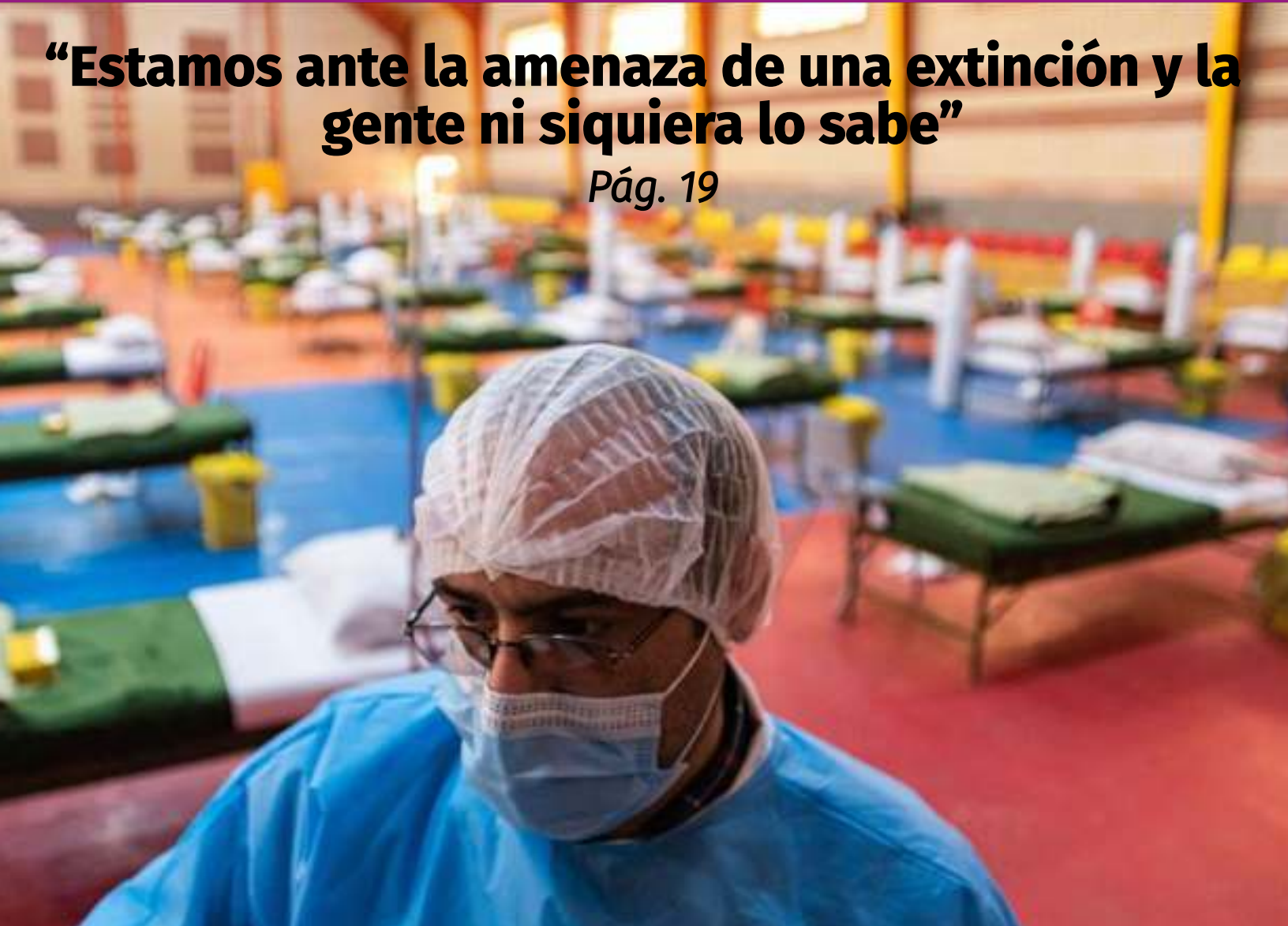


# Panorama Social

Año 11 / Edición 66 / UTRADEC - CGT - ISSN 2248-5767

**“Estamos ante la amenaza de una extinción y la gente ni siquiera lo sabe”**

*Pág. 19*



**8M: Día de la Mujer Trabajadora**

*Pág. 11*

**Comité Ejecutivo CLATE: Cuidemos a los que nos cuidan**

*Pág. 21*

**Tercer aniversario de ADS**

*Pág. 29*



Síguenos en nuestra web y redes sociales:



[www.utradec.org](http://www.utradec.org)



Panorama Social  
Utradec - CGT En Acción



@UTRADECC







¡NOS REINVENTAMOS  
POR TI, POR TU SALUD,  
POR LA VIDA!

## Alcohol Antiséptico

375 ml  
70% Vol.

Resolución Invima  
2020013317

08/04/20



ISO 9001:2015  
BUREAU VERITAS  
Certification



¡JUNTOS  
SALDREMOS  
ADELANTE!



ALCOHOL  
ANTISÉPTICO  
+

S.O.S.

375 mL

Via de administración: Uso Externo

Composición: Cada 100 ml de solución líquida contiene: 72,7 ml de alcohol  
isopropilizado de 40%, 6,3 ml de Flatox de dextro y 20,6 ml de agua

Almacenamiento: Conservar a temperaturas inferiores a 30°C

Elaborado por: Empresa de Licores de Cundinamarca

Autopista Medellín Kilómetro 1.8 Vía Siberia Cota - Cundinamarca

Quejés y Restonés 018000 117090

www.licorescundinamarca.com.co

PRODUCTO DE VENTA LIBRE

7 702404 000312

Número de lote

Fecha de vencimiento

ADVERTENCIA: Al usar este producto, se debe protegerse el cuerpo contra los posibles efectos  
de la intoxicación por alcohol. Evitar el uso prolongado de este producto. Conservar bien  
el producto en un lugar fresco y seco, alejado de la luz directa y de los niños. Consultar las  
instrucciones de uso en el envase.

Año 11 / Edición 66  
Año 2020

*Organizarse en un sindicato es un derecho, no un delito. Comuníquese con nosotros y conozca más.*

Envíe sus comentarios, aportes y sugerencias en Bogotá, Colombia:  
**Carrera 7 # 12-25 piso 10;**  
Llámenos a los teléfonos fijos: **2829410** y **4739483**, o escríbanos a los correos electrónicos:  
**utradec.cgt@gmail.com** y **panoramasocial@gmail.com**

En nuestra página de internet:  
**www.utradec.org**  
En nuestro perfil en Twitter:  
**@Utradec**

**Dirección colegiada:**  
Percy Oyola Palomá  
Sandra Patricia Hortúa  
Humberto Correa Gómez

**Consejo editorial:**  
Tulio Roberto Vargas  
Néstor Raúl Bojacá  
José Ángel Peña  
José Abel Rodríguez  
Nicolás Bolaño  
Ricardo Venegas Suárez  
Ramón Nonato Matallana  
Joaquín Emilio Gómez Manzano

**Director editorial:**  
Juan Sebastián Gutiérrez Garay  
gutierrez.js@outlook.com

**Colaboraciones:**  
Leonor Ordóñez  
Jorge Raúl Solano  
Mónica Ordóñez  
Prensa CGT  
Prensa ADS  
Prensa CLATE

**Diagramación:**  
Juan Rodríguez Borda

**Impresión:**  
Grupo 2D S.A.S

# Panorama Social

Editorial

4



Utradec en acción

5



De su interés

13

19

Especial



23

Internacional

Nacional

32



## Confinados desde marzo 19 de 2020

**Percy Oyola Palomá**

*Presidente de Utradec*

La pandemia generada por la COVID-19, no tiene precedentes en nuestras vidas. La historia nos habla de otras que nosotros no vivimos y son distantes, no como la actual cuyos impactos en lo físico y mental estamos viviendo.

Podemos agradecer a Dios que en forma directa no hemos tenido el dolor de la pérdida de seres queridos en la cercanía de la familia UTRADEC-CGT. No obstante, el confinamiento, los controles, las filas para abastecerse o para ingresar a un banco, a un supermercado desde los primeros días del simulacro y luego de la cuarentena; calles desiertas nos llevan a sentirnos como protagonistas de una película de ciencia ficción en la que el gobierno se expresa con vigilantes y policías, ante la sumisión total de la población inerme.

El Estado de Emergencia Económica, Social y Ecológica de que trata el Artículo 215 de la Constitución, fue decretado y con él un paquete de normas, muchas de las cuales de carácter laboral, pese a las reuniones virtuales de la Comisión de Concertación, resultan insatisfactorias e insuficientes ante el comportamiento de los empleadores y falta de garantías reales del gobierno; despidos, suspensión de contratos, licencias no remuneradas, vacaciones anticipadas, trabajo en casa o teletrabajo, suspensión de términos en negociaciones en el sector público han sido denunciadas pero oídos sordos no escuchan.

Especial atención hemos pedido a los Ministerios de Trabajo y Salud para los compañeros trabajadores sanitarios, hombres y mujeres que hoy luchan en primera fila de esta batalla por la vida como soldados sin armas y precaria indumentaria que muertos son llamados héroes pero que en realidad son víctimas del trabajo precario imperante

en nuestro sistema de salud impuesto por la nefasta ley 100 de 1993, sumado a la falta de elementos de protección y bioseguridad.

La Procuraduría General de la Nación si pudo escuchar ese clamor y el 7 de abril se pronunció ante el Ministro de Salud y Superintendente de Salud pidiendo prima especial y salvaguardas para el personal de salud.

Por otra parte, en este periodo constatamos asimetrías en el cumplimiento del cronograma en la Comisión de Ampliación de Plantas (decreto 1800 de 2019). con preocupación por la coyuntura actual que hace prever que tendremos problemas para concluir con éxito esta tarea, debido a la recesión económica que se avecina.

Seguimos a la espera de una nueva reunión con la alcaldesa Claudia López para revisar la inclusión en el Plan de Desarrollo de los temas del acuerdo programático, entre otros: Trabajo Decente y defensa de lo público.

Entre tanto, durante marzo y abril continuamos participando en reuniones con el Comité de Paro Nacional y dos también del Comando Nacional Unitario. También en la Gran Coalición del talento humano en Salud y otra coordinada por Viva la Ciudadanía.

Reconocimiento especial para las compañeras trabajadoras en el Día Internacional de la Mujer. La pobreza y la exclusión social en América Latina y el Caribe y en Colombia tienen rostro de mujer y joven. Nos sumamos a la lucha que libran las mujeres, contra la discriminación, por mejores condiciones de vida y trabajo y en contra de la violencia y el acoso del que son objeto con mucha frecuencia. Dios bendiga y proteja a las mujeres para que sigan siendo nuestras compañeras de lucha. Sigamos transitando junto a nosotros los caminos que nos han de llevar a construir un país distinto, Un país mucho mejor, Mis respetos y admiración a las mujeres por su participación y lucha milenaria por libertad democracia, equidad, no discriminación, violencia, acoso, etc.

A mi Madre, Carmen Tulia Palomá que nos enseñó a servir desinteresadamente y a luchar por una sociedad en paz con justicia social.

MÁS DE  
**1.800**  
MILLONES  
DE PESOS

Girados a los tolimeses afiliados a través del Subsidio Monetario Familiar.

**670**  
MILLONES  
DE PESOS

Asignados a 220 familias a través del Subsidio de Desempleo y Emergencia.

**3**  
MILLONES  
DE PERSONAS

Alcanzadas con nuestros contenidos en redes sociales.

MÁS DE  
**400**  
ACTIVIDADES

Mensuales con contenido de deportes, educación, charlas empresariales, orientación psicológica, cocina, clases de música, teatro, juegos en familia y muchos premios.

NUESTRAS ACCIONES  
**POSITIVAS**  
**PARA EL**  
**TOLIMA**

## COMFATOLIMA LLEVA A CADA TOLIMENSE EN SU CORAZÓN.

### ComfaTolima revoluciona concepto de bienestar en línea

*Más de 3 millones de personas han visto las actividades propuestas por ComfaTolima en Facebook.*

En medio del aislamiento preventivo, diariamente la Caja de Compensación Familiar de los tolimeses sorprende a sus afiliados con actividades que van desde teatro, clases de fútbol, cocina, manualidades, recomendaciones de expertos, tips para el cuidado de las mascotas, hora de lectura, trivias, pausas activas, apoyo psicológico y hasta ejercicios de natación.

Todo el personal de la Caja se ha volcado para atenderlos a través de Facebook, Instagram y su página web. Incluso, a partir de junio tendrán servicios como la postulación al Subsidio Familiar de Vivienda través de plataformas digitales.

También brindar apoyo a las empresas afiliadas que pueden hacer uso de estas redes sociales para reactivar sus productos.

Hoy por hoy, ComfaTolima en Facebook es la red social con mayor crecimiento y número de interacción con sus usuarios.

#### Los aportes a los tolimeses

Las acciones digitales para llevar bienestar también están acompañadas de acciones para atender las necesidades de los cerca de 65 mil afiliados que tiene la Caja en el departamento.

Para los meses de marzo y abril ComfaTolima adelantó los pagos del Subsidio Monetario Familiar, girando cerca de \$1.800 millones de pesos. Benefició a más de 220 familias con el Subsidio de Desempleo y Subsidio de Emergencia por Covid 19. Además, de otorgar un periodo de gracia por dos meses a quienes tienen un crédito activo con la Caja. De esta forma ComfaTolima se facilita la vida de las familias en el departamento.

## No discrimines hoy a quien podrá salvar tu vida mañana

El Comité Ejecutivo Nacional de la Federación y sus sindicatos filiales SINCOEST, SINTRASUBRED SUR TUNJUELITO, SINTRASUBRED SUR MEISSEN, SINTRAHENGATIVA, SINTRASALUD, SINTRASALUD BOYACÁ, SINTRASALUD META, SINTRASANJUAN ARMENIA, SINTRANUEVA E.S.E. QUIBDÓ, SINDISERMAG, nos unimos para expresar nuestro más enérgico rechazo a todo acto de discriminación, persecución, violencia verbal y/o física, que se han venido presentando en los últimos días en contra de los trabajadores de la salud.

NO son enemigos los trabajadores de salud a quienes hoy mundialmente se reconoce como héroes. Son un grupo de personas que con vocación profesional y responsabilidad social y mucho sacrificio batallan por la vida día a día en este difícil momento para los colombianos y el mundo.

Hacemos un llamado a la comunidad en general a la razón y al respeto por nuestros compañeros y compañeras, ya que su único fin es aportar a la recuperación de nuestra sociedad, integrando esfuerzo, talento y conocimiento para ganarle la batalla a la Covid-19.

Hoy más que nunca necesitamos del apoyo de toda la comunidad en general, por favor quédate en casa. En estos momentos, la necesidad y la obstinación es nuestro peor enemigo. Si no sales, salimos de esta emergencia donde todos de una u otra manera debemos dar lo mejor de nosotros. Por ningún motivo es justificable cualquier acto de violencia o exclusión en contra del personal de salud.

De igual manera, hacemos un llamado especial a las autoridades nacionales y órganos de control, directivas de nuestras instituciones para que conjuntamente con las autoridades competentes garanticen Trabajo Decente para una vida digna, protección e implementos necesarios de bioseguridad a todos los trabajadores de la salud. También esperamos se pongan al día en el pago de salarios y prestaciones, compensatorios adeudados, cumplan los acuerdos laborales y convencionales sin exclusiones, eliminen la precarización laboral pues vistas las medidas del gobierno para mitigar los impactos laborales de la emergencia, muchas excluyen a médicos, enfermeras, auxiliares que en gran cantidad están por Órdenes de Prestación de Servicios, víctimas de represalias por organizarse sindicalmente, negando su derecho a negociación colectiva, con salarios congelados, sin subsidio familiar o de desempleo sin vacaciones, ni cesantías, menos estabilidad laboral, perseguidos cuando denuncian atropellos y acoso laboral.

Abril 2 de 2020. Firmantes:

Comité Ejecutivo Nacional de Utradec:

Percy Oyola (Presidente)  
Sandra Hortúa (Secretaria General)

Juntas directivas de:

-Sindicato Colombiano Estatal (SINCOEST).

-Sindicato de Trabajadores de la Subred Sur (SINTRASUBRED SUR MEISSEN).

-Sindicato de Trabajadores y empleados públicos de la Salud y Seguridad Social y Servicios Complementarios (SINTRAHENGATIVA).



- Sindicato de Trabajadores de la Salud (SINTRASALUD).
- Sindicato de Trabajadores de la Salud (SINTRASALUD META).
- Sindicato de Trabajadores de la Subred Sur Tunjuelito (SINTRASUBRED SUR TUNJUELITO).
- Sindicato de Trabajadores de la Salud Boyacá (SINTRASALUD BOYACÁ).
- Sindicato de Trabajadores del Hospital Departamental Universitario San Juan de Dios (SINTRASANJUAN ARMENIA).
- Sindicato de los Trabajadores, Empleados, Servidores, Funcionarios de la Salud y la Seguridad Social del Magdalena (SINTRASERMAG).
- Sindicato de Servidores Públicos del Magdalena (SINDISERMAG).
- Sindicato de Trabajadores de la Nueva ESE Hospital Departamental San Francisco de Asís en Quidbó, Chocó (SINTRANUEVA ESE QUIBDÓ)

### Lanzamiento Magazin al Día



Un espacio creado para todos con el fin de mantenerlos siempre informados.

Saludamos la propuesta de los compañeros de Sintrapostal 4-72 quienes publicaron el 6 de marzo la primera entrega del Magazin al Día, un espacio que será transmitido cada mes y habrá una emisión especial que podrá seguirse a través de las redes sociales y contará con varias secciones de interés general.

En su lanzamiento (disponible en YouTube) se presentaron cifras como por ejemplo el crecimiento consolidado que a la fecha muestra más de 530 afiliados o el beneficio educativo que llegó a más de 500 hijas e hijos de los afiliados.

También hubo un espacio de entrevista a Miguel Ángel Mejía, presidente de Sintrapostal 4-72 quien señaló:

“La idea de este magazin nace por la necesidad que tenemos de comunicar lo que sucede diariamente en la empresa (4-72) y en la relación que tiene con el sindicato y con todos los afiliados. Es algo que la gente ha solicitado: tener la información, qué acuerdos hemos alcanzado con la compañía; cómo se está desarrollando la Negociación Colectiva que firmamos.

Lo que queremos es fortalecer nuestro contacto con la gente. Abrir un espacio para que ellos puedan comunicar diversas cosas. La idea es hacer algo más dinámico. Somos un sindicato de avanzada, somos un sindicato que ha venido cambiando la idea del viejo sindicalismo. Empezamos hace 6 años, 9 personas y hoy somos más de 530 personas de todas las áreas y regionales (Cali, Medellín, Barranquilla). Eso es muy importante y por eso es necesario comunicarnos con todos para que tengan de primera mano la información. La idea es presentar cada mes una emisión y ahí recojamos todo el trabajo hecho durante el mes. No solo en la compañía sino en todos los ámbitos donde estamos.





Hacemos parte de Utradec y CGT y todo lo que pasa en esas confederaciones es mucha información que a veces no llega hasta la gente.

Estamos en un momento en el que estamos viviendo una revolución donde los sindicatos deben hacer parte. No podemos quedarnos pequeños ante el reto de informar a la gente. Por qué se está parando, qué pasa en las diferentes organizaciones sindicales, en el Comité Nacional del Paro donde soy delegado de CGT.

Es importante que sea en doble vía para que en algún momento las personas aporten ideas sobre lo que quieren ver en *Magazín al Día*.

La idea es que sea bipartito. Recordemos que en 4-72 tenemos dos sindicatos: el de industria (Sintracomunicaciones) y el de empresa (Sintrapostal). Todos estamos afiliados a ambos sindicatos porque tenemos una lucha común: el bienestar de todos los trabajadores y de la compañía también. Lo que queremos hacer con *Magazín al Día* es que haya información de ambos sindicatos y de las diferentes organizaciones a las que pertenecemos.



Entregando lo mejor de  
**los colombianos**

## Noticias desde la subcomisión del sector público

Nos permitió conocer al viceministro (E) de relaciones laborales del Ministerio de Trabajo: Dr. Juan Carlos Hernández y la nueva responsabilidad, ahora como Director de Derechos Fundamentales en el Trabajo del Dr. Mauricio Rubiano, a quien le deseamos muchos éxitos (antes en la secretaría técnica de la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales).

Abordamos temas como la prórroga de los 230.000 contratos de Órdenes de Prestación de Servicios, según el Dr. Fernando Grillo, director del DAFP, se resolvió en el artículo 16 del decreto 491 de marzo 28 de 2020. Lo cual a juicio de Percy Oyola no incluyó a los de las entidades territoriales, conforme fue solicitado en comunicación de la CGT de marzo 24 dirigida al presidente Iván Duque, donde también se incluyó el pedido de la dotación de elementos de protección y bioseguridad para quienes laboran a diario en hospitales, pagos al día en salarios y prestaciones, así como formalización laboral. También la suspensión de concursos, postergar pruebas y nombramientos por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Sobre las negociaciones en la DIAN, se analizaron los concursos mixtos que incluyen el 30% de cargos para ascenso; la circular de suspensión de los procesos de negociación, que podría ser revaluada.

Fuimos también informados sobre la mora en la expedición del decreto de régimen salarial y prestaciones del Distrito en Bogotá continua pendiente, manteniéndose aún reserva sobre la consulta que respondió el Consejo de Estado, igual está sucediendo con el de los topes salariales.

Mantendremos abierto el diálogo en este periodo. La compañera Adriana Duque y los compañeros Nicolás Bolaños y Francisco Burchardt continúan haciendo seguimiento virtual a los acuerdos, contenidos en el ANE.



## Comisión de ampliación de plantas decreto 1800/19

El compañero Ricardo Venegas participó en esta comisión donde hay asimetrías en cumplimiento del cronograma. Preocupa que el 31 de marzo se deberían haber incluido en los anteproyectos de presupuesto los recursos para esta ampliación. No obstante, percibimos dificultades con esta emergencia por la recesión económica, lo que amenaza que podamos concluir con éxito esta tarea.

## Denunciamos precarización de las condiciones de trabajo en el sector salud

Conjuntamente con la CGT hemos participado en dos reuniones de la Comisión de Concertación; una tripartita en la que se reiteró el rechazo a los atropellos del sector empresarial sobre miles de trabajadores, la insuficiente atención del gobierno a los planteamientos de los trabajadores en materia de empleo, despidos masivos, licencias no remuneradas en el sector privado, situación de vulnerabilidad social de los trabajadores del sector informal, desempleados y pensionados. Por su parte, los empleadores pidieron ayudas en defensa de la economía y del sector productivo. Hubo énfasis en la precarización de las condiciones de trabajo, especialmente en el sector salud. Recordamos el acuerdo de formalización en planta y un régimen especial para el personal de las E.S.E, concluyendo en hacer una nueva reunión con la participación del Ministro de Salud.

La citada reunión fue también dentro del marco de la Comisión de Concertación especial para tratar temas laborales del sector salud.

Previamente, los compañeros Humberto Correa y Percy Oyola, junto con la Secretaria General de la CGT, realizaron un trabajo de campo donde recibieron informes de los compañeros de sindicatos del sector salud, por conducto de la CGT, junto a la compañera Miryam Luz Triana intervinimos en la reunión para evidenciar los problemas ya mencionados anteriormente.

“En los Hospitales del Valle del Cauca, Chocó, Meta, Quindío, el San Juan de Dios de Armenia, Boyacá, los de Bogotá (Sincoest, Sintrasalud, Sintrahengativa, Sintrasubred Sur Meissen, Sintrasubred Tunjuelito), desafortunadamente el gobierno nacional se terminó contradiciendo y respecto a la formalización de los trabajadores de Salud, el Dr. Fernando Grillo, director del DAFP expresó que no habrá planta temporal, difiriendo el tema al proyecto que está en el Congreso y lo que han acordado con el Dr. Gerardo Burgos, secretario general de MinSalud, tema que debemos asumir con fuerza para que sea resuelto ahora en la coyuntura.

Allí se acordó comprometer a las ARL en la entrega de los elementos de protección, no solo para el personal de salud sino también para cualquier trabajador que deba laborar mientras avanza la pandemia, consideramos ahora y siempre que nuestro papel como sindicato es hacer que estas aseguradoras cumplan pues se han enriquecido sin invertir nada en prevención. De nuestra parte, ahora que se va incrementando la fuerza laboral debemos exigir protocolos que determinen cómo se trabaja y cuáles son los elementos de protección y bioseguridad necesarios para desempeñar su labor, pues estamos viendo el incremento en contagios en Salud y otros como en el INPEC.

De esta reunión, se desprendió información sobre el denominado “Confinamiento Inteligente” que consiste en el regreso progresivo de un 40% de los sectores de la producción a laborar. Por ejemplo: domicilios, telecomunicaciones, transporte, continúa Agricultura, Obras Públicas. Cada industria y Ministerio del sector son responsables del protocolo y creo que debemos luchar por incidir y participar en la elaboración de los mismos.

Se comprometieron a inyectar \$4 billones de pesos para pagos y anticipos a las IPS, privilegiar la inversión en elementos de protección y gestionar el riesgo de los trabajadores de salud. Nuestra veeduría se mantiene y haremos el seguimiento pertinente.

## Acciones dentro del marco de la pandemia

Nuestra permanente información al Dr. Juan Carlos Cortés, Viceprocurador General de la Nación produjo efectos y se expidió el 7 de Abril el pronunciamiento del señor Procurador al Ministro de Salud y Superintendente de Salud, Previamente enviamos nuestro comunicado contra la discriminación al personal de la salud, también le pedimos ayuda para que el INVIMA permitiera producir alcohol a las licorerías departamentales. Nuestros compañeros del Valle del Cauca lo hicieron, luego en Antioquia y también en Cundinamarca, estos últimos donde Sinaltralic hace presencia, presidido por Nelson Triana miembro del Comité Ejecutivo de Utradec junto con Manuel Oviedo, Andres Tapiero también dirigentes nuestros lograron una ayuda humanitaria en alcohol para los internos y guardia de las cárceles de Bogotá Modelo, Buen Pastor y Picota.

En esta vía, hemos enviado al Ministro de Salud, Secretario de Salud y Seguridad de Bogotá comunicaciones pidiendo apoyo en elementos de seguridad y el abordaje de los compromisos de la Alcaldía de Bogotá con las cárceles de la ciudad, las cuales han sido firmadas por Humberto Correa, vicepresidente y responsable de DDHH en Utradec y Manuel Oviedo, secretario de finanzas de Utradec y dirigente de la UTP.

En el caso de Bogotá, denunciemos retaliaciones en Engativá a una auxiliar de enfermería por denunciar la falta de elementos de bioseguridad.

Junto a José Ángel Peña, presidente de Sintrauniobras, hemos trabajado en el contrato sindical de la Unidad de Mantenimiento Vial, así hemos tenido contacto con la alcaldesa Claudia López y Secretaría General, para buscar ayuda para más de un centenar de personas que perderán sus empleos. Se llevó a cabo una reunión con la Dra. Patricia Rincón, subsecretaría técnica de la Secretaría General junto con Jorge Peña, de Fecotraservipúblicos y otros compañeros de la CTC y Francisco Maltés de la CUT. En esta reunión se acordaron efectuar encuentros con las secretarías de salud, movilidad, integración social y seguridad y con Bomberos, así como una nueva reunión con la alcaldesa para revisar la inclusión de los temas del acuerdo programático en el Plan de Desarrollo.

El pasado 4 de marzo Utradec, como organización social y defensora de los Derechos Humanos envió una comunicación a la Dra. Adriana Córdoba, Secretaria de Planeación de Bogotá para solicitar se tuvieran en cuenta a los privados de la libertad que están en establecimientos carcelarios manejados y vigilados por el INPEC, dentro del Nuevo Contrato Social y Ambiental para el Siglo XXI - Plan de Desarrollo Distrital 2020-2024. Los cinco puntos que contiene la comunicación son los siguientes:

1. Diseñar, vincular e implementar un programa sobre consumo de sustancias psicoactivas mediante convenios interadministrativos con el INPEC, para jóvenes sindicados que se encuentran bajo custodia y vigilancia por el INPEC y que son responsabilidad del Distrito.
2. Extender mediante convenios interadministrativos un programa de justicia dirigido a jóvenes entre 18 y 24 años de edad privados de la libertad, en condición de sindicados que son de responsabilidad del Distrito y se encuentran en los establecimientos de Bogotá, a cargo del INPEC.
3. Apoyar los establecimientos de reclusión del orden nacional, a través de convenios interadministrativos, en relación con los sindicados preventivamente que son responsabilidad del ente distrital, en coordinación con el INPEC Y la USPEC.
4. Implementar políticas con las distintas secretarías para reducir la reincidencia carcelaria, a través de convenios interadministrativos con el INPEC y la USPEC, en concordancia con la ley 65 de 1993 y su reglamentación (ley 1709 del 2014).

5. Implementar convenio interadministrativo con el INPEC y USPEC para el fortalecimiento de la seguridad de los ERON, a través del Fondo de Seguridad y Vigilancia Ciudadana con tecnología y equipos de seguridad.

Continuamos efectuando reuniones con el Comité de Paro Nacional, Comando Nacional Unitario, Gran Coalición del Talento Humano en Salud y Viva la Ciudadanía.

---

# Noticias

## Nuevo Director de la OIT para América Latina y el Caribe



Vinicius Pinheiro, asumió el 1 de marzo el cargo en la Oficina Regional con sede en Lima, Perú.

## Solidaridad con Sispuconadecol

El Sindicato de Servidores Públicos, Concejos y Asambleas Departamentales de Colombia (Sispuconadecol) denunció la persecución sindical que se está ejerciendo por parte de Juan Carlos Garcés, en calidad de diputado y presidente de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca hacia los siguientes funcionarios que pertenecen al nivel asistencial: Ismael Nieto

(secretario de Derechos de Carrera y estructura organizacional); Edwin Rojas (Comisión de Reclamos), Yicela Muñoz (vicepresidenta del sindicato); Luis Miguel Lengua (secretario de Evaluación Política y Derechos), Tania Mora (secretaria del sindicato) y Diana Herrera (Tesorera de Sispuconadecol).

Frases como “Los anteriores presidentes de la Asamblea Departamental del Valle del Cauca no realizaron las respectivas demandas, pero yo como presidente de la corporación debo tomar medidas, porque no puedo permitir que se creen más sindicatos, porque si todos en la Asamblea se sindicalizan, esto se acaba” manifestada por Juan Carlos Garcés, diputado y presidente de la Asamblea preocupan máxime cuando el señor ha solicitado vía derecho de petición, información relacionada con el tipo de vinculación laboral y funciones de personas afiliadas a Sispuconadecol. Lamentablemente se ha incumplido la directriz que el mismo Garcés impartió cuando abrió la posibilidad de buscar acercamientos con un diputado en afinidad y que ese diputado solicitara la asignación en su equipo de trabajo.

Por tal motivo, en radicado del pasado 12 marzo ante el Grupo de Resolución de Conflictos y Conciliación del Ministerio de Trabajo, el sindicato Sispuconadecol solicitó que se investigue administrativamente a la Asamblea Departamental del Valle del Cauca y a Juan Carlos Garcés, en calidad de diputado y presidente de esa corporación por violar el artículo 354 del CST, modificado por el artículo 39 de la ley 50 de 1990.

## Inició negociación en Cancillería

Desde el pasado 10 de marzo y durante los siguientes 20 días hábiles se llevó a cabo la primera etapa de negociación del Pliego de Peticiones del Sindicato de Empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores (Semrex), presidido por el compañero Francisco Burchardt, con la presencia del viceministro Francisco Echeverri, encargado de las funciones del Despacho de la Canciller.





La reunión se llevó a cabo en un ambiente cordial y constructivo, basado en el diálogo y las buenas prácticas, transmitiendo un mensaje de buena voluntad de las partes para trabajar y llegar a acuerdos en beneficio de todos los funcionarios y de un mejor servicio para los ciudadanos.

## Productividad es generar mayor equidad laboral

Beethoven Herrera, presidente de la Academia Colombiana de Ciencias Económicas, habló el pasado 4 de marzo sobre la importancia de aplicar el derecho laboral y el diálogo social en las empresas, como herramienta para impulsar la productividad.



## Memorándum de entendimiento para promover el Trabajo Decente



El pasado 12 de marzo, la OIT y la Procuraduría General de la Nación firmaron un memorándum de entendimiento para promover el Trabajo Decente, la justicia social y el cumplimiento de las Normas Internacionales del Trabajo.



## Carta al presidente de 4-72 sobre elementos de bioseguridad

El pasado 20 de marzo, Sintracomunicaciones a través de su presidente Percy Oyola, envió una misiva a Luis Humberto Jiménez, presidente de 4-72, solicitando que no se expongan los trabajadores de esa entidad a su labor sin elementos mínimos de protección y también para que se cumplan de manera inmediata las recomendaciones dadas por la Procuraduría General de la Nación, referentes a la obligación de garantizar la protección adecuada de los trabajadores que deban por razones del servicio, asistir a sus lugares de trabajo de manera presencial.

## Día de la Mujer en Sintrauniobras

Conmemorando el Día Internacional de la Mujer, compañeras de la Unidad de Mantenimiento Vial y compañeras del Contrato Colectivo Laboral.



PANORAMA SOCIAL

## 8M: Día de la Mujer Trabajadora



“Este 8 de marzo no es una celebración sino una conmemoración por la lucha que hemos tenido que dar las mujeres, por el reconocimiento”, manifestó Mercedes Posada, del Comité Ejecutivo Nacional de la CGT.

“El ser más extraordinario de la creación es la mujer, con virtudes que iluminan todo lo que tocan en su andar. Tienen un corazón capaz de querer, enseñar, cuidar, amar y dar vida. Celebramos los logros de la mujer trabajadora, la mujer artista, científica, emprendedora, académica”, publicó la organización sindical SEMREX.

“Hoy en el Día Internacional de la Mujer, para todas ellas desde sus lugares de trabajo, en el sector público o privado, en las labores del campo, en el hogar, en fin, donde quiera que se encuentren, va nuestro solidario saludo y el reconocimiento por sus aportes a la construcción de una nueva sociedad en la cual todos tengamos igualdad de oportunidades. Algún día entre todas y todos, construiremos esa nueva nación”, dijo Julio Roberto Gómez, Presidente de CGT.

“El siglo XXI debe ser el siglo de los derechos de la mujer”, explicó Isabel Luna Tarazona, miembro del Comité Ejecutivo de CGT.

“Las mujeres siguen sufriendo desigualdad, poco acceso al empleo, discriminación salarial, violencia y acoso laboral. Tenemos que recordar que fueron muchas las costureras que murieron señaladas y quemadas porque justamente un

empleador no las dejó salir a protestar. Los chocolates y las flores deberían ser todos los días. El 8 de marzo es un día reivindicativo por los derechos de las mujeres”, señaló Miryam Luz Triana, secretaria general de la CGT.

“La meritocracia permite que tanto mujeres como hombres tengamos la igualdad de condiciones para acceder a cargos públicos. Estoy segura que si no hubiese existido por primera vez la posibilidad de elegir al personero por concurso público, yo no hubiese podido ser la primera mujer personera en más 230 años de existencia de la Personería de Bogotá. Bienvenida la meritocracia para que todos en igualdad de condiciones podamos acceder a estos cargos y las mujeres que nos destacamos por ser más dedicadas, más estudiosas, más juiciosas tengamos mayores oportunidades a partir de estos concursos públicos.” expresó Carmen Teresa Castañeda Villamizar, expersonera de Bogotá



### Plantón en la Plaza Bolívar de Bogotá

Mujeres de las distintas organizaciones sindicales, sociales y políticas que integran el Comité Nacional de Paro de Colombia realizaron el domingo 8 de marzo un acto en la emblemática Plaza de Bolívar de la capital colombiana. La Unión Nacional de Trabajadores del Estado y los Servicios Públicos de Colombia (Utradec-CGT), miembro de CLATE, estuvo presente.

“En marzo de 2020 las mujeres colombianas paramos para decirle al mundo y al país que el Paro Nacional reconoce las raíces del Día Internacional de la Mujer en las huelgas solidarias de las mujeres a lo largo de la historia y que cuando las mujeres paran, el mundo se detiene”.

Así convocó el Comité Nacional de Paro a todas las mujeres y diversidades de Colombia a realizar un «plantón y escuchatón» en la Plaza de Bolívar de Bogotá, en defensa de los derechos de las mujeres, por trabajo decente y vida digna, contra los feminicidios y el asesinato de líderes sociales y sindicales, entre otras consignas.



**¿POR QUÉ EL 8 DE MARZO, LAS MUJERES PARAMOS?**

Porque en marzo 2020 las mujeres colombianas, paramos para decirle al mundo y al país que el paro nacional, reconoce las raíces del Día Internacional de la Mujer en las huelgas solidarias de las mujeres a lo largo de la historia, y que cuando las mujeres paran, el mundo se detiene.

**¿PARAMOS POR QUÉ?**

- Tenemos un gobierno que se niega a negociar el pliego sobre derechos, paz y vida de las mujeres en COLOMBIA.
- Porque las promesas hechas, de promover la igualdad, el desarrollo y la paz para todas las mujeres, desde hace 25 años no se han cumplido.
- Las brechas salariales y de empleo, entre hombres y mujeres aumentan vergonzosamente en este país, que es el tercero entre los más desiguales en el mundo, la informalidad ocupa en las mujeres el 48%.
- Porque la guerra y el conflicto en COLOMBIA nos ha desplazado de nuestros territorios, precarizando nuestras vidas en las ciudades.

**"TE INVITAMOS A COMPARTIR EL PLANTÓN Y ESCUCHATÓN EN LA PLAZA DE BOLÍVAR EL 8 DE MARZO A LAS 2:00 DE LA TARDE"**

**"LAS MUJERES PARAMOS PARA AVANZAR 25 DE MARZO"**

**"NO MAS FEMINICIDIOS NI ASESINATOS DE LIDERES SOCIALES Y SINDICALES"**

**"EL PARO SIGUE"**

“Tenemos un gobierno que se niega a negociar el pliego sobre derechos, paz y vida de las mujeres en Colombia”, denuncian las organizaciones. Y agregan que “las promesas hechas, de promover la igualdad, el desarrollo y la paz para todas las mujeres desde hace 25 años, no se han cumplido”.

Las trabajadoras señalan además que “las brechas salariales y de empleo, entre hombres y mujeres aumentan vergonzosamente en este país, que es el tercero entre los más desiguales del mundo, la informalidad ocupa en las mujeres el 48%”.

También afirman que “la guerra y el conflicto en Colombia nos ha desplazado de nuestros territorios, precarizando nuestras vidas en las ciudades”.

*Vale la pena recordar que Betsabé Espinal en 1920 (hace un siglo) dirigió la Huelga de Obreras textiles de Bello, Antioquia, reclamando una jornada de trabajo de 8 horas, contra el trabajo nocturno, por protección a la Maternidad, contra la extorsión sexual por los capataces y por la dignidad de la Mujer Trabajadora.*

En la CGT conmemoramos este día con un conversatorio sobre los desafíos que las mujeres enfrentan hoy en el mundo laboral en el que participaron:



- Yalile Quiñones: Lideresa social afro, desplazada por el conflicto.
- Adriana Guillén: Presidente de Asocajas.
- María Camila Peña: Lideresa. Unión de Trabajadores de la Industria Petrolera y Energética de Colombia (UTIPEC).
- Diana Arbeláez: Exdirectora académica del Instituto de Nacional de Estudios Sociales (INES). Psicóloga y conferencista.
- Yarid Montaña: Periodista Caracol Radio.

“Gracias a las mujeres que han luchado a través del tiempo, por obtener la licencia de maternidad. El cuidado debe ser compartido con sus parejas; continuaremos esta lucha”, expresó Ana Catalina Herrera. Punto focal de CNV (Holanda).

Mujeres valientes en todo el mundo luchan contra la discriminación y por la seguridad y la salud en el trabajo. El tratado internacional contra la violencia laboral de la OIT les brinda un apoyo importante en esta lucha.

Las sindicalistas en todo el mundo luchan por la igualdad y la seguridad de las mujeres en el trabajo.

“En CNV Internacional hemos venido trabajando por mejorar estas condiciones. El Tratado Internacional de la OIT contra el Acoso y la Violencia Laboral, es sólo el comienzo”. Anneke Westerlanke. Presidenta de CNV Internacional.



## CLATE convocó a la jornada internacional de mujeres trabajadoras en toda la región



El Comité Ejecutivo de la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estatales (CLATE) junto a sus organizaciones miembro en los 18 países que la integran, convocaron a sumarse a las jornadas de paros y movilizaciones en el marco del 8 de marzo, Día internacional de la Mujer. Uno de los ejes principales de la convocatoria de los sindicatos del sector público es, entre otros reclamos, la lucha por la adhesión y aplicación del Convenio 190 sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo, aprobado el año pasado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El Presidente de la CLATE, Julio Fuentes, expresó que “es muy importante luchar para lograr la ratificación del convenio 190 en cada uno de nuestros países”. “Esto será un desafío tremendo –agregó Fuentes– frente a un problema que crece día a día, ya que va atado directamente a la flexibilización laboral, a la falta de protección a las trabajadoras y trabajadores, al retiro de los Estados de su control sobre el mundo del trabajo”.



“El aumento de las situaciones de acoso en los ámbitos de trabajo es posible en contextos de precarización laboral”, señaló el presidente de la CLATE. “Hay que concientizar a los y las dirigentes nacionales de que es un tema prioritario y que hay que trabajarlo”.

La secretaria de Género y Diversidad de la CLATE, Angela Rifo (por la ANEF de Chile) expresó que “saludamos todas las iniciativas, el trabajo, el empeño y la lucha para poner en primera línea las demandas de las mujeres y lograr importantes acuerdos”.

“En un marco de alta conflictividad social en la región, las mujeres trabajadoras hemos estado a la altura y hemos podido avanzar con nuestras demandas, visibilizarlas y articularlas”, destacó una de las dirigentes de la CLATE presente en la aprobación del convenio en la OIT.

“Quedan muchos desafíos”, agregó. “El convenio 190 es muy importante y se va a convertir en un instrumento que puede ayudarnos a avanzar en la discriminación, la segregación y las inequidades que tenemos en el mundo del trabajo”.

“El patriarcado es un sistema violento y sus tramas de sustentación muy visibles todavía se dan particularmente en todos los segmentos del mercado laboral y en todas las instituciones. No hay ninguna institución que esté a salvo de ese fórceps tremendo e irracional, absolutamente al revés de lo que se espera de la vida democrática que es obviamente el poder patriarcal. Necesitamos esa revocación. Me parece que instruyéndonos más, será una medida fundamental, más allá de la norma y la ley.” explicó Dora Barrancos, socióloga e historiadora del Movimiento Feminista argentino.







## Coronavirus | Entrevista a Jeremy Rifkin: “Estamos ante la amenaza de una extinción y la gente ni siquiera lo sabe”

Por: Juan M. Zafra  
The Conversation



Jeremy Rifkin es asesor de gobiernos y corporaciones en todo el mundo.

El sociólogo Jeremy Rifkin (Denver, EE.UU., 1945), que se define como activista en favor de una transformación radical del sistema basado en el petróleo y en otros combustibles fósiles, lleva décadas reclamando un cambio de la sociedad industrial hacia modelos más sostenibles.

Rifkin es asesor de gobiernos y corporaciones de todo el mundo.

Ha escrito más de veinte libros dedicados a proponer fórmulas que garanticen nuestra pervivencia en el planeta, en equilibrio con el medio ambiente y también con nuestra propia especie.

**¿Cuál cree que será el impacto de la pandemia de la COVID-19 en el camino hacia la tercera revolución industrial?**

No podemos decir que esto nos haya cogido por sorpresa. Todo lo que nos está ocurriendo se deriva del cambio climático, del que han venido advirtiendo los investigadores y yo mismo desde hace tiempo.

Hemos tenido otras pandemias en los últimos años y se han lanzado advertencias de que algo muy grave podría ocurrir. La actividad humana ha

generado estas pandemias porque hemos alterado el ciclo del agua y el ecosistema que mantiene el equilibrio en el planeta.

Los desastres naturales -pandemias, incendios, huracanes, inundaciones... van a continuar porque la temperatura en la Tierra sigue subiendo y porque hemos arruinado el suelo.



Según Rifkin, el aumento de la temperatura en la Tierra provoca pandemias, incendios y desastres naturales.

Hay dos factores que no podemos dejar de considerar: el cambio climático provoca movimientos de población humana y de otras especies; el segundo es que la vida animal y la humana se acercan cada día más como consecuencia de la emergencia climática y, por ello, sus virus viajan juntos.

**Es esta una buena oportunidad para extraer lecciones y actuar en consecuencia, ¿no cree?**

Ya nada volverá a ser normal. Esta es una llamada de alarma en todo el planeta. Lo que toca ahora es construir las infraestructuras que nos permitan vivir de una manera distinta.

Debemos asumir que estamos en una nueva era. Si no lo hacemos, habrá más pandemias y desastres naturales. Estamos ante la amenaza de una extinción.

**Usted trabaja con gobiernos e instituciones de todo el mundo. No parece que impere el consenso respecto al futuro inmediato.**

Lo primero que debemos hacer es tener una relación distinta con el planeta. Cada comunidad debe responsabilizarse de cómo establecer esa relación en su ámbito más cercano.

Y sí, tenemos que emprender la revolución hacia el *Green New Deal* global, un modelo digital de cero emisiones; tenemos que desarrollar nuevas actividades, crear nuevos empleos, para reducir el riesgo de nuevos desastres.



*“La pandemia es una llamada de alerta en todo el planeta”.*

La globalización se ha terminado, debemos pensar en términos de glocalización. Esta es la crisis de nuestra civilización, pero no podemos seguir pensando en la globalización como hasta ahora, se necesitan soluciones locales para desarrollar las infraestructuras de energía, comunicaciones, transportes, logísticas...

**¿Cree que durante esta crisis, o incluso cuando se rebaje la tensión, los gobiernos y las empresas tomarán medidas en esa dirección?**

No. Corea del Sur está combatiendo la pandemia con tecnología. Otros países lo están haciendo. Pero no estamos cambiando nuestro modo de vida.

Necesitamos una nueva visión, una visión distinta del futuro, y los líderes en los principales países no tienen esa visión. Son las nuevas generaciones las que pueden realmente actuar.

**Usted plantea un cambio radical en la forma de ser y de estar en el mundo. ¿Por dónde empezamos?**

Tenemos que empezar con la manera en la que organizamos nuestra economía, nuestra sociedad, nuestros gobiernos; por cambiar la forma de ser en este planeta. La nuestra es la civilización de los combustibles fósiles. Se ha cimentado durante los últimos 200 años en la explotación de la Tierra.

El suelo se había mantenido intacto hasta que empezamos a excavar los cimientos de la tierra para transformarlo en gas, petróleo y carbón. Y pensábamos que la Tierra permanecería allí siempre, intacta.



*“Corea del Sur está combatiendo la pandemia con tecnología”.*

Hemos creado una civilización entera basada en el uso de los fósiles. Hemos utilizado tantos recursos que ahora estamos recurriendo al capital de la tierra en vez de obtener beneficios de ella.

Estamos usando una tierra y media cuando solo tenemos una. Hemos perdido el 60% de la superficie del suelo del planeta; ha desaparecido y se tardará miles de años en recuperarlo.

**¿Qué les diría a quienes creen que es mejor vivir el momento, el aquí y el ahora, y esperan que en el futuro vengan otros para arreglarlo?**

Estamos realmente ante un cambio climático, pero también a tiempo de cambiarlo.

El cambio climático provocado por el calentamiento global y las emisiones de CO<sub>2</sub> altera el ciclo del agua de la tierra.



Somos el planeta del agua, nuestro ecosistema ha emergido y evolucionado a lo largo de millones de años gracias al agua. El ciclo del agua permite vivir y desarrollarse.

Y aquí está el problema: por cada grado de temperatura que aumenta como consecuencia de las emisiones de gases de efecto invernadero, la atmósfera absorbe un 7% más de precipitaciones del suelo y este calentamiento las fuerza a caer más rápido, más concentradas y provocando más catástrofes naturales relacionadas con el agua.

Las consecuencias se irán agravando con el tiempo. Nos enfrentamos a la sexta extinción y la gente ni siquiera lo sabe. Dicen los científicos que van a desaparecer la mitad de todos los hábitats y animales de la tierra en ocho décadas.

Ese es el marco en el que estamos, nos encontramos cara a cara con una extinción en potencia de la naturaleza para la que no estamos preparados.

**¿Cuán grave es esa emergencia global? ¿Cuánto tiempo nos queda?**

No lo sé. He sido parte de este movimiento en favor del cambio desde los años 70 y creo que se nos ha pasado el tiempo que necesitábamos. Nunca volveremos dónde estábamos, a la buena temperatura, a un clima adecuado...

El cambio climático va a estar con nosotros por miles y miles de años; la pregunta es: ¿podemos nosotros, como especie, ser resilientes y adaptarnos a ambientes totalmente distintos y que nuestros compañeros en la tierra puedan tener también la oportunidad de adaptarse?



El sociólogo Jeremy Rifkin defiende que nos estamos moviendo hacia la Tercera Revolución Industrial.

Si me pregunta cuánto tiempo nos llevará cambiar a una economía no contaminante, nuestros científicos en la cumbre europea del cambio climático en 2018 dijeron que nos quedaban 12 años; ya es menos lo que nos queda para transformar completamente la civilización y empezar este cambio.

La Segunda Revolución Industrial, que provocó el cambio climático, está muriendo. Y es gracias al bajo coste de la energía solar, que es más rentable que el carbón, el petróleo, el gas y la energía nuclear. Nos estamos moviendo hacia una Tercera Revolución Industrial.

**¿Es posible un cambio de tendencia global sin EE.UU. del lado europeo?**

La Unión Europea y China se han unido para trabajar conjuntamente y Estados Unidos está avanzando porque los estados desarrollan las infraestructuras necesarias para lograrlo.

No olviden que somos una república federal. El gobierno federal solo crea los códigos, las regulaciones, los estándares, los incentivos; en Europa sucede lo mismo: sus estados miembros han creado las infraestructuras.



*¿Nos adaptaremos a las consecuencias del cambio climático?*

Lo que ocurre en Estados Unidos es que prestamos mucha atención al señor Trump pero, de los 50 estados, 29 han desarrollado planes para el desarrollo de energías renovables y están integrando la energía solar.

El año pasado en la conferencia europea por la emergencia climática, las ciudades estadounidenses declararon una emergencia climática y ahora están lanzando su *Green New Deal*.

Están sucediendo bastantes cambios en Estados Unidos. Si tuviéramos una Casa Blanca diferente sería genial pero, aún así, esta Tercera Revolución Industrial está emergiendo en la UE y en China y ha comenzado en California, en el estado de Nueva York y en parte de Texas.

**¿Cuáles son los componentes básicos de esos cambios tan relevantes en diferentes regiones del mundo?**

La nueva Revolución Industrial trae consigo nuevos medios de comunicación, energía, medios de transporte y logística.

La revolución comunicativa es Internet, como lo fueron la imprenta y el telégrafo en la Primera Revolución Industrial en el siglo XIX en Reino Unido o el teléfono, la radio y la televisión en la segunda revolución en el siglo XX en Estados Unidos.

Hoy tenemos más de 4.000 millones de personas conectadas y pronto tendremos a todos los seres humanos comunicados a través de Internet; todo el mundo ahora está conectado.

En un periodo como el que vivimos, las tecnologías nos permiten integrar a un gran número de personas en un nuevo marco de relaciones económicas.



*“El internet de las cosas reconfigurará la forma en que se gestiona toda la actividad en el siglo XXI”.*

El internet del conocimiento se combina con el internet de la energía y con el internet de la movilidad. Estos tres internet crean la infraestructura de la Tercera Revolución Industrial. Estos tres internet convergerán y se desarrollarán

sobre una infraestructura de internet de las cosas que reconfigurará la forma en que se gestiona toda la actividad en el siglo XXI.

¿Qué papel van a jugar los nuevos agentes económicos en la formación de ese nuevo modelo económico y social?

Estamos creando una nueva era llamada glocalización. La tecnología cero emisiones de esta tercera revolución será tan barata que nos permitirá crear nuestras propias cooperativas y nuestros propios negocios tanto física como virtualmente.

Las grandes compañías desaparecerán. Algunas de ellas continuarán pero tendrán que trabajar con pequeñas y medianas empresas con las que estarán conectadas por todo el mundo. Estas grandes empresas serán proveedoras de las redes y trabajarán juntas en lugar de competir entre ellas.

En la primera y en la segunda revolución, las infraestructuras se hicieron para ser centralizadas, privadas. Sin embargo, la tercera revolución tiene infraestructuras inteligentes para unir el mundo de una manera glocal, distribuida, con redes abiertas.

¿De qué forma afecta la superpoblación a la sostenibilidad del planeta en el modelo industrial?

Somos 7.000 millones de personas y llegaremos muy pronto a 9.000 millones. Esa progresión, sin embargo, se va a terminar.

Las razones para ello tienen que ver con el papel de las mujeres y su relación con la energía. En la antigüedad las mujeres eran esclavas, eran las proveedoras de energía, tenían que mantener el agua y el fuego. La llegada de la electricidad está íntimamente relacionada con los movimientos sufragistas en América; liberó a las mujeres jóvenes, que iban a la escuela y podían continuar su formación hasta la universidad. Cuando las mujeres se volvieron más autónomas, libres, más independientes, hubo menos nacimientos.

No parece usted optimista y, sin embargo, sus libros son una guía para un futuro sostenible. ¿Tenemos o no un futuro mejor a la vista?

Todas mis esperanzas están depositadas en la generación millennial. Los millenials han salido de sus clases para expresar su inquietud. Millones y millones de ellos reclaman la declaración de una emergencia climática y piden un *Green New Deal*.

Lo interesante es que esta no es como ninguna otra protesta en la historia, y ha habido muchas, pero esta es diferente: mueve esperanza, es la primera revuelta planetaria del ser humano en toda la historia en la que dos generaciones se han visto como especies en peligro.

Proponen eliminar todos los límites y fronteras, los prejuicios, todo aquello que nos separa; empiezan a verse como una especie en peligro e intentan preservar a las demás criaturas del planeta.

Esta es probablemente la transformación más trascendente de la conciencia humana en la historia.



## Comité Ejecutivo CLATE: “Cuidemos a los que nos cuidan”

Por: Prensa CLATE



“Este es el lema de la declaración política emitida por el Comité Ejecutivo de la CLATE, reunido por teleconferencia el pasado 8 de abril. La misma fue elaborada tras el encuentro que reunió a más de 30 dirigentes de 14 países de Latinoamérica y el Caribe y reúne el análisis sobre la situación actual que atraviesan nuestros países y los principales reclamos de los trabajadores y trabajadoras del sector público.

Participaron del encuentro virtual: Hugo Blasco de la Federación Judicial Argentina (FJA), Hugo «Cachorro» Godoy, María Teresa Romero y Horacio Fernández de la Asociación Trabajadores del Estado (ATE) de Argentina; João Domingos Gomes dos Santos de la Confederación de Servidores Públicos de Brasil (CSPB); Ana Luz Giménez, Narciso Castillo y Cintia Ribas de la Unión Nacional de Trabajadores del Estado (UNTE-SN) de Paraguay; Martín Pereira y Joselo López de la Confederación de Organizaciones de Funcionarios del Estado (COFE) de Uruguay; José Pérez Debelli, Carlos Insunza y Angela Rifo de la Agrupación Nacional de Empleados Fiscales (ANEF), Alejandro Silva de Fuenzalida de la Federación Nacional de Asociaciones de Funcionarios MOP (FENAMOP) y Ramón Chanqueo Filumil y Francisco Almendra de la Confederación Nacional de Funcionarios Municipales (ASEMUCH), de Chile; Ibis Fernández de la Confederación Intersectorial



de Trabajadores Estatales (CITE) del Perú; Wilson Álvarez Bedón de la Federación Ecuatoriana de Trabajadores Municipales y Provinciales (FETMyP) de Ecuador; Percy Oyola Palomá y Sandra Hortúa de la Unión Nacional de Trabajadores del Estado y los Servicios Públicos de Colombia (UTRADEC); Federico Torres de la Coordinadora Unitaria de Trabajadores del Estado (CUTE) de Puerto Rico; Amado Vilchez del Algemene Politie Bon (SAP), Adrie Williams y Roland Ignacio del Algemene Bond van Overheid en Overigepersoneel (ABVO); Josefina Ureña, Maria Guadalupe Sánchez y Silvana Suero de la Confederación Nacional de Trabajadores del Estado (CONATE) de República Dominicana; Sergio Padilla de la Confederación de Servicios Públicos de los Poderes de los Estados, Municipios e Instituciones Descentralizadas de la República Mexicana (CONFEPIDER) y René Palomares Parra del Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México (SUTEYM) de México; Mario Montes de la Asociación General de Empleados Públicos y Municipales de El Salvador (AGEPYM); y Olman Chinchilla de la Federación Nacional de Trabajadores Públicos (FENOTRAP) de Costa Rica.

### Declaración completa

Por estos días, nuestro planeta atraviesa una crisis humanitaria, sanitaria y económica que no registra antecedentes en su historia moderna. La Pandemia del nuevo coronavirus Covid-19 nos ha afectado no sólo como seres humanos, sino también como organizaciones obreras de Latinoamérica y el Caribe, ya que ha descargado sobre nuestros trabajadores y trabajadoras organizados una de las tareas más trascendentales: sostener el derecho a la salud de toda la población.

### La crisis antes de la crisis

A nivel económico, en el mundo y en nuestra región en particular, es necesario recordar que la actual crisis tiene componentes que existían previamente en el ordenamiento del funcionamiento actual del sistema capitalista mundializado. Además, podemos decir que la misma tiene muchos puntos de continuidad con la crisis del 2008 y tiene puntos de diferencia, a los que es necesario referirse.





Como punto en común podemos caracterizar que estamos frente a una crisis que no se resuelve y que tiene como marco las contradicciones entre las relaciones capitalistas y los impactos que introdujo el cambio tecnológico. Esas contradicciones podrían ser enumeradas como: la generación de excedentes extraordinarios por vía del incremento de la productividad y la reducción del consumo de la fuerza de trabajo. Lo que sumado a la apropiación privada y concentrada de los mismos produce simultáneamente fenómenos como la depresión del consumo de masas, la sobreinversión y la sobreacumulación de capitales.

Este escenario nos pone frente a enormes masas de plusvalor que no encuentran dónde valorizarse y que terminan generando burbujas especulativas, montañas de capital ficticio sin contrapartida en la economía real.

Ahora bien. ¿Cuáles son los nuevos elementos que trae esta crisis de la Pandemia? En primer lugar, aparecen hoy las disputas proteccionistas entre Estados centrales afectados en término de desigualdad social por los resultados del redespiegue productivo global, y que tiene por objeto capturar los mayores beneficios en el reparto de la globalización. Estados Unidos tiene un rol central pretendiendo recuperar espacios y en ese marco, se profundiza la virulencia del enfrentamiento comercial con China.

Por otra parte, otro factor que no estaba presente en la crisis económica mundial de 2008 es el referido a los enfrentamientos por el cambio en la matriz energética. Por un lado, aparece la guerra de precios de los productores de hidrocarburos convencionales, es decir la disputa de Rusia y Arabia Saudita. Lo que sumado a la caída de demanda mundial ha llevado el precio del petróleo

a apenas por sobre los 20 dólares el barril. Y además, esos precios tan bajos buscan forzar un parate de la producción del “shale” de Estados Unidos, transformándolo en un jugador central en la discusión petrolera mundial y puesto en conflicto, original por cierto, con uno de sus aliados principales en Medio Oriente, Arabia Saudita.

También aparecen actores en la disputa por el camino a energías más limpias versus los dependientes de combustibles fósiles. En ese sentido, China parece estar recorriendo el camino hacia las energías más limpias y en esa dirección está incorporando alrededor de un millón de vehículos eléctricos por año.

El trípode crisis no resuelta en la acumulación de capital, por un lado; disputas por el proteccionismo, por el otro y finalmente el debate sobre el cambio de la matriz energética, es el elemento central que permite entender que la economía mundial transitaba hacia una nueva fase recesiva. Y sobre ese trípode aparece la Pandemia desestabilizando aún más este cuadro inestable y generando un escenario de mucha mayor incertidumbre y de mucha mayor complejidad.

En síntesis, y sólo a nivel económico, esta Pandemia está abriendo la puerta no sólo a un proceso recesivo, sino a la posibilidad de que se desencadene una depresión generalizada de la economía mundial.

Estamos ingresando en una espiral descendente que tiene difíciles pronósticos, y que se expresa en los procesos de destrucción de capital y desvalorización, que evidencian los mercados bursátiles. En ese contexto aparecen paquetes de financiamiento promovidos por los países centrales (Estados Unidos, Alemania, Banco Central Europeo). Y el intento de ponerle un piso a la caída. En síntesis, la pandemia cataliza, acelera y profundiza una crisis que ya estaba en ciernes.

### Impacto económico en nuestra región

Obviamente, la Pandemia tendrá su primer gran impacto en el canal comercial. Las exportaciones de materia prima de nuestra región tienen por destino los países que hoy están atacados por esta crisis en el hemisferio norte. El turismo y los servicios van a golpear muy fuertemente en América Central y Sudamérica. El parate productivo que ya traía la guerra comercial, sumado al que profundiza

la aparición de la Pandemia, golpea fuertemente sobre la interrupción generalizada de las cadenas globales de valor, con especial intensidad tanto en Brasil como en México.

Y a esto debemos sumar otro dato no menos preocupante: el deterioro de los precios de los *commodities*. Una gran diferencia para los países de nuestra región en comparación con la crisis del 2008, es que justamente en aquel momento, los precios internacionales de nuestros productos eran elevados, y nos había permitido acumular un importante volumen de reservas que permitieron que los gobiernos de la región pudieran surfear en ese momento la crisis.

### La salud en la región

Por otra parte, nuestros precarios sistemas de Salud, maltratados desde el llamado “Consenso de Washington” hasta estos días, se sostienen en esta crisis con más voluntarismo y valentía de sus trabajadores y trabajadoras que con recursos y capacidad real de respuesta.

Sin inversiones significativas en las últimas décadas, ya sea en infraestructura o personal, y mucho menos en formación o equipamientos, resulta imprescindible escuchar la recomendación de la Organización Mundial de la Salud (OMS) en estos días: Los países deberían invertir el 6% de su Producto Bruto Interno (PBI) para sostener una respuesta adecuada frente a la Pandemia.

En cambio, los países de nuestra región sólo han invertido el 2,2% de su PIB en sus precarios sistemas de salud. Está claro que no alcanzará la actitud comprometida de los y las trabajadoras de la salud para resolver esta cuestión.

Además, mientras el mundo se preparaba para enfrentar al Covid-19, nuestra región venía luchando contra una epidemia feroz: el dengue, que en 2019 se convirtió en la más grave de los últimos años. Así lo informó en febrero 2020 la Organización Panamericana para la Salud (OPS), alertando que sólo el año pasado se registró el mayor número de casos en el continente: 3'139.335 personas infectadas y 1538 defunciones.

En las primeras 4 semanas del 2020, mientras en China combatían este nuevo coronavirus América Latina y el Caribe notificaron 125.514 casos de dengue, de los cuales 498 fueron clasificados como dengue grave.

Es por eso que decimos que este nuevo embate sanitario pone toda la estructura de salud de nuestro castigado continente en condiciones de colapso. Y, sin duda, las principales víctimas de ese colapso serán los y las trabajadoras de la Salud.

Según los últimos informes de la OMS, entre el 10 y el 13% de los infectados de Covid-19 son miembros del sistema sanitario. Y esto sucede principalmente por la falta de elementos de protección personal para atender a los enfermos.

### Mi trabajo son tus derechos

Son las y los trabajadores del Estado, en todos los países del mundo, los que enfrentan esta crisis en la primera línea de acción: en la atención sanitaria, pero también en los demás servicios esenciales, como la recolección de residuos, las áreas de cuidado, las cárceles, la provisión de la energía, entre otros.

Poco se sabe acerca de cómo evolucionará el proceso de esta Pandemia, acerca de su duración o de la recuperación de los miles de enfermos y contagiados en todo el globo. Pero lo que sí es posible afirmar, sin lugar a dudas, es que esta crisis producirá cambios hacia dentro del sistema económico mundial: 40 años de recetas neoliberales en la economía han dejado a los Estados y a los pueblos prácticamente indefensos ante esta situación.

Los procesos de globalización de la economía; los mecanismos de endeudamiento por parte de los Estados y la supremacía de los sistemas financieros por sobre los derechos esenciales de la humanidad han generado la mayor contaminación a escala global y también la mayor desigualdad distributiva en toda nuestra historia.

Frente a la Pandemia, los países pobres del mundo, muchos de ellos colonias ayer y hoy Estados débiles con economías condenados al extractivismo desenfrenado y aun endeudamiento que los pone de rodillas ante los organismos internacionales de crédito, no tienen la misma capacidad de respuesta



que los países más desarrollados. Y aunque la realidad nos demuestra que los contagios y las muertes se expanden sin cesar, el Covid-19 no golpeará a todos por igual.

En las regiones más pobres del mundo, a la virulencia de los contagios, se agregará la pobreza extrema en franjas muy importantes de sus pueblos ya castigados por este flagelo.

En suma: Pandemia, pobreza y Estados subordinados a los intereses del poder económico mundial hacen que en nuestra América Latina y Caribe se encuentren en una posición mucho más débil que el resto del mundo para enfrentar esta situación.

## Trabajo y educación

Muchos de los países de nuestro continente han comenzado a aplicar medidas sanitarias extremas como el aislamiento social, el toque de queda o las diferentes formas de evitar la circulación masiva de personas para evitar un mayor número de contagios y el colapso total de los sistemas de salud.

Esto significa, por ejemplo, que áreas como la Educación, en todos sus niveles, haya sido suspendida preventivamente. Un número importante de países latinoamericanos y caribeños han resuelto suspender las clases y dejar a los y las niñas en casa, como posibles transmisores de la enfermedad, en su mayoría asintomáticos.

Estas medidas traen aparejados varios problemas para la mayoría de las familias y los niños y niñas. Y no sólo en cuanto al aprendizaje, que claramente se verá seriamente afectado en aquellos que no tienen acceso a los servicios de comunicación virtual, sino también para la organización del trabajo de los adultos y sobre todo, y más importante aún, para la economía de los hogares. En nuestra región, la escuela es para más de 85 millones de niños, niñas y adolescentes un espacio alimentario. Los Estados deberían garantizar que ese derecho no se vea afectado y seguir brindando este servicio esencial. Asimismo la combinación en muchos casos de teletrabajo y educación a distancia impone una carga mayor en las compañeras acrecentando aún más las horas de trabajo por las tareas de cuidados.

## La respuesta de nuestra región

La Pandemia avanza en estos días y a la luz de los hechos y la acción que se viene llevando en nuestro continente, sólo la República de Cuba escapa a la triste descripción de nuestro estado de situación actual. La isla cuenta con políticas públicas concretas no sólo para enfrentar esta Pandemia sino también para enviar ayuda humanitaria a los demás países. Ni el bloqueo económico y tecnológico que los EEUU imponen a Cuba hace ya 60 años ha logrado quebrar el espíritu humanista y solidario del pueblo cubano.

Mientras tanto, América Latina y el Caribe sigue siendo la región más desigual del planeta. Y con un solo dato podemos constatar esta premisa: Más del 53% de los hombres y mujeres que trabajan están en el sector informal de la economía, es decir, están por fuera de servicios esenciales en este tiempo, como la salud y la previsión social.

En estos tiempos sumamente difíciles, cabe recordar un principio establecido en la Constitución de la OIT: “La pobreza, en cualquier lugar, constituye un peligro para la prosperidad de todo”. Como dijo recientemente su titular, Guy Rider, esto nos recuerda que, en los años venideros, “la eficacia de nuestra intervención ante esta amenaza existencial posiblemente sea juzgada no sólo por la amplitud y la rapidez de las inyecciones de efectivo, o por la curva de recuperación, sino por lo que hicimos por los más vulnerables”.

Frente a todo esto, la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estatales, reunida en Teleconferencia el día 8 de abril de 2020 declara:

### 1. Es necesario cuidar a quienes nos cuidan

Proveer con todos los insumos necesarios a las/os trabajadoras/es de la salud y a la totalidad de trabajadoras y trabajadores públicos y privados que están al servicio de nuestros pueblos enfrentando a esta crisis en la primera línea. Además, como lo ha expresado recientemente la Organización Internacional del Trabajo (OIT), se deberán adoptar disposiciones apropiadas con respecto al horario de trabajo, para que los trabajadores y trabajadoras de salud puedan equilibrar las exigencias del servicio sanitario con sus responsabilidades domésticas de cuidados y su propio bienestar. Además, las directrices más

actualizadas, las medidas para prevenir el contagio y la forma de aplicarlas deben ser difundidas de manera prioritaria en el ámbito sanitario, entre sus trabajadores y trabajadoras. Y para ello es necesario fortalecer el diálogo entre el personal sanitario y los empleadores, para que las medidas y los procedimientos se apliquen correctamente.

## **2. Fomentar el diálogo y la participación de todos los sectores**

Impulsar la creación de Comités Mixtos de Crisis en los servicios de salud en todos sus niveles, para garantizar el cuidado y protección de los y las trabajadoras del sistema y de la población usuaria.

Es fundamental activar o reforzar todos los mecanismos de diálogo social tripartito, bipartito, así como otros instrumentos de diálogo social amplio, a fin de garantizar que la definición y el establecimiento de medidas en el marco de la Pandemia, sean tomadas con la participación de los sindicatos y organizaciones sociales con el objetivo de proteger los derechos básicos, de vida, trabajo y salud de la clase trabajadora en su diversidad.

## **3. Cuidar el empleo**

Los sectores productivos y los Estados deben garantizar la estabilidad del empleo y del salario para todos los trabajadores y trabajadoras. En su reciente informe, la OIT advierte que peligran 195 millones de puestos de trabajo en el mundo entero, alertando que 1250 millones trabajan en sectores de alto riesgo amenazados por despidos suspensiones y bajas de salarios, de esa impresionante cantidad el 45% corresponde a América. En tal sentido, se debe asistir aplicando políticas públicas existentes o con la creación de nuevos mecanismos que garanticen la estabilidad laboral y la renta, ya sea en condiciones de formalidad o de informalidad. Es momento de aplicar iniciativas como la renta básica u otras que garanticen que la seguridad social no dependa exclusivamente del lugar que se ocupa en el mercado laboral. Asimismo, se debe prohibir la suspensión o terminación de contratos de prestación de servicios temporales durante el tiempo que dure la emergencia sanitaria para todas las entidades públicas nacionales o territoriales, centralizadas o descentralizadas de servicios, así como del ámbito privado en todas sus modalidades, bajo el argumento de quiebra, baja productividad, pérdida de ganancias, entre otros.

## **4. Protección de los mayores y las mujeres trabajadoras**

Debemos proteger a todos aquellos trabajadores y trabajadoras que, por integrar grupos de riesgo, han accedido a una licencia médica en el marco de la emergencia; así como a todos aquellos que se encontraban de licencia (médica, de maternidad, de vacaciones, etc.) previos a la crisis. Por otra parte, las mujeres constituyen más del 70% de los trabajadores sanitarios de todo el mundo. Y hoy, a raíz de la pandemia deben hacer frente a un doble reto: turnos laborales más largos y más trabajo en el hogar. El brote del virus ha arrojado luz sobre esta arraigada desigualdad de género. También ha puesto de manifiesto y exacerbado una crisis global en materia de servicios de prestación de cuidados. Es una buena oportunidad para priorizar las inversiones en los sectores sanitario y de prestación de cuidados.

## **5. Derecho a la información**

Garantizar el acceso de los pueblos a la información sobre la gravedad de esta Pandemia a través de los medios de comunicación masiva, quienes deben cumplir su rol de informar y colaborar en la prevención y la garantía de la salud para todos y todas.

Como seres humanos y como militantes, tenemos una prioridad: defender la vida. Y vamos a hacer todos los esfuerzos para enfrentar esta Pandemia. Pero también sabemos que esta nos puede llevar a más pobreza y más desigualdad. Por eso necesitamos preparar nuestras organizaciones, elaborar nuestras propuestas, poner nuestro mejor esfuerzo en pensar una salida diferente.

Los y las estatales, al igual que nuestros pueblos, estamos convencidos de que será revalorizado el rol del Estado, y dando una disputa sobre los términos en que se debe dar ese nuevo valor, podremos ser capaces de afrontar la Pandemia primero, para luego encarar un proceso de recuperación con mayor igualdad y justicia social.

Como trabajadores y trabajadoras, nuestros modelos de organización siempre adoptaron la mejor forma para enfrentar la explotación de la fuerza de trabajo en cada época histórica. En esta oportunidad no será distinto. Aceptamos los desafíos que nos propone esta Pandemia. Y nos hacemos fuertes para pensar en un futuro distinto para nuestros pueblos.

## Conferencia internacional: El mundo del Trabajo durante y después de la Pandemia

Por: Prensa CLATE



El pasado 30 de marzo se realizó una conferencia internacional con la participación de 357 representantes de 105 países del mundo para debatir el Mundo del Trabajo durante y después de la Pandemia. Participaron allí 221 sindicalistas, entre ellos varios representantes de Latinoamérica: el Presidente de la CLATE, Julio Fuentes y su vicepresidente tercero, Percy Oyola Palomá. La conferencia fue convocada por la organización nacional de los servidores públicos de Turquía, Memur-Sen, presidida por Ali Yalcin.

La conferencia estuvo moderada por Numan Özcan, Director de la oficina de la OIT en Turquía. Y las temáticas fueron abordadas en cinco paneles con sus correspondientes moderadores:

**Panel 1: Abordar el proceso de la pandemia a través del trabajo:** Trabajadores de primera línea. Panelista: Sr. Mohammad Al Maita, Director de Trabajadores Migrantes de las Confederaciones Sindicales Árabes (ATUC), Jordania.

**Panel 2: ¿Cómo superar las crisis poniendo el trabajo al centro?** Panelista: Luiz Gustavo Padua, miembro de la Junta Ejecutiva y Secretario de la Juventud, União Geral dos Trabalhadores (UGT), Brasil.

**Panel 3: Ideas recibidas y hechos: ¿Qué les espera a los sindicatos después de la pandemia?** Panelista: Areski Mezhoud, Secretario General de la Organización de la Unidad Sindical Africana (OATUU), Ghana.

**Panel 4: Reconstrucción del diálogo social después de la pandemia.** Panelista: Maxime Legrand, Secretario General de la Confederación Europea de Cuadros (CEC), Bélgica.

**Panel 5: Los deberes de los sindicatos en el camino hacia un mundo más justo.** Panelista: Abdul Halim Mansoor, Presidente del Consejo de Sindicatos de la ASEAN, ATUC/ASEANTUC, Filipinas.





## Falleció el poeta revolucionario Ernesto Cardenal, figura clave de la Teología de la Liberación

Por: Prensa CLATE



El poeta y sacerdote nicaragüense Ernesto Cardenal falleció el pasado 1 de marzo en Managua a la edad de 95 años, a causa de daños renales y cardíacos, informaron fuentes cercanas al literato, uno de los principales exponentes de la poesía latinoamericana. Cardenal era uno de los más destacados representantes de la teología de la liberación.

Su compromiso político lo hizo apoyar la lucha armada contra la dictadura de Somoza, una dinastía que gobernó Nicaragua por más de 40 años, y más recientemente plantar cara al gobierno de Daniel Ortega, cuyos desmanes y arbitrariedades denunciaba allá donde viajaba a presentar su poesía. Su compromiso con los más pobres y contra las injusticias lo convirtieron en la voz moral de la revolución sandinista, un proyecto con el que se comprometió a fondo y le valió la reprimenda del Papa Juan Pablo II, para quien un sacerdote no podía inmiscuirse en los asuntos políticos. “¡Nicaragua sin Guardia Nacional, veo el nuevo día! Una tierra sin terror. Sin tiranía dinástica”, había escrito en uno de sus poemas más celebrados, Canto Nacional.

Nació en Granada (Nicaragua), el 20 de enero de 1925. Heredero de una sólida tradición poética –con poetas prominentes como Rubén Darío–, Cardenal estudió literatura en Managua y México y cursó otros estudios en Estados Unidos y Europa. En 1965 fue ordenado sacerdote y más tarde se asentaría

en el Archipiélago de Solentiname, localizado en el Gran Lago de Nicaragua, donde fundó una comunidad de pescadores y artistas primitivistas que se hizo mundialmente famosa. Fue ahí donde escribió su célebre *El Evangelio de Solentiname*. El archipiélago es un sitio de peregrinación de los fieles lectores y seguidores del poeta. Cardenal pasaba sus vacaciones en esas islas, donde leía las obras completas de Darío, escribía o dirigía la misa de Semana Santa en la pequeña iglesia de la localidad. Allí fue despedido.

La poesía de Cardenal está fuertemente ligada a la Revolución Sandinista, que en 1979 derrocó a la dictadura de Somoza. En poemas como *Hora Cero* o *El Canto Nacional* el poeta destacó las proezas de Augusto Sandino y los guerrilleros sandinistas. Esa íntima vinculación a la política hizo que la nomenclatura de la Iglesia católica lo rechazara, a tal punto que el Papa Juan Pablo II lo amonestó públicamente cuando visitó Nicaragua en 1983, en plena era sandinista.

Cardenal, sin embargo, mantenía un profundo amor cristiano, expresado a través de obras como *Los Salmos*, versos que demuestran su compromiso con la fe, pero también su crítica contra las injusticias, la opresión y el sufrimiento de los más desprotegidos. El poeta era un creador incansable, un hombre comprometido políticamente hasta el final de sus días, y una voz profética, combativa e incómoda para el poder.

Tras décadas de purgación por parte del Vaticano, el poeta fue rehabilitado por el papa Francisco. Jorge Mario Bergoglio le informó en febrero del levantamiento de la suspensión *ad divinis* (prohibición de administrar los sacramentos) que Karol Wojtyła le impuso en 1984. En una entrevista el mismo Cardenal había reconocido: “Me siento identificado con este nuevo Papa. Es mejor de como podríamos haberlo soñado”.

Tras conocerse el fallecimiento del poeta, el Gobierno de Daniel Ortega ha decretado tres días de duelo nacional. En los últimos años, ambos estaban irremediabilmente separados, y Cardenal no dejó de criticar al comandante del FSLN, allí donde fuera a decir sus poemas. Consideraba que su país había caído en una dictadura y se alió con sectores de la oposición. Ortega, por su parte, siempre dijo admirar su poesía pero no su paso a la «contra» acérrima contra su gobierno.

## La mañanita

Hermano, amaneció. Mirá.  
Ahora podemos ver ya el volcán Masaya  
y su humo  
saliendo del cráter, y la laguna, verde, de Masaya,  
más allá la laguna de Apoyo, muy azul,  
las Sierras, y serranías de color cielo  
hasta la lejanía, la verdad es  
que nuestra tierra es de color de cielo,  
más lejos, ¿lo ves? el Pacífico,  
casi puro cielo bajo el cielo, la verdad es  
que estamos en el cielo y no lo sabemos,  
mirá, del otro lado el lago de Managua y el  
Momotombo  
junto al agua como  
un triángulo de lago levantado o  
una pirámide de cielo.  
Todo esto desde antes estaba allí  
pero una oscura noche lo cubría,  
y no se veía. La noche de las tentaciones.  
Cada uno tenía su tentación.  
La tentación del falso amanecer que aún no podía  
ser.  
El yacer en una cama en plena noche soñando que  
es el amanecer.  
Ahora sí fue el amanecer, Pancho Nicaragua,  
todo está iluminado  
alrededor de este rancho.  
La tierra y el agua. Lo podés ver.  
Y en aquella casita oigo cantar:  
«Qué alegre y fresca  
la mañanita».

## Tercer Aniversario ADS

Hace tres años, en abril de 2017 se materializó un gran proyecto, se constituyó formalmente Alternativa Democrática Sindical de las Américas (ADS), conformada por 24 organizaciones de 15 países de América Latina y el Caribe.

“Durante este tiempo hemos tenido grandes logros, pero también dificultades, hemos conseguido muchos avances, somos reconocidos en la región de las Américas y el Caribe por nuestro apoyo permanente a los más de 20 millones de trabajadores de la región, por la lucha y defensa de los Derechos Fundamentales. Sindicalismo de Valores y principios”, publicó ADS en su sitio web.

Saludamos a todos los miembros de ADS en las Américas y el Caribe. Larga vida y mucha fuerza a todas las compañeras y compañeros que hacen parte de ella.



## Comunicado de Força Sindical a Iván Duque

El pasado 2 de marzo, desde Brasil se hizo un llamado a Duque para que nombre la Comisión Negociadora y resuelva el Pliego de Peticiones, presentado por el Comité Nacional de Paro lo más pronto posible.

En la carta, con copia a Ángel Custodio Cabrera, ministro de Trabajo de Colombia se puede leer:

“Sr. Presidente Iván Duque como es de su conocimiento, la CGT en conjunto con el movimiento sindical colombiano han presentado un Pliego de Peticiones reivindicando entre otros temas, mejora de la situación del desempleo, respeto a los derechos de los trabajadores (as), contra los contratos basura, y implementación de la agenda de Trabajo Decente en Colombia.

Debido a la intransigencia del gobierno nacional, el sindicalismo, movimientos sociales y populares de Colombia, han convocado el Paro Cívico Nacional para protestar contra la grave situación política, económica e social del país. Al mismo tiempo en que claman por diálogo social que atienda a las reivindicaciones del Pliego de Peticiones presentado a su gobierno.

En ese sentido, Força Sindical – ADS, manifiestan su total apoyo y solidaridad con la CGT y el sindicalismo colombiano, y hace un llamado para que usted como presidente de la República de Colombia inicie inmediatamente las negociaciones del Pliego de Peticiones presentado por el Comité de Paro, fortaleciendo así el diálogo social y el proceso democrático en Colombia.

## Carta de la Procuraduría al Ministro y Superintendente Nacional de Salud

Compartimos con nuestros lectores la comunicación completa:

“La Procuraduría General de la Nación, adelanta vigilancia preventiva respecto de las entidades públicas y privadas que cumplen funciones públicas o administran recursos públicos asociadas o vinculadas a la gestión e implementación de medidas sanitarias en todo el país, orientadas al control del contagio y propagación del virus, en cumplimiento de las funciones conferidas por la Constitución Política y el Decreto Ley 262 de 2000, en defensa de los derechos humanos y los de la sociedad, velando por el ejercicio diligente y eficiente de las funciones administrativas y de la conducta oficial de quienes desempeñen funciones públicas.

Las medidas de aislamiento social expedidas por el Gobierno Nacional, con motivo de la pandemia del COVID-19, sin duda han sido útiles no solamente para controlar la expansión de la enfermedad sino para preparar la infraestructura hospitalaria que previsiblemente será necesaria para atender la demanda de servicios médico asistenciales según las proyecciones de morbilidad del Instituto Nacional de Salud.

El avance implacable de la pandemia del COVID-19 en todo el mundo, nos ha permitido ver casi en directo, no solamente la tragedia humana sino la valentía y entrega de los profesionales de la salud salvando vidas, incluso a costa de las suyas propias.

Los recursos humanos son la base del sistema general de seguridad social en salud y su disponibilidad, accesibilidad y competencia, son factores esenciales para asegurar que podremos controlar la propagación del virus y salvar vidas.

Los trabajadores de la salud de nuestro país han arrastrado por años, una gran carga de inequidades e injusticias derivadas del saqueo ininterrumpido de los recursos de la salud y en este momento, en el que más necesitamos de ellos, presenciamos atónitos, sus protestas porque no están recibiendo sus salarios; porque ellos mismos no tienen garantizada su seguridad social por falta de pago de sus aportes y a muchos más les cancelan sus contratos de prestación de servicios.

Esta situación que se repite a lo largo y ancho del país y que es de conocimiento de las entidades de inspección, vigilancia y control, no solamente es inaceptable desde el punto de vista de derechos fundamentales, sino que representa el mayor reto inmediato para el Ministerio de Salud y para la Superintendencia Nacional de Salud.

Por lo expuesto, este organismo de control, insta al Ministerio de Salud y a la Superintendencia Nacional de Salud a avocar en forma inmediata el conocimiento de las denuncias relacionadas con las omisiones e irregularidades en las que estarían incurriendo Empresas Sociales del Estado, Clínicas, Hospitales y Centros Médicos y a establecer mecanismos que posibiliten en forma urgente, algún tipo de giro directo de salarios, honorarios, prestaciones sociales o aportes a la seguridad social, bien sea con recursos de ADRES o del presupuesto general de la Nación, de forma tal que se garantice el bienestar de los profesionales de la salud en todo el país y a garantizar sus derechos laborales en los casos de irregular cancelación de contratos o de vacaciones forzadas.

Estas quejas y denuncias podrán ser canalizadas a través de reuniones virtuales con las agremiaciones sindicales del sector salud.

También se insta a la habilitación de una línea gratuita nacional que permita la radicación de quejas individuales o colectivas, incluso de manera anónima.



La consolidación de esta información permitirá encauzar las acciones resolutivas a cargo del Ministerio y la Superintendencia, orientadas a conjurar los riesgos asociados a la idoneidad del talento humano, pilar fundamental del sistema de salud.

Así mismo, en esta inédita y grave coyuntura sanitaria, en la que la vida de los colombianos está en las manos de médicos, enfermeras, laboratoristas y auxiliares, resultaría apenas justo que una parte de los recursos que el Gobierno Nacional ha destinado a la atención de la emergencia, sean destinados al pago de una prima especial para todos los profesionales de la salud y de servicios generales que aún con los graves riesgos para su salud y su vida, laboran en los servicios de urgencia, unidades de cuidado intensivo, laboratorios, y áreas de hospitalización de instituciones prestadoras de servicios de salud públicas y privadas en todo el país.

Tal como lo expresó una auxiliar de enfermería que labora en una clínica de Cartagena, “los héroes con hambre no trabajan”.

Cordialmente,

**Fernando Carrillo,**  
*Procurador General de la Nación.*



## Amenazas de muerte contra Casta Ballestas en Plato, Magdalena

Con profunda preocupación denunciarnos que el pasado 20 de abril, nuestra compañera Casta Ballestas, dirigente sindical de los Hospitales 7 de agosto y Fray Luis de León en Plato, Magdalena fue amenazada de muerte en una llamada telefónica presuntamente del Frente del Golfo donde le exigieron abandonar el municipio en 24 horas, luego de asegurar que la tenían plenamente identificada, así como sus movimientos y declararla objetivo militar.

Ese mismo día fue enviada una carta a Francisco Barbosa, Fiscal General de la Nación en la que se detalla la amenaza y se recuerda que esa zona del país fue azotada por Jorge 40 en la época del paramilitarismo cuando fue asesinado el compañero Carlos Padilla, líder sindical del Hospital Fray Luis de León por las mismas razones que Casta Ballestas ha expuesto denuncias ante los entes correspondientes.

En la carta se lee un fragmento donde la compañera denuncia que “los enemigos que tiene son los gerentes de ambos hospitales: Efraín García (gerente del Hospital Fray Luis de León) y Pier Angely Velazco Aguilar (gerente del Hospital 7 de agosto), Shirley Tirado (Jefe de Control Interno) y Carlos Augusto Ospino (abogado a cargo de la institución, sin nombramiento).”

Del mismo modo, también fueron notificados de esas amenazas Jaime Peñaranda, alcalde de Plato, Magdalena y el gobernador de ese departamento, Carlos Caicedo.

## Carta de la CGT a Duque

En misiva enviada el pasado 24 de marzo, la Confederación General del Trabajo (CGT), compartió “algunas inquietudes que provienen de nuestra misión de ser receptores de voces del mundo del trabajo, que angustiadas expresan sus necesidades y las de sus propias condiciones de trabajo para servir más y mejor en las actuales circunstancias:

**Contratistas del Estado por OPS.** Reconociendo las medidas tomadas para garantizar el pago de los salarios de los que tienen sus contratos vigentes, la preocupación gira en torno a cientos de miles, tanto del nivel central y descentralizado, como del orden territorial cuyos contratos se vencen en los próximos días, para quienes solicitamos una solución de emergencia que permita la prórroga temporal mientras superamos la situación, pues la subsistencia de estos y sus familias, está de por medio. Lo propio esperamos para quienes trabajan bajo la modalidad de obra-labor en diferentes entidades.

**Créditos con fondos y otros.** Los alivios en pago de créditos deben ir más allá del sistema financiero, por lo que pedimos que los empresarios suspendan temporalmente a sus trabajadores los descuentos sobre salarios por créditos que se otorga en las empresas a través de fondos sobre vivienda, vehículos, educación, etc, máxime cuando estos devengan el salario mínimo.

**Dotación de elementos de protección.** Hay trabajadores quienes laboran en la prestación de servicios públicos esenciales y estarán en mayor riesgo que quienes estamos en la cuarentena o aislamiento por lo que se requiere un protocolo del que sean parte los sindicatos y el empleador que determine el personal estrictamente necesario que deba laborar, la dotación de tapabocas, gel antibacterial, guantes y demás implementos de protección que requieran en el desempeño de sus funciones, para evitar ser contagiados, en España la semana pasada por ejemplo hubo más de 400 personas del correo en cuarentena y 40 contagiados, en Cataluña una compañera carterera muerta.

**Hospitales dotados y sus trabajadores en bienestar.** Nuestros sindicatos de trabajadores de la Salud nos reportan en Cali, Cartago, Armenia, Villavicencio y Bogotá: Meissen, Tunal, Engativá, Simón Bolívar, algunas dificultades que nos llevan a solicitar ponerse al día en el pago de 3 meses de salario y prestaciones del personal del Hospital San Juan de Dios de Cali, en el Hospital Universitario Del Valle, tercamente la dirección aplica solo de manera parcial los beneficios de un acuerdo laboral a los empleados públicos, excluyendo a otros que son nuestros afiliados. En general, la queja es carencia de elementos para protegerse en áreas de Urgencias, Hospital Departamental Universitario de Armenia, trajes de protección, gafas, gorros, insumos y equipos, varios de estos que en Hospitales como el de Engativá han sido llevados para otros, cerrando y marchitando servicios, generando insuficiencia de personal, más grave aún cuando ante la precariedad laboral que afecta al sector Salud en gran medida se vienen anunciando en los hospitales de Bogotá deserciones de personal ante la falta de garantías, por ejemplo en estabilidad laboral y mejores condiciones de trabajo, en contraste con el aumento del riesgo ver lo que ocurre en Hospital de San Andrés con la tercerización laboral, incluso ayuda psicológica pues en el Hospital Departamental de Villavicencio hay personas al borde del pánico.

Resulta urgente dialogar en ese sector de manera directa o virtual, además de una instancia de auditoría y verificación para garantizar que se van a optimizar los servicios antes que ocurra lo peor se requiere un canal entre Minsalud, secretarías de salud y sindicatos para superar las dificultades. Agradecemos que órganos de control como la Procuraduría nos hayan escuchado sobre estos últimos asuntos. No obstante, las medidas le asisten al ejecutivo en sus manos, por lo que desde ya agradecemos su atención y respuesta.”

# La Responsabilidad Social: un compromiso los 365 días del año



compensar

Desde hace 66 años, cuando nació el sistema del subsidio familiar en Colombia, las cajas de compensación han estado comprometidas con la consolidación de una sociedad más equitativa e incluyente. La implementación del subsidio familiar, que, en sus orígenes, era la principal función de las cajas, hoy en día se ha transformado en un completo esquema integral de responsabilidad social empresarial.

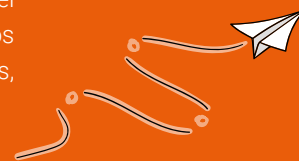
En este sentido, las cajas, son las únicas entidades en el país que, de manera integral protegen al trabajador y a su familia, y que, como ejecutoras de políticas públicas sociales, redistribuyen los recursos de los fondos de protección social que administran, en beneficios de salud, educación, recreación, capacitación, subsidios y créditos entre otros.

Conscientes de este compromiso con el país, Compensar, una de las cajas más jóvenes del sistema, sigue comprometida, como desde hace 41 años con el bienestar integral de los colombianos y continúa extendiendo sus servicios a los trabajadores, y sus familias, en especial a las de menores ingresos, para que puedan acceder a oportunidades que mejoren su calidad de vida.

Si bien, el 2019 fue un año agitado: elecciones, tensión en la economía mundial, movilizaciones y protestas en diferentes países, efectos del cambio climático, etc., en términos generales los resultados para Compensar fueron muy positivos, sobre todo cuando se miran desde el punto de vista social.

Una clara muestra de ello, son los resultados de su informe de gestión 2019, que bajo los más rigurosos estándares del Global Reporting Initiative (GRI), evidencia el aporte directo de la caja a los objetivos de desarrollo sostenible y a la triple cuenta (económica, social y ambiental) en el que se enfoca el correcto accionar de las organizaciones de alto desempeño a nivel mundial. A continuación, solo algunos de los principales logros.

“Las cajas, son las únicas entidades en el país que, de manera integral protegen al trabajador y a su familia.”







**\$157.507 millones**  
otorgados en subsidio

para uso de servicios, representados en **14.507.000 actividades**, de las que se beneficiaron, entre otros, **5.490 personas** de programas dirigidos a poblaciones especiales, como servicio doméstico y vigilancia.



Más de **45.000**  
niños y niñas beneficiados

a través del programa de Atención Integral a la Niñez y Jornada Escolar Complementaria, que opera en convenio con la administración distrital.



**45 millones**  
de actividades realizadas,

en Salud, entre ellas:  
**6.523.000 consultas** de medicina general y especializada,  
**1.043.000 urgencias** atendidas, entre médicas y odontológicas, además, **14.200 partos**.



**483.000 créditos**  
desembolsados por más de **\$425.700 millones**, el **83%** de ellos a afiliados en categorías A y B, quienes devengan menos de 4 SMLMV.



Más de **1.350.000**  
personas beneficiadas

con **\$686.000 millones** entregados a través de diferentes modalidades de subsidio.



Más de **4.3 millones**  
de personas impactadas,

entre población afiliada y no afiliada, con **servicios de Caja y Salud**.



**1.527.000**  
personas beneficiadas

con actividades de **Promoción y Prevención** en Salud.



**33.5 millones**  
de raciones de alimentos  
producidas y servidas en los comedores escolares operados en convenio con la **Secretaría de Educación**.



Alrededor de **328.000**  
adultos mayores beneficiados  
por medio de diferentes programas de la **Caja**.



Más de **40.000**  
personas impactadas  
con el Programa Desarrollo Social Comunitario.



Consolidación de una Red de  
**1.230 IPS y 6.194**  
profesionales de la salud.



**193.000**  
personas impactadas  
con otros proyectos sociales.



**62.5 millones**  
de actividades realizadas,  
entre **Caja y Salud**



**800.000**  
personas beneficiadas  
con ahorros por más de **\$23.400 millones** en establecimientos aliados.



**87.500**  
personas capacitadas  
a través de la **Agencia de Empleo y Emprendimiento**, de las cuales, **38.400** fueron ubicadas laboralmente.

En Materia de infraestructura física se destaca la construcción de cerca de 3.600 viviendas y el lanzamiento de dos proyectos: Los Ocobos y Suramérica en alianza con dos reconocidas constructoras; igualmente, la inauguración de la Sede Integral San Roque, ubicada entre Chía y Cajicá, con un modelo integrado de atención que combina servicios de salud, recreación, capacitación y deporte; además de la apertura de 10 unidades de salud: 5 en Bogotá (Toberín, Chapinero, Iberia, Venecia, Ciudad Bolívar) y 5 más a nivel regional (Villavicencio, Duitama, Sogamoso, Tunja y Facatativá), consolidando así 42 sedes propias y alrededor de 80.000 instituciones prestadoras de salud que forman parte de su red de atención en todo el país, sumado al lanzamiento de su primera droguería con marca propia.

Durante el año anterior, la gestión de esta entidad también fue reconocida por diferentes grupos de

interés a través de diversos rankings, monitores y estudios, entre ellos: Merco Empresas, que nuevamente ubicó a Compensar como la Caja con mejor reputación del país, y la Encuesta de Satisfacción del Ministerio de Salud y Protección Social, en la que sobresalió como la EPS mejor calificada por los colombianos.

Esta es una nueva demostración de cómo la responsabilidad social siempre ha formado parte de la esencia de Compensar, y de cómo sólo través de los esfuerzos conjuntos es posible aportar a la construcción de una sociedad con mejores oportunidades para todos los colombianos durante los 365 días del año.

El Informe de Gestión y Sostenibilidad de Compensar, con el detalle de su rendición de cuentas del 2019, se encuentra publicado en

[www.compensar.com](http://www.compensar.com)

