

REVISTA

Panorama Social

Edición 93

Año 2024 / Septiembre-Octubre / UTRADEC - CGT

66 Reunión plenaria junta nacional de Utradec

Pág. 22

Caminando hacia el 1º Congreso Latinoamericano y del Caribe de Trabajadores Afrodescendientes del Sector Público

Pág. 34

Firma del Acuerdo Colectivo en la Alcaldía de Yopal

Pág. 11

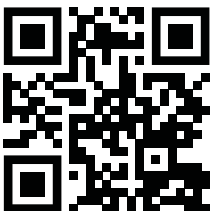
Aprobación de la Reforma Laboral en la Cámara de Representantes de Colombia

Pág. 18

Especial

Asamblea del cambio

Pág. 13



Síguenos en nuestra web y redes sociales:



UTRADEC CGT



Panorama Social



@UTRADECC



utradec.digital



www.utradec.org

DESCONECTATE Y DISFRUTA

¡Haz de tus vacaciones
una experiencia inolvidable!!



Piscinas

JACUZZI
TOBOGANES
KAMIKAZE



Parque Acuático
PARA NIÑOS

Diversión...

SALA DE JUEGOS
KIOSKO
DISCOTECA



Actividad Física

DISFRUTA DE NUESTRAS
CANCHAS DE...
FUTBOL
BALONCESTO
MICROFUTBOL



RESPIRA Y RELAJATE
CON NUESTRO
Sendero
saludable


PREGUNTA
POR NUESTRAS
TARIFAS!!



Servicio de
RESTAURANTE
Y HOSPEDAJE
Día Solar

Reservas ☎ 322 790 6471

(601) 915 6625
(601) 679 8378
(601) 269 9747



TE ESPERAMOS...



REVISTA

Panorama Social

Edición 93 / 2024 / Septiembre-Octubre

CONTENIDO

Director General:
Percy Oyola Palomá

Colaboraciones:

Claudia Liliana Castro, Leonor Ordóñez, Juana Gabriela Guecha Vargas, Jorge Raúl Solano Morales, CLATE, Organización Internacional del Trabajo - OIT, CSA y CSI.

Organizarse en un sindicato es un derecho, no un delito.

Comuníquese con nosotros y conozca más.

Envíe sus comentarios, aportes y sugerencias en Bogotá, Colombia:

Carrera 7 # 12-25 piso 10;

Llámenos a los teléfonos fijos:

2829410, o escríbanos a los correos electrónicos:

utradecc.gtg@gmail.com,
utradecc.digital@gmail.com y
panoramasocial@gmail.com

En nuestra página web:
www.utradecc.org

 www.twitter.com/UTRADECC

 www.facebook.com/UTRADECC

 www.instagram.com/utradecc.digital

4



Editorial

6



Utradec en acción

13



Especial

18



De su interés

24



Nacional

25



Panorama

30



Internacional

34



Opinión

36

Sopa de
letras

Entretenimiento



Por: Percy Oyola Palomá
Presidente de Utradec

UNAS DE CAL Y OTRAS DE ARENA

Mientras se logra sacar adelante la Reforma Laboral en la Cámara de Representantes y nos regocija la aprobación de la Reforma Pensional con su impacto benéfico en el futuro de los adultos mayores de nuestro país, también se inicia una ofensiva ante la Corte Constitucional para “tumbar” dicha reforma.

Así mismo, vamos camino de un evento sin precedentes en la vida de una ciudad como la Sultana del Valle y en nuestra historia reciente: la organización y atención de una reunión mundial, en este caso la COP16 sobre protección de la biodiversidad y cambio climático. Este encuentro cuenta con un ingrediente especial que nuestros compañeros de SINTRAMBIENTE, con su presidente a la cabeza, han impulsado: visibilizar a los trabajadores del Sistema Nacional Ambiental y sus precarias condiciones laborales, cuando no riesgosas, como es el caso de quienes trabajan en los parques nacionales. En esa cruzada, les acompañamos en el encuentro “Trabajadores en Paz con la Naturaleza”.

Transición Justa, empleos verdes y azules, Trabajo Decente y Paz con Justicia Social constituyen ahora, más que nunca, nuestra razón de permanecer en la lucha. Es fundamental salir de la condición de ser el tercer país con mayor desigualdad en el mundo, tal como lo declaró la Asamblea Nacional por las Reformas Sociales, la Paz y la Unidad el pasado 15 de septiembre:

“Hacemos un llamado a todas las fuerzas sociales y políticas del país a lograr un ACUERDO NACIONAL que garantice para todos los sectores de la sociedad la participación política y económica que nos encamine en un proyecto de país del cambio y la esperanza para todos y todas. Todo esto para transformar las desigualdades e injusticias estructurales e históricas del pueblo colombiano. Ha sido un camino con dificultades, pero también en donde ha prevalecido la dignidad de nuestra lucha por encima de la política de muerte y guerra que se nos ha impuesto por siglos.”

La 66.^a Junta Nacional de UTRADEC, además de designar negociadores y aprobar puntos para el pliego nacional unificado estatal de 2025, con el acompañamiento del doctor Jairo Villegas Arbeláez, reclama que se convoque la Subcomisión del Sector Público y se reforme el Decreto 243/24. Este decreto ha truncado la posibilidad de acordar salarios en varios departamentos y municipios, una medida urgente y necesaria para garantizar las negociaciones en el nivel territorial en 2025.

La situación es aún más grave cuando algunos mandatarios territoriales pretenden, con retroactividad, desconocer acuerdos anteriores basándose en la errónea interpretación que permite el decreto en su redacción actual.



UTRADEC envía sus condolencias a la familia de Germán Rojas Zubieta, defensor de los trabajadores del sector público, y del compañero Wilson Josué Hoyos Cataño, presidente de UGETRANS

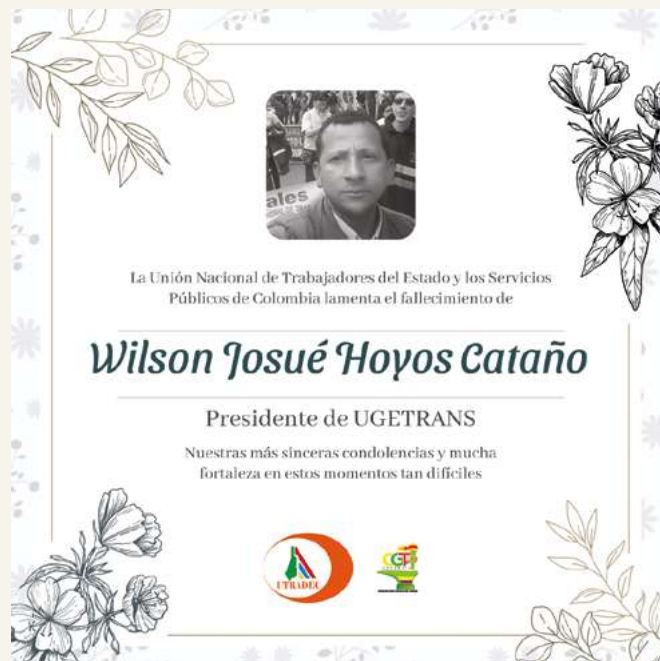


El pasado 20 de septiembre se anunció el fallecimiento de Germán Rojas Zubieta, líder sindical emblemático y comprometido defensor de los derechos de los trabajadores estatales. Su legado comenzó a forjarse en la Unión de Trabajadores de Colombia (UTC), donde dedicó su accionar a la protección y mejora de las condiciones laborales de trabajadores de la Beneficencia de Cundinamarca, entre miles de empleados públicos. Posteriormente, su compromiso lo llevó a integrarse en la Confederación General del Trabajo (CGT), consolidándose como una figura central en la representación de la clase trabajadora colombiana.

Su partida deja un vacío difícil de llenar, pero su ejemplo sigue siendo una inspiración para quienes buscan continuar su lucha por la justicia social y laboral. ¡Hasta siempre, compañero Germán!

Asimismo, días antes, nos despedimos de nuestro compañero Wilson Josué Hoyos Cataño, presidente de Ugetrans CGT, una organización de trabajadores del transporte al servicio de las empresas de TransMilenio.

El compañero Wilson fue fundador y mentor de esta organización, liderándola durante más de 15 años en la lucha por condiciones dignas y derechos laborales para quienes prestan el servicio de conductores en el SITP y en los buses articulados. Paz en su tumba, compañero Wilson. A su familia, amigos y compañeros, les extendemos nuestra solidaridad en este difícil momento. Que su legado perdure y sus recuerdos brinden paz.



Reunión SINDIMUNICIPIOS del Valle, subdirectiva Pradera

El presidente Percy Oyola Palomá acompañó a las compañeras y compañeros de la organización sindical Sindimunicipios del Valle, Subdirectiva Pradera, en una reunión preparatoria para defender la estabilidad laboral y los acuerdos alcanzados tras 25 años de lucha. ¡Adelante, compañeras y compañeros! El futuro de los trabajadores es uno de sus compromisos más grandes.



Trabajadores en paz con la naturaleza

Con participación del presidente Percy Oyola Palomá, participamos en la Cumbre Internacional de Sindicatos Trabajadores en Paz con la Naturaleza, rumbo a la COP16. Junto a Óscar G. Sánchez de Sintraambiente, Marco A. Suárez de la CVC Ambiental, Margarita López de Sintaacuavalle y la Public Services International (PSI), reafirmamos nuestro compromiso con el planeta y la protección del medio ambiente. Por ello, nos unimos a los esfuerzos internacionales de los gobiernos por promover la paz con la naturaleza y cuidar nuestra selva amazónica, el gran pulmón del mundo.



Asamblea del Cambio

Con una masiva participación de trabajadoras y trabajadores de Colombia, la Guardia Indígena y diversas organizaciones sociales del país, nos unimos a la gran Asamblea Nacional por las Reformas Sociales, la Paz y la Unidad.

El lema de quienes asistimos a este evento, sin precedentes en Colombia, fue: ¡Defendemos la democracia en Colombia! [Ampliación de la nota en sección de ESPECIAL pag. 13.](#)



Asamblea de SINTRAOFLA

Nuestro presidente, Percy Oyola Palomá, acompañó y llevó un saludo caluroso a las compañeras y compañeros de la organización sindical SINTRAOFLA en su asamblea general por el 3° aniversario de su fundación. ¡Larga vida a su labor de promover un sindicalismo real en favor de las y los trabajadores



La pensional se defiende: por un futuro digno para todos



En Colombia, la historia reciente nos ha enseñado que los gobiernos a menudo legislan en favor de unos pocos, dejando de lado las necesidades y derechos del pueblo. Sin embargo, con la llegada de este gobierno que se propone reconocer los derechos a la ciudadanía, nos encontramos ante un panorama desafiante. Las voces de aquellos que se benefician del statu quo intentan convencernos de que estamos en crisis, sembrando el miedo y la desconfianza hacia las políticas públicas que buscan promover el bienestar general.

El 19 de septiembre de 2024, bajo el lema #LaPensionalSeDefiende, nos movilizamos para expresar nuestra firme convicción de que la reforma pensional es un paso fundamental hacia la justicia social. Estas reformas no solo buscan garantizar una vejez digna para todos los colombianos, sino que también representan un acto de resistencia frente a un sistema que, históricamente, ha favorecido a las élites económicas.

**Maria Alicia Cabrera**

Secretaría del Adulto Mayor, Jubilados y Pensionados de CGT

Los cambios propuestos en el sistema pensional son una respuesta a las demandas de millones de trabajadores que han contribuido a la economía del país durante toda su vida y que ahora merecen recibir una pensión que les permita vivir con dignidad. Es inaceptable que, en lugar de apoyar estas iniciativas, se propaguen narrativas alarmistas que ignoran la realidad de la mayoría y favorecen a unos pocos.

Como ciudadanos, tenemos la responsabilidad de defender nuestras conquistas sociales. No podemos permitir que el miedo y la desinformación deslegitimen una lucha que es de todos. La pensión es un derecho, no un privilegio, y es hora de que el Estado asuma su responsabilidad en garantizarlo.

**SINTRASALUD ¡PRESENTE!**

Así, alzamos nuestra voz con determinación y unidad, recordando que #NoPasarán. No permitiremos que se socaven nuestras conquistas sociales ni que se nos niegue el acceso a un futuro digno. Juntos, lucharemos por una Colombia donde todos, sin excepción, tengan la oportunidad de disfrutar de una pensión justa y equitativa.

Por: **UTRADEC**
Departamento de comunicaciones

Sí a la democracia no al golpe: un llamado a la unidad y la paz



En un momento crucial para nuestro país, nos reunimos en el Parque Nacional, un símbolo de nuestra lucha por la democracia y la justicia social. La movilización pacífica que hoy iniciamos es una expresión clara de nuestro compromiso con las reformas sociales y la paz que tanto anhelamos.

Colombia enfrenta desafíos significativos que amenazan nuestro bienestar y el ejercicio de nuestros derechos. Es fundamental que los ciudadanos, junto con las organizaciones sociales, trabajemos unidos para defender la democracia frente a cualquier intento de desestabilización. Nuestro sueño de un país más justo y equitativo depende de nuestra capacidad para movilizarnos y hacernos escuchar.



El día 23 de octubre de 2024, nos unimos bajo el lema #SíALaDemocraciaNoAlGolpe, reafirmando nuestra convicción de que el cambio debe lograrse mediante la participación activa y el diálogo. La movilización es una herramienta poderosa ante las amenazas a la vida del Presidente y ante las jugaditas del CNE deben garantizarnos que todos y todas tengamos voz.

Hacemos un llamado a cada colombiano y colombiana a unirse a esta causa. La historia de nuestro país ha estado marcada por la lucha y la resistencia; es hora de que hagamos eco de esos valores y marchemos juntos hacia un futuro donde la democracia y la justicia social sean una realidad para todos.

Juntos, demostraremos que la unión hace la fuerza y que el pueblo colombiano está decidido a defender sus derechos y construir un futuro mejor **¡SOLO EL PUEBLO, SALVA AL PUEBLO!**

Sindimunicipios Valle, Utradec y la CGT Valle en la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral – CALI COP 16



Sindimunicipios Valle, Utradec y la CGT participaron activamente en la Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral, un espacio dedicado a la discusión y análisis de diversas estrategias para la promoción y protección del empleo en el contexto de una transición justa. El principal objetivo de este encuentro fue definir y fortalecer políticas que aseguren condiciones laborales dignas y justas durante los cambios estructurales en el mercado laboral, derivados de la transición hacia una economía más sostenible y respetuosa con el medio ambiente.



Durante la jornada, se abordaron temas clave, como la capacitación y reconversión de los trabajadores, la protección de los derechos laborales en sectores en transformación y el impulso de empleos verdes que ofrezcan condiciones justas. Asimismo, se destacó la importancia de incluir a los sindicatos y organizaciones de trabajadores en el diseño de políticas de transición, para garantizar que se atiendan y respeten las necesidades y derechos de la fuerza laboral.

La participación de Sindimunicipios Valle, UTRADEC y la CGT Valle en esta iniciativa refleja su compromiso con el bienestar de los trabajadores y su capacidad de adaptación ante los cambios en el entorno laboral. Con su intervención, estas organizaciones reafirmaron su misión de promover un desarrollo sostenible que favorezca no solo el crecimiento económico, sino también la equidad y la justicia social.

Junta directiva Sindimunicipios Valle

Firma de Acuerdo Colectivo en la Alcaldía de Yopal: Un Logro Sindical en Beneficio de los Trabajadores



El pasado 11 de septiembre de 2024 se llevó a cabo la firma de acuerdo colectivo en la Alcaldía Municipal de Yopal, marcando un hito en la defensa de los derechos laborales y sindicales de los empleados públicos. Este logro se alcanzó gracias a la participación activa del Sindicato del Mérito de Casanare (SIMCA), que, junto a sus afiliados y líderes, trabajó incansablemente en el proceso de negociación para garantizar mejoras significativas en las condiciones laborales de todos los empleados de la entidad.

Durante el proceso de negociación, SIMCA enfocó sus esfuerzos en aspectos esenciales como la protección de los derechos sindicales, el acceso a servicios de salud y educación, y la implementación de políticas efectivas de seguridad y salud en el trabajo. Estas áreas de enfoque reflejan las necesidades y prioridades de los trabajadores, quienes, a través de su participación y apoyo, fortalecieron la posición del sindicato en la mesa de diálogo.



La firma del acuerdo estuvo liderada por el presidente de SIMCA, David Espitia, quien resaltó el valor de la unidad y la voz de los afiliados en el éxito de la negociación. “Este acuerdo es el resultado de la voluntad y el compromiso de todos nuestros compañeros. La voz de cada uno de nuestros afiliados fue nuestra mayor fortaleza en esta negociación. Hemos logrado beneficios tangibles que impactarán positivamente en la calidad de vida y en el bienestar de los trabajadores de la alcaldía”, afirmó Espitia.

Este acuerdo representa un avance importante no solo para los empleados de la Alcaldía de Yopal, sino también para el fortalecimiento del movimiento sindical en Casanare. SIMCA se reafirma como una organización comprometida con la defensa de los derechos de los trabajadores, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y justo.

Con esta firma, SIMCA reafirma su misión de seguir luchando por los derechos de sus afiliados y de trabajar por la justicia laboral en la región, alentando a sus miembros a mantener la unidad y el compromiso que han demostrado a lo largo de esta negociación. El sindicato se prepara para seguir impulsando iniciativas en beneficio de todos sus afiliados y de la comunidad laboral en general.

Por: David Espitia
Presidente de SIMCA

Sintraoficol Subdirectiva Yopal Celebra su Aniversario con un Día de Integración y Camaradería



El pasado 14 de septiembre, el presidente de Sintraoficol Subdirectiva Yopal, junto a su junta directiva, organizó una jornada de celebración en conmemoración del aniversario de la organización sindical. Este evento, que reunió a afiliados y colaboradores, fue un espacio de integración y camaradería para fortalecer los lazos entre los miembros de la comunidad sindical.

La celebración incluyó un almuerzo compartido, donde los asistentes pudieron disfrutar de un momento ameno y de reflexión sobre los logros alcanzados a lo largo del año. Además, como parte de la actividad, se festejó el “Día del Amigo Secreto”, una dinámica que promovió la cercanía y el compañerismo entre los miembros del sindicato.

El presidente de Sintraoficol Subdirectiva Yopal destacó la importancia de estos espacios para reforzar la unidad y el sentido de pertenencia dentro de la organización. “Este tipo de celebraciones nos permiten recordar nuestra misión y la fuerza que tenemos cuando trabajamos juntos. A través de la unión, logramos mejores condiciones laborales y fortalecemos nuestro compromiso de defensa de los derechos de los trabajadores”, expresó.

La jornada fue un éxito y dejó un impacto positivo en los asistentes, quienes se sintieron motivados a seguir apoyando las actividades del sindicato y a continuar trabajando por el bienestar de todos los miembros. Con esta celebración, Sintraoficol reafirma su compromiso de mantener viva la tradición sindical, promoviendo un ambiente laboral en el que primen la colaboración y el respeto mutuo.

Sin duda, este aniversario marca un nuevo capítulo en la historia de Sintraoficol Subdirectiva Yopal, recordando a todos sus afiliados la importancia de la unidad y la solidaridad en la construcción de un movimiento sindical fuerte y comprometido.

Por: Hernán Bolívar
Presidente de Sintraoficol

Así fue: La Asamblea Nacional por las reformas sociales, la paz y la unidad

Un diálogo social con distintos actores de la vida nacional donde brotaron emociones, sentimientos, en torno al cambio que Colombia necesita.



Fueron jornadas largas de preparación de varios meses, toma de decisiones a cerca de la fecha apropiada, el grupo de comunicadores de las centrales obreras y las UTL de los congresistas del Pacto Histórico en pleno enfocando e instrumentalizando la parte comunicativa, mientras los líderes sindicales y los congresistas proyectaban la parte ideológica, política y social en torno a este evento que finalmente congregaría a más de diez mil personas provenientes de 2.500 organizaciones y sectores de 30 departamentos y del país, las comunidades indígenas, campesinas, obreros, maestros, empresarios, dirigentes sociales y políticos.



Finalmente, luego de muchos intentos, todo listo, fijada la fecha 14 y 15 de septiembre de 2024, sería la jornada histórica en la cual se realizaría la Asamblea Nacional por las Reformas Sociales, la Paz y la Unidad.

El evento convocó a diversos sectores sociales, políticos, económicos y sindicales con el fin de promover un diálogo amplio sobre temas claves para el gobierno del cambio, como la justicia social, la redistribución de la riqueza, el acceso a la educación y la salud, el desarrollo rural y la paz en las regiones más afectadas por el conflicto armado.

Todo ello, en el marco que el gobierno Petro ha subrayado, la importancia de unir a la sociedad colombiana en torno a una visión de paz integral, donde no sólo se contemple el desarme y los acuerdos de paz con grupos armados, sino también la resolución de las causas estructurales de la violencia, como la pobreza y la desigualdad.



con mucha disciplina organizaban cada una las casi cinco mil sillas, los corredores y la parte verde del alma mater llenas de carpas.



sentimientos de todos los rincones del país; un diálogo social con la participación de distintos actores que posiblemente nunca se habían visto, de instituciones y organizaciones que no sabían una de otras, de rostros conocidos y de algunos hasta ese momento invisibilizados, todos buscando una transición pacífica al término verdadero de justicia social en Colombia.

Fueron dos días de intensa actividad, las mesas de cada tema: Salud, Educación, Reforma Agraria, Reforma Laboral, Reforma Pensional, generando propuestas y metodologías en el camino de construir la Colombia que todos queremos y soñamos.

Las voces que resonaron en el recinto evidenciaron la urgencia de las reformas propuestas, además del impacto que podría tener en la población más vulnerable.

Un llamado a la unidad y al diálogo conscientes que los desafíos que se enfrentan requieren de consensos y enfoque constructivo para alcanzar las soluciones que el país necesita.

Los medios informaban sobre la masiva participación de la Asamblea, las chivas coloridas con horas de camino desde las provincias arribaban a la Universidad Nacional. Todos llenos de ilusiones y sueños.

El viernes 13 de septiembre comienza un despliegue de toda clase de anuncios y de pregones visuales, las paredes del polideportivo de la Nacho quedan plegadas de logos, frases y slogan de las diferentes organizaciones y movimientos sindicales y sociales que decían presentes. Al interior del escenario la minga y la guardia indígena muy acuciosos y

La presencia de la autoridad se hacía cada vez más visible, la Casa Militar toma el control, comienza un despliegue de seguridad mientras las delegaciones de todo el país iban arribando. 10 de la mañana, las sillas al igual que las graderías hasta las banderas. Los medios nacionales e internacionales con sus cámaras y reflectores apostados y dispuestos, la tarima principal adornada con un inmenso pendón alusivo al evento esperaba a los líderes sindicales y sociales y por supuesto al presidente de Colombia Gustavo Petro. El espacio listo para iniciar la Asamblea en la que se articularían propuestas, emociones y



Marny Hoyos, Sintracomunicaciones:

En el marco de esta asamblea nacional el conocimiento que hemos adquirido es mucho, en mi caso sobre el tema de la reforma agraria, porque reconozco la ignorancia en el tema, en que como una reforma agraria articula todos los aspectos sociales del país; esta mesa fue muy importante y tener la oportunidad de estar allí fue un privilegio gracias a este gobierno del cambio que nos ha dado la posibilidad de participar a través del diálogo y de construcción, expresar las inquietudes y de poder aportar desde nuestra visión.

Es muy importante conocer la realidad de nuestros campesinos desde su conocimiento práctico y vivencial sobre la tierra y su anhelo de que esta debe hacerse productiva para generar seguridad alimentaria en nuestro país, todo gracias al gobierno Petro.



Oscar Echeverría Pérez, segundo vicepresidente de la CGT:

Después de una ardua jornada de camino en dirección de apoyar la Asamblea Nacional por el Cambio, seguimos en la lucha y en la defensa del plan de trabajo que viene desarrollando el gobierno de Petro; además, con un agradecimiento en estos momentos con la intersección que ha hecho a la empresa AIRE, en una acción que es fabulosa para todos los trabajadores y los ciudadanos del departamento del Atlántico.

Nuestra central obrera la CGT, a través de la coordinadora del cambio y en medio del sentir de los trabajadores, seguiremos en la calle diciéndole a la ciudadanía la importancia de apoyar las reformas y los programas que viene impulsando el gobierno del cambio.



Ricardo Venegas, presidente de SUMA:

La CGT presente en la Asamblea Nacional y reunidos con una multitud de campesinos, líderes de todo el país y los territorios para apoyar las reformas sociales, laboral y pensional que tienen demandada, pese a que beneficiaría a la población de la tercera edad que nunca ha tenido la posibilidad de una pensión, apoyar también la reforma laboral, salud y continuar con la reforma agraria para generar mejores condiciones en el campo y a la población de Colombia.

La CGT, junto con el Comando Nacional Unitario, hemos estado movilizados desde hace un tiempo, hemos sido motivadores de esta asamblea empujando las mesas de trabajadores, igualmente, en la plenaria donde se toma un plan de Acción a seguir fortaleciendo el proyecto político y rechazando el golpe que se está tratando de hacer al presidente Petro.

Este evento es un proyecto del poder popular, donde el poder popular es el mandato, el constituyente primario, y eso tenemos que defenderlo todos; es una invitación para que estemos todos masivamente en la lucha y el cambio, y este se hace en las calles, debemos rechazar y decir no más a la desinformación, no más al golpe económico sistemático contra el gobierno del presidente Petro.



Tulio Roberto Vargas Pedroza, secretario de formación sindical de la CGT:

La Asamblea Nacional, es un movimiento muy importante para el conjunto del movimiento social en Colombia. En nombre de la CGT, de la cual hago parte como Secretario de formación sindical y con el apoyo de la UTRADEC, quiero destacar este evento tan magnánimo una cosa que ha expresado el presidente Gustavo Petro; y es que en toda esta concentración de más de cinco mil personas que son los verdaderos dirigentes de este proceso, son las personas que tienen que asumir más tareas y más responsabilidades en la defensa de las reformas sociales y el cambio, en la defensa de la vida, ahora del mismo presidente y en la lucha contra la puñalada traperera que le quieren dar al gobierno del cambio creándole falsos procesos y buscándole el golpe blando.

Este es un compromiso del pueblo colombiano que estamos en esta lucha por el cambio social, el cual necesitamos que se materialice, pero especialmente que se garantice la democracia en Colombia.



Ricardo Mejía, presidente del sindicato de trabajadores de la Universidad San Martín:

Una de las necesidades de los trabajadores en estos momentos es recuperar la estabilidad laboral que consiste en el trabajo a término indefinido como la regla general y el trabajo a término fijo como la excepción.

En este sentido, invitamos a todas las organizaciones sindicales a que nos hagamos sentir, principalmente en las calles y exigir al Congreso de la República el apoyo a las reformas porque el momento es de los trabajadores.



José Cuesta, concejal de Bogotá:

Terminando este importante encuentro nacional popular por la paz, la unidad y el fortalecimiento de las reformas sociales, y lo más importante frente al golpe de estado que el consejo nacional electoral lamentablemente consumió, aquí lo que hicimos fue consolidar una voluntad política, y es en dirección a responder popularmente frente a este golpe de estado con el avance y el apoyo de un proceso revolucionario y democrático, popular y pacífico.



Néstor Javier Yutumbo, integrante de la guardia indígena de territorio NASA de Tumburao, Zona Oriente:

En estos momentos hacemos acompañamiento como autoridades indígenas a las reformas que el gobierno del presidente Petro quiere pasar en el congreso, sabiendo que estas reformas van a solucionar un sinnúmero de problemáticas, haciendo un llamado a los grandes senadores que no quieren apoyarlas.

Nosotros estamos acá hoy acompañando a esta gran asamblea nacional, creemos que es un deber de nuestras comunidades indí-

genas y de todos los colombianos, necesitamos que nos escuchen y que ojalá estos senadores sean conscientes que es un bien para toda la sociedad, respaldando este gobierno que está trabajando para todos.



Percy Oyola Palomá, presidente de UTRADEC - CGT:

Esta asamblea nacional popular, que respalda las reformas sociales del gobierno del cambio, que encarna Gustavo Petro, asamblea que lucha por la paz, por la vida, por la democracia, puesta en peligro, ahora en el momento en que se fragua un golpe de estado que rechazamos y por el cual desde hoy se inicia un proceso de movilización nacional.

Aquí están los pueblos indígenas, las mujeres, los jóvenes, los campesinos, aquí esta Colombia unida para construir un movimiento social y político que garantice la continuidad del proyecto del cambio.

Por: Jorge Raúl Solano Morales
Comunicador Social UTRADEC

Conectar

Conoce cómo estamos

UNIENDO SUEÑOS

Inspirar

Crecer

Crear

Lograr

Rock Star

Comfatolima
Somos familia

Foníñez
Fondo para la Atención Integral de la Niñez

Vigilado Supersubsidio

Aprobación de la Reforma Laboral en la Cámara de Representantes de Colombia: Un Paso hacia Nuevos Derechos para los Trabajadores



Fotografía tomada de Ministerio de Trabajo

En una jornada histórica para el país, la Cámara de Representantes de Colombia aprobó la esperada reforma laboral, marcando un paso importante en la búsqueda de mejores condiciones para los trabajadores colombianos. Este proyecto, impulsado por el Gobierno, tiene como objetivo actualizar y fortalecer los derechos laborales, promoviendo un mercado laboral más justo e inclusivo.

Principales Cambios de la Reforma Laboral

La reforma incluye una serie de modificaciones en áreas claves como la estabilidad laboral, el trabajo digno y la protección social. Entre los puntos más destacados están:

1. Fortalecimiento de la estabilidad laboral: La reforma busca reducir la

alta tasa de rotación laboral y promover contratos de trabajo a término indefinido, disminuyendo así la precarización del empleo.

2. Promoción de la formalización laboral: Con incentivos para que empleadores conviertan empleos informales en empleos formales, se espera reducir el índice de informalidad en el país, que afecta a millones de colombianos.
3. Protección y mejores condiciones para trabajadores de plataformas digitales: La reforma reconoce a los trabajadores de aplicaciones como conductores de transporte y reparadores, asegurando sus derechos a seguridad social, prestaciones laborales y condiciones dignas.
4. Refuerzo en los derechos sindicales: La ley garantiza el derecho de los trabajadores a asociarse y fortalece la protección de la actividad sindical. Esto incluye la prohibición de prácticas antisindicales y la promoción de la negociación colectiva.
5. Establecimiento de condiciones de igualdad de género: Uno de los puntos centrales es la equidad de género en el lugar de trabajo. La reforma incluye medidas para reducir la brecha salarial y proteger a las trabajadoras en estado de embarazo o en período de lactancia.

Reacciones y Expectativas

La aprobación de la reforma ha generado diversas reacciones en el país. Mientras que organizaciones sindicales y movimientos

de trabajadores celebran este avance como un logro para la clase trabajadora, algunos gremios empresariales han expresado preocupación, señalando posibles dificultades para la sostenibilidad económica de algunas empresas, especialmente las pequeñas y medianas.

Desde el Gobierno, se asegura que la reforma es un avance en la consolidación de un sistema laboral más equitativo y alineado con los estándares internacionales. El Ministerio de Trabajo ha destacado que esta reforma no solo busca mejorar las condiciones actuales, sino también adaptarse a las nuevas dinámicas laborales generadas por la tecnología y la economía digital.

El Camino hacia la Implementación

Aunque la reforma ha sido aprobada en la Cámara de Representantes, aún debe pasar por el Senado para su sanción final. En caso de ser aprobada en su totalidad, el Gobierno tendrá la tarea de implementar estas disposiciones, una labor que implicará un trabajo conjunto con empleadores, trabajadores y entidades reguladoras.

Este proceso marcará el futuro de la legislación laboral en Colombia y el bienestar de millones de trabajadores, especialmente aquellos que han enfrentado precarización y falta de seguridad en sus empleos. La reforma laboral se vislumbra como una oportunidad para avanzar en la justicia social laboral y la protección de los derechos fundamentales de los trabajadores colombianos.

Por: Utradec CGT

Fuente: <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/reforma-laboral-aprobada-en-su-segundo-debate>

Inmigrantes, escudos humanos de la derecha (1ª Parte)



Hoy la inmigración es el tema más usado por la derecha y la extrema derecha en sus campañas electorales y de desinformación que buscan especialmente atizar el miedo y el odio a lo extraño, al distinto, al afro o el musulmán. Pero en realidad estas personas víctimas de la guerra o de la pobreza en sus países, les sirven de escudo para esconder los efectos sociales del neoliberalismo o sus muchas corrupciones. Y este año en el que media población mundial fue a elecciones, estos ultras aumentaron de manera exponencial la propaganda antiinmigrante llena de xenofobia, racismo, misoginia o homofobia y siempre mentiras.

El domingo 1 de septiembre, justo a 85 años del inicio de la invasión de Polonia por el ejército alemán que desató la Segunda Guerra Mundial, el partido ultraderechista Alternativa para Alemania - AFD, ganó las elecciones regionales en los estados de Turingia y Sajonia en el este de ese país, territorios que entre 1949 y 1990 fueron parte de la República Democrática Alemana - RDA. Esos

territorios son la mayor fuente de votos de AFD que basa su campaña en el odio y en el terror a los inmigrantes especialmente de origen musulmán o africano.

AFD explota el resentimiento de las personas que perdieron con la reunificación y como en los otros países, AFD no para de crecer en los sectores en donde la globalización neoliberal y la erosión de los estados de bienestar ha dejado millones de personas en la pobreza, con pensiones mínimas y en la precariedad sistemática, mientras ven llegar a otros cientos de miles que huyen de la pobreza del sur y legal o ilegalmente intentan entrar en la Unión Europea. Esta es una guerra en la que de nuevo los pobres se enfrentan con otros pobres.

A este lado del atlántico, en EE.UU., millones de habitantes del llamado “Cinturón del Óxido” que perdieron sus empleos y quedaron en la pobreza con el cierre de la industria minera, la deslocali-

zación industrial, la caída de los ingresos o la represión contra el sindicalismo en las décadas neoliberales apoyan a la extrema derecha que copó al Partido Republicano con un discurso concentrado particularmente en el terror a las personas inmigrantes. Trump y sus seguidores recorren el país ocultando detrás de la “amenaza inmigrante”, el exceso de armas en circulación, las milicias armadas, la epidemia de fentanilo o el insostenible presupuesto militar de US\$886.000 millones este año.

En pocos días, el martes 5 de noviembre, serán las elecciones presidenciales, en este momento no hay un ganador claro. Por eso, Donald Trump no para de mentir: que los inmigrantes haitianos que viven en Springfield (Ohio) se roban las mascotas de los residentes y las devoran o que la pequeña ciudad de Aurora en Colorado está tomada por el Tren de Aragua. Ambas cosas totalmente falsas, desmentidas por sus alcaldes, también republicanos y por cientos de periodistas que se fueron allí tras la viralización de estas mentiras. Más grave todavía es que el rastreo del origen y la viralización de fakenews han conducido al hijo mayor de Trump y son amplificadas con los retuits del mismísimo dueño de X, sí, el rey midas de los autos eléctricos, el explorador espacial, el fabricante de Optimus (el robot que lo hace todo) es la mano detrás de los algoritmos que hacen que 35 millones de personas hayan visto en sus muros esa falsa propaganda.

El candidato de ultraderecha ahora amenaza con expulsar de Estados Unidos a todos los inmigrantes indocumentados, sobre todo hispanos. Se calcula que al menos podrían ser hasta 11 millones de personas en una operación a cargo del ejército de los Estados Unidos. Claro, nadie lo cree posible, es solo una mentira, más grande que todas las otras, pero en parte, cumpliría. Eso afectaría a los inmigrantes colombianos y a sus familias aquí que reci-

birán en 2024 cerca de US\$12.000 millones en remesas, por ejemplo. Marco Rubio, senador ultra por el Estado de Florida volverá a dirigir en la sombra las relaciones con América Latina, oponiéndose a la paz, la sustitución de cultivos o las relaciones con Venezuela y llamando terrorista a Petro. Lo triste es que parte de la élite colombiana sueña con ver a Trump en la Casa Blanca cueste lo que cueste aquí.

Inglaterra, Suecia, Finlandia, Holanda, Hungría, Italia, España, Austria, Portugal o Francia sufren por el auge de estos partidos de extrema con discursos y tácticas muy parecidas, presencia masiva en redes digitales, la distribución de noticias falsas y la generación cotidiana de pánico. Lo grave en todos estos casos es que la derecha liberal ha recogido la agenda ultraderechista y neofascista y ha asumido las viejas teorías de la “seguridad Nacional” y la del “enemigo interno” que pasa por propuestas de expulsiones en masa hasta la creación, otra vez, de campos de concentración.

En Inglaterra los desastres de la derecha han empobrecido el país. El Brexit fue un desastre económico y social, mientras la ortodoxia fiscal ha gobernado con las únicas políticas que acepta: reducir impuestos, privatizar servicios públicos, recortar los presupuestos y restringir al máximo la inmigración. Por eso los recientes resultados electorales. Y, como veremos en la segunda parte de esta opinión, Margaret Thatcher, primera ministra del Reino Unido desde 1979 a 1989, tiene mucho que ver en el nacimiento de este desastre.

Por: Edwin Palma Egea
Viceministro de Relaciones Laborales e
Inspección en el Ministerio de Trabajo

Fuente: <https://acortar.link/LKyCGx>

66.ª Reunión Plenaria de la Junta Nacional de UTRADEC en Santa Marta



Del 15 al 19 de octubre de 2024, se llevó a cabo en la ciudad de Santa Marta la 66.ª reunión plenaria de la Junta Nacional de UTRADEC, bajo el lema “Defender la democracia y la institucionalidad del cambio en favor de nuestros derechos”. Este encuentro reunió a más de 150 líderes sindicales de todo el país.

En la instalación, contamos con la participación de destacadas personalidades, como Claudia Luz López Ramos, Directora Regional del Ministerio del Trabajo en Magdalena; Jaime Paul Bernal Toloza, Jefe Oficina Asesora Jurídica de la Gobernación de Santa Marta; Safuath Atúnes Celedon, Secretario Privado de la Alcaldía de Distrito Cultural Turístico de Santa Marta; el Dr. Ariel Lozano Gaitán, Director de Investigaciones de la Superservicios; y el Dr. Jairo Villegas Arbeláez. Estos expertos acompañaron y capacitaron a nuestros asistentes, generando un amplio conocimiento sobre la defensa de la institucionalidad, la democracia y el gobierno del cambio. Desde su inicio en 2022, este gobierno ha intentado legislar de manera justa y con un firme compromiso de favorecer a la clase trabajadora de Colombia y los más desfavorecidos de nuestra sociedad.



Durante nuestras jornadas, se presentó una amplia exposición sobre la reforma pensional, que entrará en vigencia en julio de 2025, así como sobre las reformas sociales que actualmente se encuentran en proceso de aprobación en el Senado, entre las que destaca la reforma laboral. Asimismo, trabajamos y dialogamos en diferentes comisiones sobre la defensa de la democracia, la paz y la justicia social en Colombia.

La Junta Nacional reafirmó su compromiso de seguir en pie de lucha desde cada rincón del país, impulsando las reformas que aún están pendientes. Con satisfacción y el deber cumplido, concluimos con éxito nuestra 66.ª Junta Nacional de UTRADEC, siempre agradecidos a las organizaciones anfitrionas de la ciudad de Santa Marta por su calidez y hospitalidad.



Colombia lidera iniciativa ante la OEA para proteger empleos en riesgo por la inteligencia artificial



Ante los 34 países miembros de la Organización de Estados Americanos, que participan en la XXII conferencia interamericana de ministros y ministras del trabajo, la delegación de Colombia, liderada por la ministra, Gloria Inés Ramírez Ríos, anunció una ambiciosa estrategia para proteger los empleos que se perderían por el auge de la inteligencia artificial.

“Si bien es cierto que la inteligencia artificial trae la creación de nuevos empleos, también hay que decir que tiene el riesgo de la pérdida de casi el 40% de los empleos según los datos y las proyecciones del Fondo Monetario Internacional y la OIT, por eso Colombia ha propuesto aquí en la conferencia interamericana, un sistema de protección frente a este riesgo, casi que inminente de la pérdida de cerca del 40% de empleos”, enfatizó la ministra.

La titular de la cartera laboral explicó detalles de la estrategia enfocada en la reconversión laboral, proteger los procesos de automatización y descarbonización laboral.

“Es decir que cuando haya un proceso de automatización se hable con sus trabajadores se haga reconversión laboral y procesos de habilitación en otros oficios, de igual manera en los puestos que se generen por la misma automatización sean ocupados por los antiguos trabajadores, pero capacitados y formados”, subrayó la alta funcionaria.

En el evento de alto nivel, los países también abordaron problemáticas como la informalidad en la región que alcanza el 50% y la búsqueda de mecanismos para la protección y generación de empleos en el sector rural.

La conferencia busca, además, fortalecer acciones nacionales y de cooperación internacional para transitar hacia economías verde y azul y hacia sociedades incluyentes y socialmente sostenibles que promuevan empresas con trabajo decente.

Fuente: <https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/colombia-lidera-iniciativa-ante-la-oea-para-proteger-empleos-en-riesgo-por-la-inteligencia-artificial>



La gestión sostenible de la biodiversidad, sólo en la agricultura, podría crear 14 millones de nuevos puestos de trabajo en América Latina, OIT



En América Latina y el Caribe, región que alberga una quinta parte de los bosques mundiales y el 60% de la vida terrestre del planeta, la biodiversidad no es solo un tesoro ecológico, sino también un pilar económico fundamental.

Según datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), 64 millones de empleos verdes en la región –equivalentes al 19% del total– dependen directa o indirectamente de la biodiversidad y los ecosistemas naturales. Esta realidad pone de manifiesto el nexo ineludible entre el medio ambiente y el trabajo, subrayando la urgencia de una transición justa hacia economías más sostenibles.

En este contexto, la 16ª Conferencia de las Partes (COP16) sobre Biodiversidad que se celebrará en Cali, Colombia, del 21 de octubre al 1 de noviembre 2024, representa una oportunidad clave para abordar la necesidad urgente de integrar la protección de la biodiversidad con la creación de trabajo decente.

“La transformación hacia modelos económicos que respeten y restauren la naturaleza no solo es una necesidad ambiental, sino una oportunidad de creación de empleos verdes y medios de vida sostenibles para las personas sin precedentes”, afirma Blanca Patiño, Especialista en Empleos

Verdes y Transición Justa para la oficina de la OIT en América Latina y el Caribe. “Estamos hablando de un potencial de 14 millones de nuevos empleos solo en el sector agropecuario de América Latina y el Caribe, si adoptamos prácticas más sostenibles”.

La Agenda de la OIT en la COP16

Del 23 de octubre al 1 de noviembre, la OIT organizará una serie de eventos que abordarán temas relacionados con la transición justa, la creación de empleos verdes y la conservación de la biodiversidad. El primer evento en esta agenda que iniciará el 23 de octubre discutirá sobre los pueblos indígenas, en el centro del desarrollo inclusivo y la transición justa, en el marco del Convenio de la OIT sobre Pueblos Indígenas y Tribales, 1989 (núm. 169). Asimismo, la OIT participará en el evento paralelo “Huellas de la Biodiversidad”, donde se revisarán estrategias colaborativas para la implementación de Planes Nacionales de Acción para la Biodiversidad (NBSAPs), subrayando la importancia de la participación ciudadana, la igualdad de género y el trabajo decente.

Otro evento liderado junto al Ministerio del Trabajo de Colombia destacará la “Estrategia de Transición Justa de la Fuerza Laboral” en Colombia, que promueve los empleos verdes relacionados con la conservación del medio ambiente como parte de la Ley 2169. Además, se presentarán metodologías en el evento “Evaluando el Impacto en el Empleo de Medidas Ambientales para la Conservación”, que utilizará datos y análisis económicos para medir cómo las intervenciones ambientales afectan el empleo y los medios de subsistencia, contribuyendo así a la lucha contra el cambio climático y a la preservación de la biodiversidad.

Un panorama prometedor

Un informe conjunto de la OIT, el PNUMA y la UICN proyecta la creación de 20 millones de empleos adicionales si se triplica la inversión en soluciones basadas en la naturaleza para 2030. Estas soluciones son acciones que gestionan la naturaleza para resolver problemas ambientales, sociales y económicos. Por ejemplo, plantar árboles en las zonas urbanas y rurales de las ciudades para reducir el calor o restaurar ríos y lagos para mejorar la calidad del agua. Estas acciones no solo presentan soluciones a determinadas problemáticas, sino que también generan empleos.

Sin embargo, el mismo informe advierte que la transición hacia estos empleos verdes debe ser cuidadosamente gestionada. “No basta con crear empleos; debemos asegurarnos de que sean empleos verdes, es decir, empleos decentes que contribuyen a la preservación o restauración del medio ambiente, con condiciones laborales justas y seguras”, señala Patiño. Esta advertencia cobra especial relevancia en sectores como la agricultura y la silvicultura, donde la informalidad y la precariedad laboral son desafíos persistentes.

En Colombia al menos 5 millones 352.000 empleos podrían crearse

En Colombia, anfitrión de la COP16 y hogar del 10% de las especies conocidas en el mundo, el potencial de los empleos verdes es particularmente prometedor. Estimaciones de la OIT sugieren que al menos 5 millones 352.000 empleos en el país podrían crearse como empleos verdes relacionados con la gestión sostenible de la biodiversidad, principalmente en el sector agrícola.

“Colombia tiene una oportunidad única de liderar no solo en conservación, sino en la creación de una economía verde e inclusiva”, explica Óscar Cardona, Oficial Nacional de Empleos Verdes y Transición Justa de la Oficina de la OIT para los Países Andinos en Colombia. Esta perspectiva es especialmente relevante considerando que sectores clave como la agricultura, la pesca, la industria forestal y el turismo, que emplean a millones de colombianos, dependen directamente de la salud de los ecosistemas del país.

Un factor crucial en esta discusión es el aporte a través de su cosmovisión y conocimientos ancestrales que tienen los pueblos indígenas y las comunidades locales en la conservación y el manejo sostenible de la biodiversidad. Colombia es el segundo país en América Latina con mayor diversidad de pueblos indígenas y la cantidad de población joven (18 a 25 años) en los 115 pueblos del país asciende a más de 500.000 personas, que podrían ser los gestores y principales beneficiarios de las oportunidades de empleo verde en sus propios territorios.

“Los jóvenes indígenas están en una posición única para liderar la transición hacia una economía verde”, afirma Hernán Coronado, Especialista en Pueblos Indígenas y punto Focal para América Latina de la OIT. “Su demostrada contribución a la conservación de los recursos naturales y su aprovechamiento sostenible es hoy más valiosa que nunca y debemos potenciarla”.

Así, un informe de la OIT “La creación de empleos verdes para los jóvenes indígenas en Colombia” ha identificado oportunidades de empleos verdes en actividades de la bioeconomía, que además de generar ingresos, protegen la biodiversidad, entre otros, como la farmacia

y cosmética natural; el turismo de naturaleza, etnoturismo y agroturismo; cultivos comerciales que permitan la tecnología de policultivos y la protección del bosque y las fuentes hídricas de las cuales ya existen casos exitosos como la comercialización y exportación con el cultivo del café bajo sombra en los pueblos Nasa, Misak, e Inga en el suroccidente; Kankuamo, Arhuaco, Kogi y Wiwa en la Sierra Nevada; y Embera Chamí en Antioquia. “Dichas iniciativas deberán desarrollarse con la participación y consulta, tal como lo establece el Convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales, único tratado internacional vinculante en la materia, reconociéndose su categoría de sujetos de derecho y su rol de protagonistas de su propio desarrollo” complementa Coronado.

A medida que el mundo se prepara para la COP16, el mensaje es claro: la conservación de la biodiversidad y la creación de empleos verdes no son objetivos mutuamente excluyentes, sino complementarios. La transición justa hacia una economía verde no solo es necesaria para la supervivencia del planeta, sino que también ofrece una vía para abordar desafíos socioeconómicos persistentes como la pobreza y la desigualdad.

El éxito de esta transición, sin embargo, dependerá de políticas integrales que garanticen una transición justa, inversiones significativas en educación y capacitación, y un compromiso genuino con el diálogo social inclusivo. Con la COP16 en el horizonte, Colombia tiene la oportunidad de mostrar al mundo cómo la protección de la biodiversidad puede ser un motor de desarrollo sostenible y creación de trabajo decente para todos.

Fuente: <https://www.ilo.org/es/resource/news/la-gesti%C3%B3n-sostenible-de-la-biodiversidad-s%C3%B3lo-en-la-agricultura-podr%C3%Ada>

La necesaria reindustrialización del país



Fotografía tomada Departamento Nacional de Planeación

Uno de los temas centrales para la generación de empleo y bienestar en Colombia es la reindustrialización del país, lo que requiere un liderazgo estratégico del Estado, dado que el país tiene un bajo valor agregado, una productividad muy baja; como consecuencia de la llamada apertura económica se presentó una reprimarización de la economía y se produjo, derivada de ella, una marcada dependencia de la economía del sector minero energético, en menoscabo del avance del sector industrial; hay un muy bajo desarrollo de la innovación y el conocimiento vinculados a la producción y a la generación de bienes y servicios con nuestros propios recursos naturales. En ese contexto, el consejo de política económica y social CONPES formuló el documento 4129 del mes de diciembre del año 2023, para emprender la reindustrialización del país, que tiene como propósito generar valor agregado en la generación de bienes y servicios en los diversos sectores económicos, esta política se centra en 4 sectores fundamentales: la transición energética justa; la agroindustria y la soberanía alimentaria; la reindustrialización a partir de los sectores de la salud; y la reindustrialización a partir del sector de la defensa para la vida.

Se ha identificado que la productividad ha estado estancada durante las dos últimas décadas en Colombia, de acuerdo al CONPES, entre el 2000 y el 2021 el crecimiento fue solo del 0,1%, entre el 2021 y 2022 decreció en un 0,68%, la caída se dio fundamentalmente en los sectores de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (-2,31 % del aporte al valor agregado); minería y extracción (- 2,87 %); industrias manufactureras (-0,50 %); y comercio, hoteles y restaurantes (-0,11 %).

Los problemas asociados a este pobre crecimiento y decrecimiento tienen que ver con diversas decisiones políticas de los gobiernos de las últimas décadas que derivaron en que Colombia cuenta con pocos trabajadores capacitados que se requieren para mejorar la productividad, esto se da porque el nivel educativo de la fuerza laboral en promedio en Colombia es muy bajo, la gran encuesta integrada de hogares mostró que para el año 2022, el 33 % de los ocupados y el 40,8 % de las desocupadas tenía educación básica secundaria, sólo el 18% de los ocupados y el 13% de los desocupados contaban con educación superior. La necesaria reindustrialización del país universitaria o posgrado (DANE, 2022).

El país además tiene una limitada formación en áreas de innovación y tecnología como la ciencia, las matemáticas y la ingeniería, del total de graduados de la educación técnica, tecnológica y universitaria, el 25% están en estas áreas del conocimiento. Es de anotar que el SENA se dedica a áreas económicas y administrativas, mientras que las TIC tiene una baja participación del total, sólo el 10% de los graduados

responden a estas áreas que son fundamentales en el campo de la innovación contemporánea.

Para los años de 2019 y 2020 la encuesta de desarrollo e innovación tecnológica mostró que el 79% de las empresas no innovaron, y entre aquellas que innovaron, sólo el 20% capacitaron a su personal en temas de ciencia y tecnología. Sólo el 5 % de las Unidades Productivas (UP) realizó algún tipo innovación en sus procesos productivos, productos, comercialización o administración en 2019 (DANE, 2019).

El 70% de las empresas no innovan porque no lo encuentran prioritario y no encuentran la infraestructura para hacerlo. Algunas encuestas empresariales muestran que existe un déficit del personal especializado para algunas áreas de desempeño, si miramos esto en la perspectiva que más de 2 millones de jóvenes en Colombia, no logran acceder a la educación superior, la conclusión es que el acceso gratuito a la educación pública superior es fundamental para lograr el propósito de la reindustrialización del país.

Uno de los sectores de mayor generación de productividad que podría tener el país es el del turismo, esto implica una inversión pública importante, para el año 2017 Colombia estaba en 4,7 sobre 7 en el indicador que mide el turismo. Este es un elemento fundamental para reindustrialización del país.

Otro tema es el referente al sector de la agricultura, que depende de los avances de la reforma rural integral, esto implica además apoyo técnico a productores agrarios. Nuestro país depende, en parte importante, de la oferta de fertilizantes e insumos agropecuarios del extranjero, el 95 % de éstos se importa de países como Venezuela, Trinidad y Tobago; así La necesaria reindustrialización del país como de Rusia y Ucrania. De los 2 millones de toneladas que consume el país, solo 5 % se produce localmente. Por la guerra de Ucrania, los costos se encarecieron hasta un 40 %, mientras que los inventarios decrecieron alrededor de 61,27 %.

Se ha hablado de economía circular, pero para ello se debe avanzar en generar criterios y lineamientos a los mandatarios locales para el aprovechamiento de los residuos sólidos que promuevan la economía circular. Hay poca infraestructura para

el tratamiento de estos residuos y para el reciclaje, y eso dificulta el avance.

Otro elemento central para la reindustrialización es el avance en el acceso a internet, en el cual ha habido un avance, pero este ha sido desigual entre grandes y pequeñas empresas, según el DANE para el 2023 sólo el 40,2 % de las microempresas utilizó internet para llevar a cabo sus actividades productivas, mientras las empresas grandes, más del 99,1 % usaron internet para el desarrollo de sus actividades. El 79% de las pequeñas y medianas empresas no han utilizado modalidades como la venta electrónica, más de la mitad no tenían páginas web. La encuesta del pulso empresarial mostró que la razón por la que no se utilizan tecnologías digitales en las empresas es porque las ven costosas, no las encuentran necesarias, y no cuentan con experiencia para su uso.

Para finalizar la primera parte de este escrito se puede resumir que los retos del actual gobierno respecto a la reindustrialización del país consisten en diversificar la matriz productiva, profundizar la integración de Colombia con América Latina, Asia, África, Europa y Norteamérica, liderar desde el Estado una política que incremente el valor agregado, la competitividad y la innovación. Como dijimos al inicio, los sectores en los que se hará énfasis son la transición energética, la industrialización en el sector de la salud, como es la producción nacional de medicamentos y vacunas; la agro industria y la soberanía alimentaria; la industria para la defensa de la vida, allí se incluyen la posibilidad de impulsar la industria de ensamblaje automotriz, y el impulso a la industria metalmecánica, entre otros. Pero para que haya avances reales el gobierno debe poner a disposición sobre todo de las pequeñas y medianas unidades de producción industrial y agrícolas líneas de crédito de fomento, así como asistencia técnica y apoyo en las líneas de mercadeo. El documento La necesaria reindustrialización del país CONPES marca a mi juicio unas líneas adecuadas, pero lo que no vemos son las ofertas concretas de las políticas públicas y de formación de talento humano que nos permita el despegue hacia la innovación y la generación de valor agregado. Volveré más adelante sobre este tema.

**Por: Carolina Corcho Mejía,
Exministra de salud, médica psiquiatra**



Sindicatos de las Américas Reafirman su compromiso con la Democracia y los Derechos de la Clase Trabajadora en Bogotá



Con una destacada presencia sindical internacional, los días 21 y 22 de octubre, Bogotá fue sede del Foro Sindical ante la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo, así como de la reunión del Consejo Sindical de Asesoramiento Técnico de la Conferencia (COSATE). Estas actividades fueron organizadas por la Confederación Sindical de trabajadores y trabajadoras de las Américas (CSA) y el COSATE, con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Durante dos días de intensos debates, los dirigentes sindicales, al lado del Director General de la OIT, Gilbert F. Hounghbo, lograron consensuar

una declaración que será presentada formalmente ante la Conferencia de Ministros de Trabajo, la cual se extenderá hasta el 24 de octubre.

Foro Sindical: Democracia y Resistencia ante el Autoritarismo

El Foro Sindical, que precedió a la Conferencia Interamericana de Ministros de Trabajo, fue un espacio clave para el intercambio de ideas entre las representaciones sindicales de varios países de la región. Uno de los temas centrales fue la defensa de la democracia frente al avance de movimientos autoritarios de ultraderecha, los

cuales representan una amenaza directa a los derechos laborales conquistados por los/as trabajadores/as.

Durante los debates, los sindicalistas destacaron la necesidad urgente de articular acciones internacionales que fortalezcan las políticas de defensa de los derechos laborales y democráticos, particularmente ante los embates de sectores que buscan precarizar el trabajo y debilitar los movimientos sindicales. En este contexto, la CSA jugó un papel protagónico, con su Secretaria de Desarrollo Sustentable, Kaira Reece, delineando las estrategias que la Confederación seguirá de cara al Congreso de 2025, evento clave para debatir sobre las estrategias del sindicalismo en la región para los próximos cuatro años.

La declaración aprobada durante el Foro, que fue leída por la presidenta del COSATE, Marta Pujadas, refleja un análisis profundo de la situación sociopolítica y económica de la región y el mundo desde una perspectiva sindical. El documento destaca la importancia de la solidaridad entre los/as trabajadores/as de las Américas, el fortalecimiento de la democracia y la defensa de los derechos laborales ante las políticas neoliberales que, en muchos casos, son impulsadas por gobiernos autoritarios.



Uno de los puntos centrales de la declaración es el llamado a la solidaridad con Colombia y el respaldo al proceso de reformas que lidera el presidente Gustavo Petro. Los dirigentes sindicales destacaron la importancia de defender los cambios propuestos por el gobierno colombiano, los cuales buscan mejorar las condiciones de los trabajadores y fortalecer el sistema democrático en un país históricamente afectado por la violencia y la desigualdad.

Este pronunciamiento será presentado en la Conferencia

de Ministros de Trabajo, con la expectativa de que los gobiernos de la región escuchen las demandas del movimiento sindical y tomen medidas para proteger los derechos laborales y garantizar la estabilidad democrática en sus respectivos países.

Con este foro, los sindicatos de las Américas demuestran su capacidad de organización y articulación frente a los desafíos actuales, reafirmando su compromiso con la construcción de un futuro más justo para la clase trabajadora de toda la región.

Fuente: https://csa-csi.org/2024/08/02/vn-2/?fbclid=IwY2xjawFGAVtleHRuA2FlbQIxMQABHdp5PMGyr-nKup90AGAJ3VyMtpU4q1BPnHGxohXFUtmE_ouk0ht9gz2KLg_aem_Jisl3w_rY-UoiolqQL4MRw

El SUTEYM cumplió 86 años de vida



Con un multitudinario acto la ciudad de Toluca, el Sindicato Único de Trabajadores de los Poderes, Municipios e Instituciones Descentralizadas del Estado de México (SUTEYM) celebró este 25 de octubre su 86 aniversario. Una delegación de CLATE, encabezada por su presidente, Julio Fuentes, estuvo presente en los festejos.

“Hoy se cumplen 86 años de esa fecha memorable en la que mil 443 mujeres y hombres, encabezados por el teniente Sebastián Cruz Arámbula Sánchez, emprendieron de manera valerosa la defensa de las causas laborales y dar paso así al surgimiento de nuestra gran organización sindical”, expresó Herminio Cahue Calderón, secretario general del SUTEYM y vicepresidente 2° de CLATE, en el acto conmemorativo al aniversario del sindicato y del Día del Servidor Público.



El Parque Metropolitano Bicentenario fue sede de este festejo y contó con la presencia de distintas autoridades locales, entre ellas, **Trinidad Franco Arpero**, oficial mayor del Gobierno del Estado de México, quien estuvo presente en representación de la gobernadora **Delfina Gómez Álvarez**. También asistió **Norberto Morales Poblete**, titular de la Secretaría del Trabajo de la entidad.



Las y los servidores públicos afiliados al gremio acudieron al llamado de su organización para conmemorar su historia colectiva, manifestar su sentido de pertenencia, convivir y festejar las conquistas y logros alcanzados desde 1938. La delegación de CLATE estuvo integrada por representantes de **Argentina, Colombia, Chile, Ecuador, El Salvador y República Dominicana**. A nivel nacional, participaron dirigentes de los estados de: **Quintana Roo, Baja California Sur y Jalisco**.

“Hoy agradecemos que la lucha prevalezca y trascienda tiempo y fronteras. Hoy festejamos 86 años de forjar y alcanzar mejores condiciones de trabajo y de vida para cada integrante de esta bendita familia. Hoy agradecemos estar juntos, refrendando nuestros principios y nuestros valores, porque nos permiten caminar de frente, buscando nuevos horizontes. Hoy celebramos estar más unidos y fuertes, a pesar de las incertidumbres y las adversidades”, manifestó el dirigente estatal.

En un ambiente festivo y fraterno, las y los suteymistas participaron de una verbena, que además del acto protocolario, tuvo presentaciones musicales, rifas de electrodomésticos, autos y una casa, así como la entrega de reconocimientos por 30 o más años de servicio y de preseas al mérito sindical.

La delegación de CLATE estuvo integrada por: **Percy Oyola Paloma** (UTRADEC – Colombia), Vicepresidente 3° de CLATE; **Cesar Baliña** (ATE Argentina); **Elizabeth Osorio** (UTRADEC – Colombia); **Mario Montes** (AGEPYM – El Salvador); **Francisco Velázquez** (AGEPYM – El Salvador); **Carmen Scaff** (ANEF – Chile); **Delci Sosa** (FENATRASAL – Rep. Dominicana); **Silvana Suero** (CONATE – Rep Dominicana); **Wilson Álvarez Bedón** (FETMYP – Ecuador); **Sergio Padilla** (CONFEPIDER – México) junto a los dirigentes que integran esa Federación, **Carmen Julia Rubio** (Baja California Sur) y **Roberto Poot Vázquez** (Quintana Roo).

Caminando hacia el 1º Congreso Latinoamericano y del Caribe de Trabajadores Afrodescendientes del Sector Público



La comunidad afrodescendiente que trabaja en el sector público en Latinoamérica y el Caribe está buscando romper las barreras históricas y estructurales que han limitado su desarrollo profesional y su reconocimiento en el ámbito laboral. La necesidad de mejorar las condiciones laborales, garantizar espacios justos y promover políticas inclusivas ha impulsado a organizaciones y líderes afrodescendientes de la región a formar una red regional que fortalezca su lucha por los derechos laborales. En este contexto, en octubre, representantes de la Confederación Latinoamericana y del Caribe de Trabajadores Estatales (CLATE), la Internacional de Servicios Públicos (ISP), la Unión Internacional de Sindicatos del Servicio Público (UIS-SP) y la Confederación de Servidores Públicos de Brasil (CSPB) se reunieron y decidieron realizar el primer congreso de trabajadores afrodescendientes del sector público en 2025, el cual se llevará a cabo en Brasil.

En un contexto donde las minorías étnicas enfrentan desafíos de discriminación y barreras para su crecimiento, esta iniciativa surge como una respuesta necesaria para unificar esfuerzos y visibilizar las necesidades y aportes de los afrodescendientes en el sector público.

El proyecto de organización regional aspira a consolidarse como una voz fuerte y cohesionada, capaz de enfrentar problemas comunes, exigir igualdad de oportunidades y fomentar políticas de inclusión y diversidad, con un enfoque en la lucha contra el racismo estructural.

Líderes afrodescendientes de países como Brasil, Colombia, Haití, Ecuador, Perú, Bolivia, Argentina, Honduras y Panamá, entre otros, han comenzado a trabajar en la creación de una plataforma regional que permita coordinar estrategias y compartir experiencias. A través de esta organización, la comunidad afrodescendiente en el sector público aspira a construir una red sólida que sirva como canal de apoyo mutuo y como frente común en la defensa de los derechos laborales.

Hacia una voz regional afrodescendiente en el sector público

El objetivo es claro: consolidar una voz regional con la capacidad de negociar y dialogar con gobiernos, organismos internacionales y entidades públicas, para que se tomen en cuenta las demandas y necesidades específicas de la población afrodescendiente. Esta estructura regional también permitiría la creación de un observatorio de derechos laborales que monitoree y denuncie cualquier forma de discriminación.

Para los líderes que impulsan esta iniciativa, es crucial que los trabajadores afrodescendientes del sector público tengan un espacio de representación a nivel regional, desde donde puedan participar en la formulación de políticas laborales inclusivas y exigentes. La idea de establecer foros regionales y seminarios anuales es parte de esta visión de crecimiento y posicionamiento.

Además de los derechos laborales, los organizadores buscan abordar temas como la formación profesional, la igualdad en los procesos de selección y ascenso, y el fortalecimiento de las redes de apoyo en cada país. La organización también planea abogar por la visibilización y el respeto de la identidad cultural de las personas afrodescendientes en los espacios públicos, una acción fundamental para que esta comunidad no solo acceda a empleos en el sector público, sino que también pueda desarrollarse plenamente.

Avances y expectativas

La comunidad afrodescendiente de Latinoamérica y el Caribe espera que este esfuerzo conjunto logre captar la atención de gobiernos y entidades públicas, propiciando un cambio de mentalidad y de políticas en favor de una mayor inclusión. Los organizadores ya han comenzado a sentar las bases para el primer encuentro de trabajadores afrodescendientes del sector público en 2025, donde se espera trazar una hoja de ruta que permita formalizar esta iniciativa.

De consolidarse este proyecto, se vislumbra un futuro en el que la comunidad afrodescendiente en el sector público se convierta en un actor clave en la construcción de una sociedad más justa e inclusiva.

Por: **Giovanny Murillo**

Secretario de Comunidades Negras de la CGT y miembro del Comité Ejecutivo de UTRADEC.

ESTUDIA

en la CET y destaca
en el mundo laboral

Te ofrecemos programas que te
preparan para los retos de hoy



SALUD



TICS



TURISMO



ADMINISTRATIVO

Educando para la empleabilidad.

Más de nuestra oferta
académica:

- Cursos cortos
- Semilleros para la empleabilidad



Bogotá Cra. 11 No. 65-30



314 727 7545



www.cetcolsubsidio.edu.co

100% presencial



Jornada diurna y nocturna



Sopa de letras



Ejercita tu cerebro buscando palabras en la **sopa de letras**.

LA COP 16

1. CAMBIO
2. CLIMÁTICO
3. ACUERDO
4. RESILIENCIA
5. BOSQUES
6. CARBONO
7. TECNOLOGÍA
8. RENOVABLE
9. COMPROMISOS
10. EMISIONES
11. FINANCIACIÓN
12. PARTICIPACIÓN
13. TRANSPARENCIA
14. MITIGACIÓN
15. ENERGÍA
16. ADAPTACIÓN



T	R	A	N	S	P	A	R	E	N	C	I	A	K	E
P	M	T	C	A	R	B	O	N	O	L	E	D	P	M
A	R	E	N	O	V	A	B	L	E	I	V	T	U	I
R	M	C	C	Z	U	A	R	U	N	M	F	T	S	S
T	I	N	O	H	N	D	E	U	E	A	I	H	K	I
I	T	O	M	F	V	A	S	C	R	T	N	X	B	O
C	I	L	P	B	A	P	I	W	G	I	A	A	O	N
I	G	O	R	V	J	T	L	X	I	C	N	C	S	E
P	A	G	O	I	J	A	I	S	A	O	C	U	Q	S
A	C	I	M	T	L	C	E	R	S	O	I	E	U	O
C	I	A	I	X	L	I	N	K	L	Y	A	R	E	V
I	O	G	S	L	X	O	C	Q	C	A	C	D	S	T
O	N	R	O	I	K	N	I	K	F	N	I	O	H	Q
N	D	H	S	S	X	F	A	M	E	E	O	T	Z	G
K	E	B	S	C	A	M	B	I	O	X	N	W	I	D