico de nuestros gobernantes de siempre, mientras a su vez adelantan, con diligencia exasperada por parte de todos los poderes públicos, la enajenación progresiva de la tierra firme colombiana, a espaldas de sus cándidos pobladores.

Así como vamos, ¿cuánto tiempo pasará para que otra ley infame permita, en nombre del enajenante economicismo imperante, que los ciudadanos colombianos puedan ser vendidos como esclavos?

# Carta de la UTP al Niño Dios

Por: Guiovanni A. Benavides M.  
UTP

Querido niño Dios: Esta es la primera carta que recibes de la Asociación Sindical Unitaria de Servidores Públicos del Sistema Penitenciario y Carcelario (UTP). Antes de iniciar el largo listado de peticiones, los trabajadores del INPEC agrupados en la UTP, te queremos reconocer el valioso acompañamiento que permanentemente nos prestas, para poder cumplir día a día con nuestra misión.

Pese a las adversidades que se nos presentan a diario, debido a la incoherente política criminal y penitenciaria del Estado Colombiano y la incompetente administración del General Gustavo Adolfo Ricaurte Tapia y su cuadrilla policial, podemos decirle al país que los funcionarios del INPEC terminamos este 2012, con la satisfacción del deber cumplido.

Estamos comprometidos con la consolidación del proceso de unificación sindical, trabajamos arduamente por la humanización del Sistema Penitenciario y Carcelario Colombiano, apoyamos decididamente las justas luchas de la clase trabajadora y el pueblo colombiano en general, asediado por toda clase de reformas que solo buscan negar derechos y desarrollo social, en favor del engorde de capitales transnacionales y del crecimiento económico de una pequeña clase privilegiada.

Por todo lo anterior te pedimos niño Dios que para el 2013 nos sigas apoyando, ilumines a nuestro Presidente Juan Manuel Santos para que desmilitarice el INPEC y nombre un Director General idóneo y comprometido con la humanización de las cárceles de Colombia, no permitas que llegue a nuestra Institución un burócrata comprometido con el pago de cuotas políticas, contratos amañados y demás aberraciones propias de las eminencias colombianas salvadores de entidades.

Te pedimos que la anhelada reclasificación salarial se dé para el bien de todas nuestras familias, también te solicitamos que intercedas para que sea escuchada nuestra justa petición de regulación de la jornada laboral, que este año por fin la administración del INPEC cumpla a todos su trabajadores con lo que ordena la ley en materia de salud ocupacional y bienestar social.

También es importante para el futuro de nuestra entidad que nuestros compañeros que no han recapitado sobre la proliferación sindical lo hagan, que la administración tome conciencia y no siga alentando la desunión de los trabajadores y que el proceso de negociación colectiva no tenga más dilaciones y llegue a feliz término.

Somos conscientes que un país tan afligido como el nuestro seguramente te llenará de suplicas, por lo que por ahora no te pediremos nada más, te agradecemos por los avances logrados en este año que paso, por prestarnos la salud y darnos la fortaleza necesaria para no desfallecer.





## Recibamos 2013 con optimismo y esperanza

Utradec - CGT saluda a todos los compañeros y compañeras y desea para todas sus familias la llegada de paz, amor, tolerancia y respeto en los hogares para construir el país que soñamos.

La navidad que acaba de terminar y el año nuevo que apenas comienza nos permite renovar energías e imprimirle a todos nuestros actos el entusiasmo propio de nuevos aires.

Este inicio debe traer consigo la reflexión sobre nuestros actos y el compromiso para que el movimiento de los trabajadores continúe presente en la agenda política del país.

Confiamos en un 2013 lleno de éxito, prosperidad, salud y trabajo digno para todas y todos.

¡Felicidades!





# Por ellos!

## Vale la pena Orientar.

- Hogares de paso
- Jardines Infantiles
- Casas Refugio
- Centro de Desarrollo
- Comedores Comunitarios

[www.corpoorientar.org](http://www.corpoorientar.org)



# orientar

Corporación

Fortalecemos la estructura social

Tels.: 3407783 / 84 - 2443969

Transversal 29 No. 36-22 La Soledad  
Bogotá D.C. Colombia





**“Gracias al FNA  
soy una Ahorradora  
más con Educación”  
Jessica, 24 años**



**Transforme su AHORRO en Educación.  
Solicite YA la financiación de sus estudios.\***

Línea Gratuita Nacional **018000 52 7070** >> Bogotá **307 7070** [www.fna.gov.co](http://www.fna.gov.co)



**MinVivienda**  
Ministerio de Vivienda,  
Ciudad y Territorio

**PROSPERIDAD  
PARA TODOS**

